

Paraguay - Estudio sobre Tendencias del Mercado Laboral en Asunción y Central (ETML2024), Tendencias del Mercado Laboral

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL), Dirección de Estadísticas Económicas y Ambientales (DEEA)

report_generated_on: February 11, 2025

visit_data_catalog_at: <https://anda.ine.gov.py/anda/index.php>

Información general

Identificación

NÚMERO DE ID
PRY-INE-DEEA-ETML-2024-V01

Información general

RESUMEN

En el marco de la suscripción del Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) y el Instituto Nacional de Estadística (INE), se acuerda la ejecución del Estudio sobre Tendencias del Mercado Laboral en Asunción y Central 2024 (ETML 2024), mediante la implementación de encuestas a empresas y entrevistas a representantes de organizaciones empresariales.

El estudio tiene por objetivo general obtener información con el propósito de caracterizar la demanda laboral y, al mismo tiempo, identificar las necesidades de capacitación en las empresas dedicadas al sector de la industria, comercio y servicios en Asunción y el departamento Central.

Para la implementación del operativo de campo se conformó un equipo de trabajo integrado por 33 personas en diferentes cargos, coordinadores, supervisores, encuestadores y conductores quienes visitaron en total 1.500 empresas obteniendo 1.450 encuestas efectivas y además realizaron entrevistas a representantes de 20 organizaciones empresariales, con la coordinación técnica de la Dirección de Estadísticas Económicas y Ambientales (DEEA) del INE, contando con apoyo de profesionales de diferentes áreas del Instituto.

Los resultados de la encuesta representan a un universo de 10.627 empresas en estas áreas geográficas, donde el 42,7% desarrolla actividades de servicios, el 36,2% corresponde al sector comercio y 21,0% desarrolla actividades industriales.

Los grupos ocupacionales con mayor demanda en los próximos 5 años (2025-2029) corresponden al personal de apoyo administrativo (36,0%), trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (33,7%) como así también la categoría de técnicos y profesionales del nivel medio (29,7%). Por otro lado, en el ámbito de capacitaciones, el 91,5% de las empresas manifiestan que estarían interesadas en capacitar a sus trabajadores en los próximos 24 meses, abarcando tanto habilidades blandas como técnicas.

Respecto a las capacitaciones relacionadas con las habilidades blandas, el trabajo en equipo sobresale como una de las más solicitadas por las empresas (90,3%). Con relación a las capacitaciones técnicas, las empresas están interesadas principalmente en áreas relacionadas con ofimática (21,7%), atención al cliente y recepción (20,0%), técnicas de ventas (15,3%), le sigue en orden de relevancia, las áreas de capacitaciones enfocadas al análisis de datos y softwares especializados con una participación del 11,4%.

Se resalta el trabajo en conjunto de los referentes del INE y del SINAFOCAL para la definición de aspectos técnicos y metodológicos inherentes a la ejecución del operativo.

Agradecemos a los representantes de las empresas y organizaciones empresariales que accedieron a ser entrevistados para que el presente trabajo este a disposición.

TIPO DE DATO
Encuesta por muestreo (ssd)

UNIDAD DE ANÁLISIS
Empresas de Asunción y el departamento Central que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

ámbito

NOTAS

COBERTURA SECTORIAL

Corresponde a los sectores de:

Industria: comprende las actividades económicas relacionadas con minas y canteras, industria manufacturera y construcción.

Comercio: comprende las actividades económicas relacionadas con el comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas.

Servicios: comprende actividades relacionadas con el suministro de agua, transporte, telecomunicaciones, intermediación financiera, servicios inmobiliarios, servicios a las empresas, restaurantes y hoteles; y las actividades económicas de servicios a los hogares.

COBERTURA TEMÁTICA

El cuestionario abarca los siguientes temas:

- Sección A: Descripción de la empresa.
- Sección B: Caracterización del personal ocupado.
- Sección C: Puestos vacantes y dificultades para la contratación.
- Sección D: Nuevas tecnologías y proyección de la empresa.
- Sección E: Capacitación.

La base de datos se centra en el análisis de la demanda laboral, las necesidades de capacitación y los desafíos de contratación en el mercado laboral de Asunción y el departamento Central. Incluye información detallada sobre las políticas de contratación y la inclusión en el empleo, aspectos amplios como la participación de mujeres, el primer empleo para jóvenes y la contratación de personas con discapacidad e indígenas. Además, aborda el impacto de la transformación digital y la automatización en los sectores económicos de industria, comercio y servicios, y las estrategias empresariales para adaptarse al cambio tecnológico en un horizonte de hasta cinco años.

TOPICS

Tema	Vocabulario	URI
ECONOMIA [1]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Situación económica a indicadores [1.2]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
COMERCIO, INDUSTRIA Y MERCADOS [2]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
EMPLEO Y TRABAJO [3]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
POLÍTICA [4]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common

KEYWORDS

Demanda Laboral, Capacitación Empresarial, Mercado Laboral, Transformación Digital, Automatización en empresas, Fundación de la empresa, Políticas de contratación, Incorporación de Jóvenes, Inclusión Laboral, Contratación de Mujeres, Personas con discapacidad, Necesidades de capacitación, Cambio Tecnológico, Proyección Ocupacional, Sector industrial, Sector Comercio, Sector Servicios, Proyecciones de empleo, Desafíos de contratación

Cobertura

COBERTURA GEOGRÁFICA

La encuesta abarca las empresas de Asunción y del departamento Central.

GEOGRAPHIC UNIT

Los tamaños muestrales se determinaron con el objetivo de obtener estimaciones precisas para los siguientes niveles de análisis geográfico Asunción y el departamento Central por sector económico de actividad.

UNIVERSO DE ESTUDIO

La población objeto de estudio está conformada por empresas de Asunción y el departamento Central que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Productores y Patrocinadores

INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Dependencia
Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL)	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Dirección de Estadísticas Económicas y Ambientales (DEEA)	Instituto Nacional de Estadística (INE)

OTROS PRODUCTORES

Nombre	Dependencia	Rol
Departamento de Metodología y Muestreo de Unidades Económicas	Dirección de Estadísticas Económicas y Ambientales (DEEA)	Metodología y Diseño de la muestra y procesamiento
Departamento de Investigación y Análisis	Dirección de Estadísticas Económicas y Ambientales (DEEA)	Validación y elaboración de informe
Departamento de Censos y Encuestas Económicas	Dirección de Estadísticas Económicas y Ambientales (DEEA)	Recolección de datos
Dirección de Tecnología de la Información y Conectividad informática	Instituto Nacional de Estadística (INE)	Informática
Observatorio Ocupacional	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL)	Apoyo técnico

FINANCIAMIENTO

Nombre	Abreviación	Rol
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)	MTESS	Financiador

OTROS RECONOCIMIENTOS

Nombre	Dependencia	Rol
Empresas		Encuestados

Producción del metadato

METADATO PRODUCIDO POR

Nombre	Abreviación	Dependencia	Rol
Dirección de Estadísticas Económicas y Ambientales	DEEA	Instituto Nacional de Estadística (INE)	Iniciativa de Documentación de Datos (IDD)
Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral	SINAFOCAL	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)	Iniciativa de Documentación de Datos (IDD)

FECHA DE PRODUCCIÓN DEL METADATO
2024-12-27

IDENTIFICADOR DEL DOCUMENTO DDI

PRY-INE-DEEA-ETML-2024-V01

Muestreo

Procedimiento de muestreo

El estudio fue diseñado para generar información estadística mediante una muestra probabilística de 1 500 empresas ubicadas en Asunción y el departamento Central.

MARCO MUESTRAL

El marco muestral se construye basándose en el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023), el cual es regularmente actualizado por el INE y proporciona datos sobre empresas, incluyendo información sobre identificación, ubicación y estratificación.

Con el objetivo de cumplir los requisitos del diseño conceptual y muestral, la composición de las empresas dentro del marco se determina considerando dos criterios fundamentales: el tamaño de la empresa en función del personal ocupado y/o la facturación anual de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT) y las actividades económicas que desarrollan. Esta categorización se ajusta a lo dispuesto en la Ley 4457/12 para las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES). No obstante, con el fin de resaltar de manera más efectiva aspectos vinculados a la generación de empleo, en este estudio se incluyen en la categoría de microempresas aquellas que tienen 5 a 10 personas ocupadas.

Para la codificación de las actividades económicas de las empresas se utiliza la Clasificación Nacional de Actividades Económicas del Paraguay (CNAEP) basada en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Rev.4.

TAMAÑO MUESTRAL

El tamaño de la muestra estimado es de $n=1.500$ empresas, de las cuales 500 están en Asunción y 1.000 en el departamento Central. Se establece un margen de error relativo del $\pm 5\%$ con un nivel de confianza del 95%, considerando posibles casos excluyentes como rechazos, cierres y otros motivos. Los tamaños muestrales se determinaron con el objetivo de obtener estimaciones precisas para los siguientes niveles de análisis geográfico y por sector económico de actividad.

MÉTODO DE SELECCIÓN

El diseño muestral corresponde a un muestreo probabilístico y estratificado donde la unidad de muestreo son las empresas. La selección de las empresas se realizó, según la estratificación conformado a nivel geográfico, por sector y rama de actividad económica y tamaño de empresa.

Desviaciones del diseño muestral

De las 1.500 empresas visitadas, durante los meses de junio a agosto de 2024, fueron encuestadas 1.450 empresas.

Tasa de respuesta

La tasa de respuesta total fue del 97%, con 1.450 empresas que participaron efectivamente en la encuesta de un total de 1.500 seleccionadas. Los motivos de la no respuesta corresponden a casos de cierre definitivo, ausencia del informante y no se ubica en el lugar.

Expansores / Ponderadores

La calibración basada en las variables clave, mejora la precisión de las estimaciones al ajustar los pesos para que los valores ponderados coincidan con los valores conocidos de la población, reduciendo el sesgo y la variación de las estimaciones. Para ajustar los pesos en función a las variables de diseño como el sector económico, el tamaño de la empresa y la cobertura geográfica, se aplica el método iterativo, asegurando que la muestra ponderada represente adecuadamente las características estructurales de la población.

Seguidamente se aplicaron factores de ponderación (N_{ijk}/n_{ijk}). Estos factores fueron calculados para compensar la sobrerrepresentación o subrepresentación de ciertos grupos de empresas. Este método combina el factor de expansión inicial y ajusta los pesos de los elementos muestrales para alinear las estimaciones con los totales del marco. El procesamiento de los datos se realizó con el software IBM SPSS, paquete estadístico para las ciencias sociales que proporciona análisis estadísticos avanzados.

Las empresas que pertenecen al estrato de 250 o más personas ocupadas, según el resultado de la encuesta, se clasifican con factor de expansión igual a 1 ($F = 1$), y las empresas con estrato de 5 a 249 personas ocupadas con factor de expansión en los niveles de estimación repetitivos por área geográfica(i), sector económico(j) y tamaño(k).

El marco muestral queda conformado por $N=10.627$ empresas de Asunción y el departamento Central, que cuentan con cinco o más personas ocupadas, y una muestra efectiva de $n_e=1.450$ empresas encuestadas con una tasa de respuesta total del 97%. Los motivos de la no respuesta corresponden a casos de cierre definitivo, ausencia del informante y no se ubica en el lugar. Asunción y el departamento Central

Resumen:

Cantidad de empresas en el marco (N): 10.627

Cantidad de empresas de la muestra (n): 1.500

Cantidad de empresas encuestadas (n_e): 1.450

Porcentaje (%) de logro de la muestra efectiva: 97%

Cuestionarios

Información general

ESTRUCTURADO

El cuestionario incluye varias secciones, tales como:

- S1. Descripción de la empresa
- S2. Caracterización del personal ocupado
- S3. Puestos vacantes y dificultades para la contratación
- S4. Uso y proyección de nuevas tecnologías.
- S5. Necesidades de capacitación

Recolección de datos

Fechas de recolección de datos

Inicio	Fin	Período
2024-05-01	2024-05-31	Planificación y diseño de muestra
2024-06-01	2024-08-31	Capacitación y relevamiento de datos
2024-06-15	2024-10-31	Generación de Base de datos e Informe final
2024-11-01	2024-12-31	Informe técnico y documentación en la plataforma ANDA

Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Período
2023-09-01		Últimos 12 meses
2025-01-01		Próximos 5 años

Modo de recolección de datos

Cara a Cara [f2f]

Notas sobre la recolección de datos

La recolección de los datos se realizó entre los meses de junio y agosto del año 2024, utilizando dispositivos móviles tabletas. Todas las entrevistas fueron presenciales y se llevaron a cabo en las instalaciones de las empresas seleccionadas en Asunción y el departamento Central.

Al finalizar cada jornada, los encuestadores transferían los datos recopilados al servidor central. Esto permitiría la generación de informes diarios de cobertura y consistencia, facilitando el monitoreo continuo de la calidad de la información, el avance del operativo y el control de la tasa de respuesta.

Se resalta el trabajo en conjunto de los referentes del INE y del SINAFOCAL para la definición de aspectos técnicos y metodológicos inherentes a la ejecución del operativo.
Agradecemos a los representantes de las empresas y organizaciones empresariales que accedieron a ser entrevistados para que el presente trabajo este a disposición.}

Cuestionarios

ESTRUCTURADO

El cuestionario incluye varias secciones, tales como:

- S1. Descripción de la empresa
- S2. Caracterización del personal ocupado
- S3. Puestos vacantes y dificultades para la contratación
- S4. Uso y proyección de nuevas tecnologías.
- S5. Necesidades de capacitación

Recolector(es) de datos

Nombre	Abreviación	Dependencia
Dirección de Estadísticas Económicas y Ambientales	DEEA	Instituto Nacional de Estadística (INE)

Supervisión

Supervisión.

Se implementaron procedimientos de supervisión rigurosos en campo para garantizar la calidad y precisión de la información recopilada, minimizar errores y prevenir cualquier pérdida o falsificación de datos:

Revisión de cuestionarios : Los supervisores revisaron los cuestionarios completados en la tablet, diariamente en el campo, para asegurar que estuvieran completando correctamente y que la información fuera coherente. Cualquier omisión o inconsistencia era indicar al encuestador para su corrección inmediata.

Monitoreo del rendimiento de los encuestadores : Cada encuestador fue evaluado según su rendimiento y la precisión de los datos recolectados. Los supervisores monitoreaban la cantidad y calidad del trabajo de cada encuestador, aplicando correcciones o ajustes cuando era necesario.

Reportes diarios de avance y producción en campo : Durante el proceso de recolección, se generaron informes diarios que monitoreaban el avance y la producción de cada equipo en el campo. Estos informes permitieron mantener un control constante sobre la cobertura y la tasa de respuesta.

Revisión y validación con Excel/SPSS : La información recolectada se revisó utilizando el software Excel/SPSS, apoyado por un manual de consistencia aplicado en dos etapas, en la primera etapa, el equipo de informática aplicó filtros iniciales para detectar posibles inconsistencias y en la segunda con SPSS aplicando diferentes tipos de cruces complejos.

Procesamiento de datos

Edición de datos

Para el procesamiento de los datos de la encuesta, se desarrollaron e implementaron múltiples sistemas y módulos para garantizar la calidad, consistencia y seguridad de la información recolectada:

Sistemas y módulos de carga:

La recolección de datos se realizó mediante el uso de tabletas utilizando el software CSPro, adaptado específicamente para facilitar la carga de información en el campo y mejorar la precisión en el registro de datos.

Sistema de carga en CSPro:

Se desarrolló un sistema de carga en CSPro que permitía a los encuestadores capturar los datos directamente en las tabletas. Este sistema estaba diseñado para optimizar la experiencia en dispositivos Android, incluyendo menús específicos para encuestadores y supervisores.

Menú para encuestadores y supervisores:

El sistema CSPro contaba con un menú para los encuestadores, facilitando el acceso rápido a los cuestionarios y permitiendo el ingreso de datos en tiempo real. Los supervisores tenían un menú adicional para revisar las entrevistas y realizar ajustes cuando fuera necesario, asegurando un control de calidad continuo.

Sistema de Transferencia de Archivos y Respaldo en la Nube:

Diariamente, los encuestadores transferían los datos recopilados al servidor central mediante un sistema de transferencia automatizado, que también incluía un módulo de respaldo en la nube para el INE. Esto garantizaba la seguridad de la información y permitía generar reportes de cobertura y consistencia.

Módulos de Verificación y Consistencias:

El sistema CSPro integraba módulos de verificación y consistencia de datos en tiempo real, que alertaban al encuestador sobre posibles errores (como datos fuera de rango o campos no completados) durante la captura. Estos controles de consistencia ayudaban a corregir errores de manera inmediata, minimizando la necesidad de validación posterior.

Se implementaron dos sistemas de consistencia: el primero verificaba los datos en el momento de la carga, alertando al encuestador de cualquier error en tiempo real (como datos fuera de rango o campos no llenados).

Posteriormente, los datos pasaban por un sistema de verificación adicional que utilizaba códigos delimitadores y reglas de validación para detectar cualquier inconsistencia no resuelta, aplicando reglas de control de IDs, sentencias de borrado o modificación y notificaciones de datos erróneos.

Una vez recibidos, los datos fueron compilados en un único archivo de salida, aplicando un proceso de doble verificación y modificado en el sistema antes de exportarlos a SPSS. En SPSS, se organizaron las bases de datos de acuerdo con las variables solicitadas, y posteriormente se enviaron al área de validación y análisis para su revisión.

Verificación y Validación de Datos:

Diariamente, la información era verificada y validada tanto a nivel micro (individual) como a nivel agregado. Para asegurar la consistencia, el área de análisis y validación aplicó una sintaxis de verificación que revisaba las consistencias mínimas, aritméticas y lógicas en cada variable del cuestionario.

Tres aspectos básicos guiaron la revisión:

1. Instrucciones generales de llenado del cuestionario.
2. Información mínima y lógica necesaria.
3. Congruencia entre las informaciones.

En caso de inconsistencias, el equipo de validación remitía la consulta al área de recolección para obtener aclaraciones. Este proceso actuaba como un primer filtro para asegurar que los datos fueran completos y coherentes.

Tabulados de Control y Validación Periódica:

De forma periódica, se generaban tabulados de control que presentaban la información estadística de cada variable, así como tabulados de resultados agregados con cruces de variables. Esto permitía revisar y validar la información en comparación con fuentes externas, asegurando la coherencia y precisión de los datos generados.

Una vez depurados los datos, se procedió a la tabulación en SPSS. Se generaron tablas de control y de resultados agregados con cruces de variables, las cuales fueron revisadas periódicamente para asegurar que los resultados fueran consistentes. Estos tabulados también se contrastaron con fuentes externas para validar la coherencia de los datos finales.

Validación y Depuración:

Posteriormente, los datos pasaron por una validación exhaustiva en SPSS, utilizando una sintaxis de validación que verificaba consistencias mínimas, aritméticas y lógicas para cada variable. Este proceso se realizó en dos etapas:

- La primera etapa estuvo a cargo del equipo de informática, que aplicó filtros iniciales para detectar inconsistencias.
- En la segunda etapa, los técnicos estadísticos realizaron una validación detallada utilizando reglas de control de IDs y sentencias de verificación, detectando y corrigiendo cualquier inconsistencia persistente.
- En caso de encontrar errores o inconsistencias, se contactaba al área de recolección para aclarar y corregir la información.

Otros procesamientos

El relevamiento de datos tuvo una duración de 3 meses, desde el 01 de junio hasta el 31 de agosto de 2024; 2 meses de trabajo de campo con el equipo completo y 1 mes con un equipo reducido visitando las empresas con situación programadas para las citas y otras empresas con ramas de actividades para mejorar la tasa de la cobertura muestral.

Los encuestadores, tras culminar cada jornada de trabajo, transferían la información recopilada al servidor central del INE. Esta transferencia diaria permitiría generar informes de cobertura y consistencia, facilitando el control de calidad de la información, el seguimiento del progreso operativo y el monitoreo de la tasa de respuesta.

Cada encuestador contaba con una carta de presentación impresa y digital que detallaba el objetivo y el alcance de la encuesta, ajustándose al formato necesario para cada tipo de entrevista.

La organización del trabajo de campo consistió en una coordinación general para la recolección de datos. Los equipos se dividieron en Campo y Gabinete:

Equipos de Campo: Se conformaron tres equipos de trabajo para las entrevistas cara a cara. Cada equipo estaba integrado por un supervisor y tres encuestadores, y contaba con un chofer para el traslado a las diferentes empresas. A estos equipos se les proporcionarían mapas impresos de las zonas asignadas y un listado de empresas para recolectar los datos.

Equipos de Gabinete: Aunque en esta ocasión todas las entrevistas se llevaron a cabo en campo, los supervisores y los profesionales estadísticos contribuyeron a verificar la calidad de los datos, analizar su consistencia, realizar la codificación y generar los informes correspondientes.

Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad

Estimación del error muestral

Se establece un margen de error relativo del $\pm 5\%$ con un nivel de confianza del 95%, considerando posibles casos excluyentes como rechazos, cierres y otros motivos.

file_description

variable_list

Base anonimizada ETML2024

Contenido	Este archivo contiene información a nivel de empresas obtenidas de la Sección A : Descripción de la empresa, Sección B : Caracterización del personal ocupado, Sección C : Puestos vacantes y dificultades para la contratación, Sección D : Nuevas tecnologías y proyección de la empresa, y Sección E : Capacitación. Además, incluye variables calculadas relacionadas con la proporción de empresas en cada sector (industria, comercio, servicios) y un ponderador correspondiente para las estimaciones nacionales y sectoriales.				
Casos	1450				
Variable(s)	212				
Estructura	Tipo: Claves: ()				
Version	Versión 1 (17 de diciembre del 2024)				
Productor	Instituto Nacional de Estadística (INE)/ Dirección de Estadísticas Económicas y Ambientales (DEEA)/Departamento de Metodología y Muestreo de Unidades Económicas.				
Datos omisos (missings)					

Variables

ID	NOMBRE	ETIQUETA	TIPO	FORMATO	PREGUNTA
V2525	ID_EMPRESA	ID_EMPRESA	contin	numeric	ID de la empresa:
V2526	DEPARTAMENTO	Departamento	discrete	numeric	Departamento
V2527	SECTORF	Sector económico	discrete	numeric	Sector económico
V2528	SUBSECTORF	Subsector económico final	discrete	numeric	Subsector económico final
V2529	ESTRATO	Tamaño de la empresa por personal ocupado utilizando la variable B1	discrete	numeric	Tamaño de la empresa por personal ocupado utilizando la variable B1
V2530	B5A_1	Jóvenes buscadores de primer empleo	discrete	numeric	B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?
V2531	B5A_2	Pasantes y/o aprendices	discrete	numeric	B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?
V2532	B5A_3	Mujeres	discrete	numeric	B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?
V2533	B5A_4	Personas con discapacidad	discrete	numeric	B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?
V2534	B5A_5	Personas de la población Indígena	discrete	numeric	B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?
V2535	C1_PUEST_VAC	En los últimos 12 meses, ¿la empresa tuvo puestos vacantes en los establecimientos de Asunción y el Departamento Central?	discrete	numeric	C1. En los últimos 12 meses, ¿la empresa tuvo puestos vacantes en los establecimientos de Asunción y el Departamento Central?
V2536	C2P1	Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Directores y Gerentes	discrete	numeric	C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.

V2537	C2P2	Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Profesionales científicos e intelectuales	discrete	numeric	C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.
V2538	C2P3	Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Técnicos y profesionales de nivel medio	discrete	numeric	C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.
V2539	C2P4	Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Personal de apoyo administrativo	discrete	numeric	C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.
V2540	C2P5	Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	discrete	numeric	C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.
V2541	C2P6	Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales, pesqueros	discrete	numeric	C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.
V2542	C2P7	Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Oficiales, operarios y artesanos de artes mecanicas y de otros oficios	discrete	numeric	C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.
V2543	C2P8	Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	discrete	numeric	C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.
V2544	C2P9	Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Ocupaciones elementales	discrete	numeric	C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.
V2545	C2A	¿Logró cubrir todas las vacantes?	discrete	numeric	C2a. ¿Logró cubrir todas las vacantes? Sí No
V2546	C2B	¿Tuvo dificultades para cubrir estas vacantes?	discrete	numeric	C2b. ¿Tuvo dificultades para cubrir estas vacantes? Sí No
V2547	C3D1	Candidatos sin capacitación o habilidades técnicas necesarios	discrete	numeric	C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?
V2548	C3D2	Candidatos sin habilidades blandas o socioemocionales (proactividad, actitud de aprendizaje, compromiso, entre otros)	discrete	numeric	C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?
V2549	C3D3	Candidato sin licencias, certificados o requisitos legales requeridos para ejercer la ocupación	discrete	numeric	C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?

V2550	C3D4	Candidatos con falta de experiencia laboral	discrete	numeric	C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?
V2551	C3D5	Candidatos que no aceptaron las condiciones laborales ofrecidas (ubicación, horario, remuneración)	discrete	numeric	C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?
V2552	C3D6	Falta de postulantes/candidatos	discrete	numeric	C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?
V2553	C3D7	Otra	discrete	numeric	C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?
V2554	C4_1	Aumentar la remuneración para hacer la vacante más atractiva	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2555	C4_2	Capacitar a los trabajadores actuales para que puedan cumplir funciones que estaban asignadas a esa vacante	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2556	C4_3	Reasignar / redefinir los puestos de trabajo existentes	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2557	C4_4	Utilizar tecnología o maquinaria para sustituir el trabajo de la vacante	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2558	C4_5	Externalizar el trabajo por fuera de la empresa (outsourcing)	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)

V2559	C4_6	Incorporar trabajadores temporales a través de agencias	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2560	C4_7	Redefinir el perfil y características de la vacante	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2561	C4_8	Aumentar los esfuerzos en el reclutamiento (más divulgación de la vacante, más bolsas de empleo)	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2562	C4_9	Contratar trabajadores del exterior	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2563	C4_10	Otra	discrete	numeric	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2564	C4_10_ESPEC	Especificar	discrete	character	C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir? 1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes. 2. (Marque todas las que corresponda)
V2565	C5_1	Disponer de tiempo para horarios rotativos	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2566	C5_2	Contar con movilidad propia	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2567	C5_3	Manejar idiomas extranjeros	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

V2568	C5_4	Tener buena presencia	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2569	C5_5	Poseer experiencia en el cargo	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2570	C5_6	Poseer el nivel educativo requerido	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2571	C5_7	Competencias básicas como comprensión lectora, escritura, cálculos matemáticos básicos	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2572	C5_8	Manejo básico de computadoras (ofimática: Word, Excel, Correo electrónico, etc.)	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2573	C5_9	Manejo avanzado de la Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2574	C5_10	Contar con competencias actitudinales o socioemocionales (proactividad, actitud de aprendizaje, compromiso, entre otros)	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2575	C5_11	Contar con competencias técnicas o profesionales específicas del puesto	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2576	C5_12	Tener certificación de educación técnica y formación profesional	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2577	C5_13	Otro	discrete	numeric	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2578	C5_13_ESPEC	Especificar	discrete	character	C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja? REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No
V2579	C6_1	Anuncio en un medio de prensa impreso	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)

V2580	C6_2	Plataforma web privada gratuita (Bolsas de trabajo) (excluyendo redes sociales)	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2581	C6_3	Redes sociales de la empresa (Facebook, Twitter, Instagram, etc)	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2582	C6_4	Servicio Público de Empleo del Ministerio de Trabajo	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2583	C6_5	Redes de profesionales o egresados	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2584	C6_6	Recomendaciones de trabajadores de la empresa u otros actores	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2585	C6_7	Contratación de empresas de reclutamiento	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2586	C6_8	Ferias de empleo	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2587	C6_9	Avisos en las inmediaciones de la empresa	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2588	C6_10	Contactos personales del empleador	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2589	C6_11	Banco de currículos de la empresa	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2590	C6_12	Otro	discrete	numeric	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2591	C6_12_ESPEC	Especificar	discrete	character	C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes? (Marque todas las que corresponda)
V2592	D1_1	Computador, celular, tablet	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

V2593	D1_2	Conexión a internet	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2594	D1_3	Programas básicos de ofimática (word, excel, email, etc.)	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2595	D1_4	Programas o software especializados como ERP y CRM (por ej. Software de gestión de inventario, contabilidad, recursos humanos, atención al cliente, producción, etc.)	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2596	D1_5	Redes sociales (WhatsApp, Facebook, Instagram, X/Twitter, Marketplace, etc.)	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2597	D1_6	Sitio web propio	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2598	D1_7	Pagos y cobros electrónicos	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2599	D1_8	Ventas a través de App (Airbnb, Booking, Pedidos ya y otros similares)	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2600	D1_9	Ciencia de datos (inteligencia artificial, big data, etc)	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2601	D1_10	Tecnologías de automatización de procesos o servicios (cajas de autoservicios, robotización, logista de insumos y materias primas, chatbots)	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

V2602	D1_11	Otra	discrete	numeric	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2603	D1_11_ESPEC	Especificar	discrete	character	D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4
V2604	D2_1	Computador, celular, tablet	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2605	D2_2	Conexión a internet	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2606	D2_3	Programas básicos de ofimática (word, excel, email, etc.)	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2607	D2_4	Programas o software especializados como ERP y CRM (por ej. Software de gestión de inventario, contabilidad, recursos humanos, atención al cliente, producción, etc.)	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2608	D2_5	Redes sociales (WhatsApp, Facebook, Instagram, X/Twitter, Marketplace, etc.)	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías

V2609	D2_6	Sitio web propio	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2610	D2_7	Pagos y cobros electrónicos	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2611	D2_8	Ventas a través de App (Airbnb, Booking, Pedidos ya y otros similares)	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2612	D2_9	Ciencia de datos (inteligencia artificial, big data, etc)	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2613	D2_10	Tecnologías de automatización de procesos o servicios (cajas de autoservicios, robotización, logista de insumos y materias primas, chatbots)	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2614	D2_11	Otra	discrete	numeric	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías
V2615	D2_11_ESPEC	Especificar	discrete	character	D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías

V2616	D3_1	Formación relacionada al manejo de herramientas básicas para uso de computadoras e internet	discrete	numeric	D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda
V2617	D3_2	Formación relacionada al uso de software especializados	discrete	numeric	D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda
V2618	D3_3	Formación relacionada al uso de redes sociales	discrete	numeric	D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda
V2619	D3_4	Formación relacionada al desarrollo y programación de software, aplicativos o sistemas informáticos	discrete	numeric	D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda
V2620	D3_5	Formación relacionada a la configuración de equipos /aplicativos	discrete	numeric	D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda
V2621	D3_6	Formación relacionada a la operación de maquinarias y equipos (nuevos equipos, automatización, robotización)	discrete	numeric	D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda
V2622	D3_7	Otra	discrete	numeric	D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda
V2623	D3_7_ESPEC	Especificar	discrete	character	D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda
V2624	D4	¿La empresa ha tenido cambios en la cantidad de personal debido a las transformaciones digitales o la automatización del trabajo?	discrete	numeric	D4. ¿La empresa ha tenido cambios en la cantidad de personal debido a las transformaciones digitales o la automatización del trabajo?

V2625	D5_1	Apertura de nuevos establecimientos, sucursales	discrete	numeric	D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos? 1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable
V2626	D5_2	Cierre de establecimientos, sucursales	discrete	numeric	D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos? 1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable
V2627	D5_3	Reemplazo o sustitución de trabajadores por nuevas tecnologías	discrete	numeric	D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos? 1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable
V2628	D5_4	Contratación de trabajadores para implementar nuevas tecnologías	discrete	numeric	D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos? 1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable
V2629	D5_5	Capacitación o reconversión de trabajadores actuales para adaptarse a nuevas tecnologías	discrete	numeric	D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos? 1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable
V2630	D6	Teniendo en cuenta los planes de inversión y de negocios de la empresa, así como las políticas económicas, ¿usted cree que durante los próximos 5 años (2025-2029) la cantidad total de trabajadores de la empresa va a crecer, mantenerse o reducirse?	discrete	numeric	D6. Teniendo en cuenta los planes de inversión y de negocios de la empresa, así como las políticas económicas, ¿usted cree que durante los próximos 5 años (2025-2029) la cantidad total de trabajadores de la empresa va a crecer, mantenerse o reducirse?
V2631	D7P1	Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Directores y Gerentes	discrete	numeric	D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?
V2632	D7P2	Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Profesionales científicos e intelectuales	discrete	numeric	D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?
V2633	D7P3	Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Técnicos y profesionales de nivel medio	discrete	numeric	D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

V2634	D7P4	Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Personal de apoyo administrativo	discrete	numeric	D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?
V2635	D7P5	Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	discrete	numeric	D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?
V2636	D7P6	Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales, pesqueros	discrete	numeric	D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?
V2637	D7P7	Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	discrete	numeric	D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?
V2638	D7P8	Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	discrete	numeric	D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?
V2639	D7P9	Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Ocupaciones elementales	discrete	numeric	D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?
V2640	E1	E1. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores?	discrete	numeric	E1. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? 1. Si --> Pasar a E3 6. No---->Pasar a E2
V2641	E2_1	La empresa no tiene recursos para capacitar	discrete	numeric	E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6
V2642	E2_2	Todo nuestro personal es plenamente competente, no se necesita capacitación	discrete	numeric	E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6

V2643	E2_3	No hay oferta de capacitación en áreas o contenidos relevantes para la empresa	discrete	numeric	E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6
V2644	E2_4	La empresa no dispone de tiempo para capacitar a sus trabajadores	discrete	numeric	E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6
V2645	E2_5	La calidad de la oferta de capacitación no es satisfactoria	discrete	numeric	E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6
V2646	E2_6	La capacitación no es una prioridad para la empresa	discrete	numeric	E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6
V2647	E2_7	Muchos trabajadores son temporales y puede que no permanezcan en nuestra empresa	discrete	numeric	E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6
V2648	E2_8	Otra	discrete	numeric	E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6
V2649	E2_8_ESPEC	Especificar	discrete	numeric	Especificar las otras razones
V2650	E3_1	Motivación	discrete	numeric	E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda
V2651	E3_2	Trabajo en equipo	discrete	numeric	E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda
V2652	E3_3	Inteligencia emocional	discrete	numeric	E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda
V2653	E3_4	Liderazgo	discrete	numeric	E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda
V2654	E3_5	Negociación / Resolución de conflictos	discrete	numeric	E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

V2655	E3_6	Comunicación asertiva	discrete	numeric	E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda
V2656	E3_7	Otros	discrete	numeric	E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda
V2657	E3_97	Ninguna relacionada con habilidades blandas	contin	numeric	E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda
V2658	E3_7_ESPEC	Especificar	discrete	character	E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda
V2659	E4_FILTRO	E4. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores con habilidades técnicas?	discrete	numeric	E4F. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores con habilidades técnicas? (____) 1. Sí (____) 6. No à Pasar a E5
V2660	E4P1	Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Directores y Gerentes	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo
V2661	E4P2	Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Profesionales científicos e intelectuales	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo
V2662	E4P3	Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Técnicos y profesionales de nivel medio	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo
V2663	E4P4	Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Personal de apoyo administrativo	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo
V2664	E4P5	Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo
V2665	E4P6	Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales, pesqueros	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo

V2666	E4P7	Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Oficiales, operarios y artesanos de artes mecanicas y de otros oficios	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo
V2667	E4P8	Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo
V2668	E4P9	Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Ocupaciones elementales	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo
V2669	E4CAP1R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2670	E4CAP2R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2671	E4CAP3R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2672	E4CAP4R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2673	E4CAP5R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

V2674	E4CAP6R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2675	E4CAP7R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2676	E4CAP8R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2677	E4CAP9R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2678	E4CAP10R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2679	E4CAP11R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2680	E4CAP12R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

V2681	E4CAP13R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2682	E4CAP14R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2683	E4CAP15R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2684	E4CAP16R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2685	E4CAP17R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2686	E4CAP18R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2687	E4CAP19R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

V2688	E4CAP20R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2689	E4CAP21R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2690	E4CAP22R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2691	E4CAP23R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2692	E4CAP24R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2693	E4CAP25R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2694	E4CAP26R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

V2695	E4CAP27R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2696	E4CAP28R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2697	E4CAP29R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2698	E4CAP30R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2699	E4CAP31R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2700	E4CAP32R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2701	E4CAP33R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

V2702	E4CAP34R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2703	E4CAP35R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2704	E4CAP36R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2705	E4CAP37R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2706	E4CAP38R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2707	E4CAP39R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2708	E4CAP40R	E4. Código de Capacitaciones. Recodificada	discrete	numeric	E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)
V2709	E5	¿Cuál es el formato de capacitaciones más conveniente para la empresa?	discrete	numeric	E5. ¿Cuál es el formato de capacitaciones más conveniente para la empresa? (___) 1. Virtual (___) 2. Presencial (___) 3. Mixto
V2710	E6_1	Desarrollo de competencias, habilidades o conocimientos técnicos	discrete	numeric	E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

V2711	E6_2	Incorporación de nuevas tecnologías	discrete	numeric	E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?
V2712	E6_3	Contribución al desarrollo profesional de los trabajadores	discrete	numeric	E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?
V2713	E6_4	Desarrollo de habilidades socioemocionales o blandas	discrete	numeric	E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?
V2714	E6_5	Dotación de habilidades básicas o inducción laboral	discrete	numeric	E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?
V2715	E6_6	Cumplimiento de estándares de seguridad	discrete	numeric	E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?
V2716	E6_7	Cumplimiento de protocolos sanitarios	discrete	numeric	E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?
V2717	E6_8	Otro	discrete	numeric	E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?
V2718	E6_8_ESPEC	Especificar	discrete	character	E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?
V2719	E7_1	Plataforma Emplea Py	discrete	numeric	E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?
V2720	E7_2	Programa de aprendizaje	discrete	numeric	E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?
V2721	E7_3	Modelo Paraguayo de Formación Dual (MOPADUAL)	discrete	numeric	E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?
V2722	E7_4	Capacitaciones del SNPP	discrete	numeric	E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?
V2723	E7_5	Capacitaciones del SINAFOCAL	discrete	numeric	E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?
V2724	E7_6	Ferias públicas de empleo	discrete	numeric	E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?
V2725	E8_1	Participación en estudios sobre el mercado de trabajo	discrete	numeric	E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda
V2726	E8_2	Desarrollo de mallas curriculares para la Formación y Capacitación Laboral	discrete	numeric	E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda
V2727	E8_3	Capacitaciones al personal de la empresa	discrete	numeric	E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda

V2728	E8_4	Evaluación y Certificación de Competencias	discrete	numeric	E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda
V2729	E8_5	Ninguna	discrete	numeric	E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda
V2730	E8_6	Otra	discrete	numeric	E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda
V2731	E8_6_ESPEC	Especificar	discrete	character	E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda
V2732	FEX	Factor de Expansión	contin	numeric	No aplicada en el cuestionario
V2733	Rangoantigüedad	Rango de antigüedad	discrete	numeric	A1. ¿En qué año la empresa inició sus actividades?
V2734	Composicion	Composición de las empresas	discrete	numeric	A3. ¿Este establecimiento es: ...?
V2735	habilidades_blandas	Capacitaciones relacionadas con habilidades blandas	discrete	numeric	Variable no aplicada en el formulario, creada a partir de la pregunta E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa?
V2736	habilidades_tecnica	Capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas	discrete	numeric	Variable no aplicada en el formulario, creada a partir de la pregunta E4F. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores con habilidades técnicas?

ID_EMPRESA (ID_EMPRESA)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 10
 Decimales: 0
 Rango: 191-9000002926

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

ID_EMPRESA es un identificador único utilizado para distinguir y referenciar de manera exclusiva a cada empresa dentro de una base de datos o sistema de información. Este identificador es un valor asignado a cada entidad empresarial en el sistema, lo cual permite realizar consultas, análisis o vinculación de datos de manera eficiente y sin confusión con otras empresas.

Universo de estudio

Universo:
 La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

ID de la empresa:

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

ID de la empresa: Código de identificación de la empresa asignada en el Directorio General de Empresas y Establecimientos.

Departamento (DEPARTAMENTO)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 0-11

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Descripción detallada:
 Esta variable indica la ubicación geográfica del establecimiento o empresa encuestada, referida al departamento administrativo en el cual se encuentra operando. En este estudio, se limita a los territorios de Asunción y el departamento Central .

Unidad de medida:
 Categoría cualitativa nominal (texto o código numérico).

Periodo de referencia:
 Momento de la entrevista.

Unidad de tiempo:
 No aplica (variable estática).

Clasificador estándar utilizado:
 División político-administrativa del país (Departamentos).

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

Departamento

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Departamento: División territorial, definidos con criterios políticos y/o administrativos. El Paraguay, está dividido en 17 departamentos, 14 en la Región Oriental y 3 en la Región Occidental o Chaco. Asunción es la capital del país y no forma parte de ningún departamento. Como se mencionó anteriormente los territorios que son ámbito de esta encuesta corresponden a Asunción y el departamento Central.

Sector económico (SECTORF)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Descripción detallada:

Esta variable clasifica a las empresas según el sector de actividad económica en el que operan. El propósito es identificar la actividad principal a la que pertenece cada empresa y así entender las tendencias del mercado laboral en diferentes áreas. En este caso, los sectores se pueden clasificar en categorías como industria, comercio y servicios, dependiendo de la actividad que desempeña cada empresa.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

Sector económico

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

No especificado en el manual. Variable construida a partir de A2. ¿Cuál es la principal actividad económica a la que se dedicó la empresa en el año 2023?

Subsector económico final (SUBSECTORF)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-12

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

El subsector económico final clasifica de manera más específica la actividad dentro de un sector económico más amplio. Refleja las áreas dentro de cada sector donde la empresa genera su principal fuente de ingresos o donde realiza su actividad principal. Esto permite un análisis más detallado de las tendencias del mercado y ayuda a segmentar mejor las estadísticas económicas para un análisis sectorial más preciso.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

Subsector económico final

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

No especificado en el manual. Variable construida a partir de A2. ¿Cuál es la principal actividad económica a la que se dedicó la empresa en el año 2023?

Tamaño de la empresa por personal ocupado utilizando la variable B1 (ESTRATO)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

La variable B1 se utiliza para clasificar el tamaño de una empresa según el número de empleados o trabajadores que tiene. Este indicador es clave para segmentar las empresas de acuerdo a su capacidad operativa y su influencia en el mercado. Dependiendo de la normativa local o internacional, las empresas se agrupan generalmente en las siguientes categorías, basadas en el número de empleados:

- 1 5 a 10 personas ocupadas
- 2 11 a 30 personas ocupadas
- 3 31 a 50 personas ocupadas
- 4 51 y más personas ocupadas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

Tamaño de la empresa por personal ocupado utilizando la variable B1

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

No especificado en el manual. Variable construida a partir de la pregunta B1. ¿Cuántas personas ocupadas incluido usted tiene esta empresa actualmente?

Jóvenes buscadores de primer empleo (B5A_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Los jóvenes buscadores de primer empleo son aquellos individuos que, por lo general, tienen entre 18 y 29 años (aunque el rango puede variar dependiendo de la definición de las empresas) y están en búsqueda de su primer puesto de trabajo remunerado. Estos jóvenes suelen carecer de experiencia laboral formal previa y se encuentran en la fase inicial de su inserción en el mercado laboral.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

B5. Este ítem está compuesto por dos preguntas

1. Jóvenes buscadores de primer empleo: se refiere a personas que están en busca de su entrada al mercado laboral por primera vez.

Si la empresa contrata a jóvenes con estas características se debe marcar como respuesta SI, y consultarle si la estrategia que aplica para la contratación de este grupo de personas se debe a algún tipo de Ley en especial o por decisión propia de la empresa o directorio, leyendo cada una de las opciones que se disponen para esta pregunta. ya sea por decisión independiente o en función a una normativa legal vigente.

Pasantes y/o aprendices (B5A_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Los pasantes o aprendices son jóvenes o personas en formación que participan en programas de aprendizaje, práctica o capacitación dentro de una empresa o institución. Estos programas están diseñados para que los participantes adquieran experiencia laboral, desarrollen habilidades profesionales y completen requisitos educativos, sin que se les exija la misma experiencia laboral que a los empleados con un contrato formal.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

B5. Este ítem está compuesto por dos preguntas

2. Pasantes y/o aprendices: un pasante o aprendiz es una persona que participa en un programa de formación práctica en un entorno laboral, con el objetivo de adquirir experiencia, habilidades y conocimientos en un campo específico.

Si la empresa contrata a jóvenes con estas características se debe marcar como respuesta SI, y consultarle si la estrategia que aplica para la contratación de este grupo de personas se debe a algún tipo de Ley en especial o por decisión propia de la empresa o directorio, leyendo cada una de las opciones que se disponen para esta pregunta.

Mujeres (B5A_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

La contratación de mujeres se refiere al proceso de incorporar a mujeres en puestos de trabajo en diversas áreas y niveles dentro de una organización. Este proceso es clave para promover la igualdad de género en el ámbito laboral, contribuir al cierre de la brecha salarial entre géneros y fomentar una mayor diversidad e inclusión en las empresas.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

B5. Este ítem está compuesto por dos preguntas

3. Mujeres: si la empresa decide como estrategia la contratación específica de mujeres, ya sea por decisión independiente o en función a una normativa legal vigente.

Personas con discapacidad (B5A_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

La contratación de personas con discapacidad implica el proceso mediante el cual las empresas reclutan, emplean y retienen a personas con algún tipo de discapacidad, asegurando un ambiente inclusivo y accesible. Esta práctica busca promover la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, respetando los derechos de las personas con discapacidad y proporcionando un entorno laboral que favorezca su desarrollo profesional y personal.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

B5. Este ítem está compuesto por dos preguntas

4. Personas con discapacidad: las personas con discapacidad incluyen a aquellas personas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás¹. Si la empresa contrata a personas con estas características se debe marcar como respuesta SI, y consultarle si la estrategia que aplica para la contratación de este grupo de personas se debe a algún tipo de Ley en especial o por decisión propia de la empresa o directorio, leyendo cada una de las opciones que se disponen para esta pregunta.

Personas de la población Indígena (B5A_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

La contratación de personas de la población indígena se refiere al proceso mediante el cual las empresas emplean a individuos que pertenecen a pueblos originarios, respetando sus derechos, cultura y tradiciones, y proporcionando un entorno laboral inclusivo que promueva la equidad y la integración social. Esta práctica busca promover la igualdad de oportunidades y reducir las disparidades económicas, sociales y laborales que enfrentan las comunidades indígenas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

B5a. ¿La empresa implementa alguna estrategia para contratar a algunos de los siguientes grupos de personas?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

B5. Este ítem está compuesto por dos preguntas

5. Personas de la población indígena: si la empresa decide como estrategia la contratación específica de personas indígenas, ya sea por decisión independiente o en función a una normativa legal vigente.

En los últimos 12 meses, ¿la empresa tuvo puestos vacantes en los establecimientos de Asunción y el Departamento Central?

(C1_PUEST_VAC)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable indica si la empresa tuvo puestos vacantes en los establecimientos ubicados en Asunción y el Departamento Central durante los últimos 12 meses. La respuesta es de tipo dicotómica, es decir, las empresas pueden indicar si tuvieron o no puestos vacantes en el período de referencia.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C1. En los últimos 12 meses, ¿la empresa tuvo puestos vacantes en los establecimientos de Asunción y el Departamento Central?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Considere todas las vacantes que haya tenido en los últimos 12 meses sobre las que maneja información y se refieran solamente a los establecimientos que tiene en Asunción y en el departamento Central.

Se entiende por puesto de trabajo a un empleo u oficio específico, como auxiliar administrativo, vendedor de salón, chofer de camión de carga pesada, contador, mecánico automotriz, recepcionista de hotel, guardia, gerente financiero, etc.

Se entiende por vacantes el número de personas que la empresa requirió contratar para cubrir su demanda de personal en los distintos puestos de trabajo.

Si la empresa tiene más de un establecimiento y tuvo puestos vacantes disponibles en establecimientos de otros departamentos que no sean Asunción y Central, la respuesta en la C1 es NO.

Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Directores y Gerentes (C2P1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 930 (6671.1)

Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable identifica las ocupaciones agregadas de los encuestados que se clasifican dentro del grupo de Directores y Gerentes. Representa a los individuos que ocupan cargos de liderazgo, dirección, supervisión y administración en las empresas, según los grandes grupos de ocupación definidos por clasificaciones estándar.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta es una variable construida a partir de la pregunta C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses. En esta pregunta se requiere captar solamente los tres puestos principales que estuvieron vacantes en el periodo de referencia y considerando solamente la información respecto a los establecimientos que tiene la empresa en el área de Asunción y Central, en caso de tener más de un establecimiento.

Ejemplo 1:

Si una empresa tuvo que contratar 2 ayudantes de soldaduras y 1 recepcionista en los últimos 12 meses, tuvo en total 3 vacantes para 2 puestos de trabajo distintos (ayudante de soldadura y recepcionista). Por lo tanto, en C2 se registra de la siguiente manera:

Ejemplo 2:

Si la empresa requirió contratar dos (2) Analistas de datos, sólo se debe completar una línea ya que la pregunta se refiere al "puesto vacante" no a la cantidad de vacantes.

Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Profesionales científicos e intelectuales (C2P2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 2-3

Casos válidos: 930 (6671.1)

Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable agrupa las ocupaciones de los encuestados que pertenecen al gran grupo de Profesionales científicos e intelectuales. Representa a los individuos cuya actividad principal se centra en tareas que requieren un alto nivel de conocimientos científicos, técnicos o artísticos adquiridos a través de la educación superior o experiencia equivalente.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta es una variable construida a partir de la pregunta C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses. En esta pregunta se requiere captar solamente los tres puestos principales que estuvieron vacantes en el periodo de referencia y considerando solamente la información respecto a los establecimientos que tiene la empresa en el área de Asunción y Central, en caso de tener más de un establecimiento.

Ejemplo 1:
Si una empresa tuvo que contratar 2 ayudantes de soldaduras y 1 recepcionista en los últimos 12 meses, tuvo en total 3 vacantes para 2 puestos de trabajo distintos (ayudante de soldadura y recepcionista). Por lo tanto, en C2 se registra de la siguiente manera:

Ejemplo 2:
Si la empresa requirió contratar dos (2) Analistas de datos, sólo se debe completar una línea ya que la pregunta se refiere al "puesto vacante" no a la cantidad de vacantes.

Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Técnicos y profesionales de nivel medio (C2P3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general	
Tipo: Discreta	Casos válidos: 930 (6671.1)
Formato: numeric	Inválidos: 520 (3955.9)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 3-4	
Descripción	
Esta variable agrupa las ocupaciones correspondientes al gran grupo de Técnicos y profesionales de nivel medio. Incluye a aquellos trabajadores cuyas funciones principales consisten en realizar tareas técnicas y prácticas en apoyo a profesionales científicos e intelectuales, utilizando habilidades específicas adquiridas mediante formación técnica o profesional de nivel medio.	
Universo de estudio	
Universo: La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.	
Fuente de información	
La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).	
Pregunta textual	
C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.	
Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos	
Esta es una variable construida a partir de la pregunta C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses. En esta pregunta se requiere captar solamente los tres puestos principales que estuvieron vacantes en el periodo de referencia y considerando solamente la información respecto a los establecimientos que tiene la empresa en el área de Asunción y Central, en caso de tener más de un establecimiento.	
Ejemplo 1: Si una empresa tuvo que contratar 2 ayudantes de soldaduras y 1 recepcionista en los últimos 12 meses, tuvo en total 3 vacantes para 2 puestos de trabajo distintos (ayudante de soldadura y recepcionista). Por lo tanto, en C2 se registra de la siguiente manera:	
Ejemplo 2: Si la empresa requirió contratar dos (2) Analistas de datos, sólo se debe completar una línea ya que la pregunta se refiere al "puesto vacante" no a la cantidad de vacantes.	

Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Personal de apoyo administrativo (C2P4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 4-5

Casos válidos: 930 (6671.1)
 Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable agrupa las ocupaciones correspondientes al gran grupo de Personal de apoyo administrativo. Incluye a los trabajadores que realizan tareas de oficina, apoyo administrativo, manejo de documentación, atención al cliente y actividades relacionadas con la organización y coordinación de procesos administrativos en empresas y organizaciones.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta es una variable construida a partir de la pregunta C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses. En esta pregunta se requiere captar solamente los tres puestos principales que estuvieron vacantes en el periodo de referencia y considerando solamente la información respecto a los establecimientos que tiene la empresa en el área de Asunción y Central, en caso de tener más de un establecimiento.

Ejemplo 1:

Si una empresa tuvo que contratar 2 ayudantes de soldaduras y 1 recepcionista en los últimos 12 meses, tuvo en total 3 vacantes para 2 puestos de trabajo distintos (ayudante de soldadura y recepcionista). Por lo tanto, en C2 se registra de la siguiente manera:

Ejemplo 2:

Si la empresa requirió contratar dos (2) Analistas de datos, sólo se debe completar una línea ya que la pregunta se refiere al "puesto vacante" no a la cantidad de vacantes.

Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (C2P5) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 5-6

Casos válidos: 930 (6671.1)
 Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable agrupa las ocupaciones correspondientes al gran grupo de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados. Incluye a los trabajadores que brindan servicios personales, de protección y relacionados, así como a los encargados de la venta directa de productos y servicios en comercios y mercados. Estas ocupaciones requieren habilidades específicas de atención en al cliente, manejo de productos y procesos de venta.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta es una variable construida a partir de la pregunta C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses. En esta pregunta se requiere captar solamente los tres puestos principales que estuvieron vacantes en el periodo de referencia y considerando solamente la información respecto a los establecimientos que tiene la empresa en el área de Asunción y Central, en caso de tener más de un establecimiento.

Ejemplo 1:

Si una empresa tuvo que contratar 2 ayudantes de soldaduras y 1 recepcionista en los últimos 12 meses, tuvo en total 3 vacantes para 2 puestos de trabajo distintos (ayudante de soldadura y recepcionista). Por lo tanto, en C2 se registra de la siguiente manera:

Ejemplo 2:

Si la empresa requirió contratar dos (2) Analistas de datos, sólo se debe completar una línea ya que la pregunta se refiere al "puesto vacante" no a la cantidad de vacantes.

Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales, pesqueros (C2P6) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 6-7

Casos válidos: 930 (6671.1)
Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable agrupa las ocupaciones correspondientes al gran grupo de Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros. Incluye a los trabajadores que se dedican a la producción agrícola, cría de animales, actividades forestales, pesca y acuicultura, utilizando técnicas y conocimientos especializados para el manejo sostenible de recursos naturales y la producción eficiente de alimentos y materias primas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta es una variable construida a partir de la pregunta C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses. En esta pregunta se requiere captar solamente los tres puestos principales que estuvieron vacantes en el periodo de referencia y considerando solamente la información respecto a los establecimientos que tiene la empresa en el área de Asunción y Central, en caso de tener más de un establecimiento.

Ejemplo 1:

Si una empresa tuvo que contratar 2 ayudantes de soldaduras y 1 recepcionista en los últimos 12 meses, tuvo en total 3 vacantes para 2 puestos de trabajo distintos (ayudante de soldadura y recepcionista). Por lo tanto, en C2 se registra de la siguiente manera:

Ejemplo 2:

Si la empresa requirió contratar dos (2) Analistas de datos, sólo se debe completar una línea ya que la pregunta se refiere al "puesto vacante" no a la cantidad de vacantes.

Ocupación agregada de C2 por grandes grupos _Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (C2P7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 7-8

Casos válidos: 930 (6671.1)
Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable agrupa las ocupaciones correspondientes al gran grupo de Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios. Incluye a los trabajadores que realizan actividades relacionadas con la fabricación, instalación, mantenimiento y reparación de maquinaria, equipos y estructuras, así como la creación y elaboración de productos mediante habilidades técnicas y manuales propios de diversos oficios especializados.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta es una variable construida a partir de la pregunta C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses. En esta pregunta se requiere captar solamente los tres puestos principales que estuvieron vacantes en el periodo de referencia y considerando solamente la información respecto a los establecimientos que tiene la empresa en el área de Asunción y Central, en caso de tener más de un establecimiento.

Ejemplo 1:

Si una empresa tuvo que contratar 2 ayudantes de soldaduras y 1 recepcionista en los últimos 12 meses, tuvo en total 3 vacantes para 2 puestos de trabajo distintos (ayudante de soldadura y recepcionista). Por lo tanto, en C2 se registra de la siguiente manera:

Ejemplo 2:

Si la empresa requirió contratar dos (2) Analistas de datos, sólo se debe completar una línea ya que la pregunta se refiere al "puesto vacante" no a la cantidad de vacantes.

Ocupación agregada de C2 por grandes grupos _Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores (C2P8)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 8-9

Casos válidos: 930 (6671.1)
Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable agrupa las ocupaciones correspondientes al gran grupo de Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores. Incluye a los trabajadores responsables de operar, monitorear y mantener el funcionamiento de maquinaria industrial, equipos especializados y líneas de producción, así como a aquellos encargados del ensamblaje de componentes y productos en procesos industriales. Estas ocupaciones requieren conocimientos técnicos y habilidades prácticas específicas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta es una variable construida a partir de la pregunta C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses. En esta pregunta se requiere captar solamente los tres puestos principales que estuvieron vacantes en el periodo de referencia y considerando solamente la información respecto a los establecimientos que tiene la empresa en el área de Asunción y Central, en caso de tener más de un establecimiento.

Ejemplo 1:

Si una empresa tuvo que contratar 2 ayudantes de soldaduras y 1 recepcionista en los últimos 12 meses, tuvo en total 3 vacantes para 2 puestos de trabajo distintos (ayudante de soldadura y recepcionista). Por lo tanto, en C2 se registra de la siguiente manera:

Ejemplo 2:

Si la empresa requirió contratar dos (2) Analistas de datos, sólo se debe completar una línea ya que la pregunta se refiere al "puesto vacante" no a la cantidad de vacantes.

Ocupación agregada de C2 por grandes grupos_Ocupaciones elementales (C2P9)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 9-10

Casos válidos: 930 (6671.1)

Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable agrupa las ocupaciones correspondientes al gran grupo de Ocupaciones elementales. Incluye a los trabajadores que desempeñan tareas simples y rutinarias que generalmente no requieren formación técnica ni cualificación previa. Estas tareas pueden incluir actividades de limpieza, asistencia en trabajos manuales, entrega de mercancías, manejo de materiales y apoyo básico en diversas áreas operativas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses.

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta es una variable construida a partir de la pregunta C2. Podría indicarme los 3 puestos principales que estuvieron vacantes en los últimos 12 meses. En esta pregunta se requiere captar solamente los tres puestos principales que estuvieron vacantes en el período de referencia y considerando solamente la información respecto a los establecimientos que tiene la empresa en el área de Asunción y Central, en caso de tener más de un establecimiento.

Ejemplo 1:

Si una empresa tuvo que contratar 2 ayudantes de soldaduras y 1 recepcionista en los últimos 12 meses, tuvo en total 3 vacantes para 2 puestos de trabajo distintos (ayudante de soldadura y recepcionista). Por lo tanto, en C2 se registra de la siguiente manera:

Ejemplo 2:

Si la empresa requirió contratar dos (2) Analistas de datos, sólo se debe completar una línea ya que la pregunta se refiere al "puesto vacante" no a la cantidad de vacantes.

¿Logró cubrir todas las vacantes? (C2A)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 930 (6671.1)
Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable indica si la empresa logró cubrir todas las vacantes disponibles durante el período de referencia. La información se basa en las respuestas proporcionadas por los representantes de las empresas y refleja la efectividad de los procesos de reclutamiento y selección para satisfacer las necesidades de personal. Es una variable dicotómica con opciones de respuesta "Logró cubrir todas las vacantes" o "No logró cubrir todas las vacantes". Esta variable calculada a partir de los 3 puestos vacantes que fueron declarados como cubiertas en su totalidad.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2a. ¿Logró cubrir todas las vacantes? Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se quiere identificar si todas las vacantes disponibles fueron cubiertas, es decir, si para el puesto de "Supervisor de ventas", la empresa disponía de tres vacantes y sólo pudo concretar la contratación de una persona, la respuesta es NO (6) y se procede a realizar la pregunta C2b.

Si para el puesto de "Recepcionista", la empresa disponía de 2 vacantes y cubrió la totalidad, la respuesta es SI (1) y se procede a realizar la pregunta C2b.

¿Tuvo dificultades para cubrir estas vacantes? (C2B)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 930 (6671.1)
Inválidos: 520 (3955.9)

Descripción

Esta variable indica si la empresa enfrentó dificultades para cubrir las vacantes disponibles durante el período de referencia. Se refiere a los obstáculos encontrados en el proceso de reclutamiento y selección, tales como la falta de candidatos calificados, condiciones laborales poco atractivas o limitaciones en los canales de búsqueda. Es una variable dicotómica con opciones de respuesta "Tuvo dificultades para cubrir estas vacantes" o "No tuvo dificultades". Esta variable calculada a partir de los 3 puestos vacantes que fueron declarados que no tuvieron dificultades en su totalidad.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C2b. ¿Tuvo dificultades para cubrir estas vacantes?

Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se realiza independientemente de la respuesta obtenida en C2a.

Si la respuesta en C2a es Sí de igual manera se consulta si la empresa tuvo dificultades para cubrir las vacantes (pregunta C2b), ya que, aunque haya podido completar todas las vacantes disponibles, puede presentarse el caso de que no le fue fácil encontrar las personas según el perfil que la empresa necesitaba cubrir. Entonces independiente de cubrir o no los cargos vacantes se realiza la pregunta C2b.

Candidatos sin capacitación o habilidades técnicas necesarios (C3D1) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-2

Casos válidos: 370 (2526.7)

Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si las empresas señalan que una de las principales dificultades para cubrir las vacantes fue la falta de capacitación o habilidades técnicas necesarias en los candidatos. Refleja el desajuste entre las competencias requeridas por los trabajadores y las habilidades ofrecidas por los postulantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se realiza teniendo en cuenta la grilla de pregunta anterior. Aquellos casos que respondieron que Sí (1) en C2b deben responder esta pregunta y por cada puesto declarado que presentó dificultades en la contratación. El sistema proporcionará el nombre de cada puesto.

Se debe leer al informante cada opción de respuesta y puede marcar las que considere necesarias.

1. Candidatos sin capacitación o habilidades técnicas necesarias:

Habilidad técnica: aquella que puede ser aprendida a través de la formación, la capacitación y el entrenamiento. Involucra el conocimiento en determinados procesos, técnicas o herramientas propias del cargo o área específica que se ocupa.

Estas habilidades se adquieren a través de la educación formal, la formación profesional o la experiencia laboral. Las habilidades técnicas pueden variar según el sector, y pueden incluir conocimientos en áreas como programación de computadoras, diseño gráfico, ingeniería, contabilidad, medicina, mecánica automotriz, electricidad, carpintería, entre otros. Ejemplos de habilidades técnicas:

-Redacción de instrucciones, pautas, manuales, informes, reportes o documentos.

-Manejo de datos numéricos y realización de múltiples cálculos matemáticos básicos. -Procesamiento, análisis e interpretación de información.

-Administración de recursos y proyectos.

-Conocimiento y uso de programas informáticos avanzados.

-Conocimiento de lenguajes de programación.

-Conocimiento acabado de colocación de pisos

-Conocimiento básico de plomería

-Operador de maquinaria de la industria alimentaria.

Candidatos sin habilidades blandas o socioemocionales (proactividad, actitud de aprendizaje, compromiso, entre otros) (C3D2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 2-3

Casos válidos: 370 (2526.7)

Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si las empresas señalan como dificultad para cubrir las vacantes la falta de habilidades blandas o socioemocionales en los candidatos, tales como proactividad, actitud de aprendizaje, compromiso, trabajo en equipo, entre otras. Evalúa el nivel de adecuación de los postulantes en términos de competencias no técnicas requeridas para el puesto.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se realiza teniendo en cuenta la grilla de pregunta anterior. Aquellos casos que respondieron que Sí (1) en C2b deben responder esta pregunta y por cada puesto declarado que presentó dificultades en la contratación. El sistema proporcionará el nombre de cada puesto.

Se debe leer al informante cada opción de respuesta y puede marcar las que considere necesarias.

Habilidades blandas: son una combinación de habilidades sociales, de comunicación, actitudes, atributos profesionales y rasgos de la personalidad⁴.

El desarrollo en sociedad requiere habilidades básicas para convivir como; la colaboración y comunicación que marcan una organización. Ejemplos de habilidades blandas:

Trabajo en equipo, liderazgo, comunicación asertiva, buen trato al cliente, capacidad de resolución de problemas, adaptabilidad, uso adecuado del tiempo y manejo de tareas múltiples.

Trabajo en equipo: La coordinación y cohesión de un grupo de personas trabajando de forma individual con la finalidad de alcanzar una meta u objetivo común. La cooperación es fundamental ya que cada miembro del equipo debe aportar sus recursos personales (experiencia, conocimientos, etc.).

Habilidades de comunicación asertiva: La comunicación escrita y verbal es una parte importante del trabajo. Comunicar lo que hacen es vital para que se produzca la transformación.

Gestión del tiempo/Uso adecuado/múltiples actividades: Es vital poder administrar el tiempo de manera efectiva ante tantas demandas en competencia. La productividad está estrechamente vinculada a la gestión del tiempo.

Servicio al cliente/Buen trato: la mayoría de nosotros tenemos clientes de algún tipo, ya sea de manera interna o externa, esta habilidad sirve para establecer buenas relaciones de convivencia con otras personas.

Gestión de conflictos/Resolución de problemas: habilidad para identificar, abordar y resolver disputas o desacuerdos que puedan surgir, implica manejar las emociones de manera efectiva, escuchar activamente a todas las partes involucradas y buscar soluciones.

Candidato sin licencias, certificados o requisitos legales requeridos para ejercer la ocupación (C3D3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 3-4

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si las empresas señalan como dificultad para cubrir las vacantes la falta de licencias, certificados o requisitos legales necesarios para que los candidatos puedan ejercer la ocupación. Incluye casos en los que los postulantes no cumplen con las certificaciones oficiales, permisos o acreditaciones exigidos por la normativa vigente o por las políticas de la empresa.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se realiza teniendo en cuenta la grilla de pregunta anterior. Aquellos casos que respondieron que Sí (1) en C2b deben responder esta pregunta y por cada puesto declarado que presentó dificultades en la contratación. El sistema proporcionará el nombre de cada puesto.

Se debe leer al informante cada opción de respuesta y puede marcar las que considere necesarias.

Una certificación es el reconocimiento público, formal y documentado de las competencias laborales demostradas por una persona, independientemente de la forma en que la adquirió, conforme a un estándar de competencia laboral

Candidatos con falta de experiencia laboral (C3D4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 4-5

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si las empresas señalan como dificultad para cubrir las vacantes la falta de experiencia laboral en los candidatos. Refleja la incapacidad de los postulantes para cumplir con el nivel de experiencia práctica requerido para desempeñarse adecuadamente en la ocupación ofertada.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se realiza teniendo en cuenta la grilla de pregunta anterior. Aquellos casos que respondieron que Sí (1) en C2b deben responder esta pregunta y por cada puesto declarado que presentó dificultades en la contratación. El sistema proporcionará el nombre de cada puesto.

Se debe leer al informante cada opción de respuesta y puede marcar las que considere necesarias.

la experiencia laboral es el conocimiento y las habilidades adquiridas de las tareas o puestos de trabajo relacionados con el campo de interés del individuo, obtenidos a través del empleo o de las prácticas profesionales.

Candidatos que no aceptaron las condiciones laborales ofrecidas (ubicación, horario, remuneración) (C3D5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 5-6

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si las empresas señalaron como dificultad para cubrir las vacantes que los candidatos no aceptaron las condiciones laborales ofrecidas. Estas condiciones pueden incluir aspectos como la ubicación del trabajo, horarios, nivel de remuneración u otros beneficios ofrecidos que no resultaron atractivos para los postulantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se realiza teniendo en cuenta la grilla de pregunta anterior. Aquellos casos que respondieron que Sí (1) en C2b deben responder esta pregunta y por cada puesto declarado que presentó dificultades en la contratación. El sistema proporcionará el nombre de cada puesto.

Se debe leer al informante cada opción de respuesta y puede marcar las que considere necesarias.

Cuando los posibles candidatos no aceptan el puesto debido a discrepancias en aspectos como la ubicación del trabajo, el horario laboral o la remuneración propuesta.

Falta de postulantes/candidatos (C3D6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 6-7

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si las empresas señalan como dificultad para cubrir las vacantes la falta de postulantes o candidatos en el mercado laboral. Refleja situaciones en las que no se recibieron suficientes aplicaciones o no hubo interesados para ocupar las posiciones ofertadas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se realiza teniendo en cuenta la grilla de pregunta anterior. Aquellos casos que respondieron que Sí (1) en C2b deben responder esta pregunta y por cada puesto declarado que presentó dificultades en la contratación. El sistema proporcionará el nombre de cada puesto.

Se debe leer al informante cada opción de respuesta y puede marcar las que considere necesarias.

Cuando no se reciben suficientes aplicaciones o interés por parte de individuos para ocupar un puesto laboral disponible.

Otra (C3D7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 7-8

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable permite registrar si las empresas identifican alguna dificultad adicional, no contemplada en las categorías específicas predefinidas, como motivo para no cubrir las vacantes. La respuesta puede incluir detalles específicos

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C3. En los últimos 12 meses, ¿tuvo algunas de las siguientes dificultades para la contratación del personal para el puesto de: [Nombre del puesto declarado en C2] ?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se realiza teniendo en cuenta la grilla de pregunta anterior. Aquellos casos que respondieron que Sí (1) en C2b deben responder esta pregunta y por cada puesto declarado que presentó dificultades en la contratación. El sistema proporcionará el nombre de cada puesto.

Se debe leer al informante cada opción de respuesta y puede marcar las que considere necesarias.

Cuando el informante declara otra dificultad para la contratación del personal, que no esté contemplada en opciones anteriores.

Aumentar la remuneración para hacer la vacante más atractiva (C4_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa ha optado por aumentar la remuneración ofrecida para las vacantes difíciles de cubrir con el objetivo de hacerlas más atractivas para los postulantes. Representa una estrategia de mejora económica para incentivar la captación de talento.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados.

Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

1. Aumentar la remuneración para hacer la vacante más atractiva: Esto se refiere a mejorar el salario o beneficios ofrecidos para un puesto de trabajo con el objetivo de hacerlo más atractivo para posibles candidatos.

Capacitar a los trabajadores actuales para que puedan cumplir funciones que estaban asignadas a esa vacante (C4_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 2-3

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa está implementando programas de capacitación para sus trabajadores actuales, permitiéndoles asumir las responsabilidades y funciones de las vacantes que no han sido cubiertas. Es una estrategia interna de desarrollo de capacidades.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados.

Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

2. Capacitar a los trabajadores actuales para que puedan cumplir funciones que estaban asignadas a esa vacante: Se refiere a proporcionar formación o desarrollo de habilidades a los empleados actuales para que puedan asumir las responsabilidades asociadas con la vacante difícil de cubrir.

Reasignar / redefinir los puestos de trabajo existentes (C4_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 3-4

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa ha decidido reorganizar los roles y funciones del personal existente para cubrir las vacantes difíciles. Incluye la redefinición de responsabilidades dentro de la organización.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados.

Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

3. Reasignar / redefinir los puestos de trabajo existentes: Esto puede implicar redistribuir las funciones entre los empleados actuales, ajustar las descripciones de trabajo o incluso fusionar o dividir roles existentes para adaptarse mejor a las necesidades de la empresa y resolver de esta manera el problema de encontrar los perfiles que requiere. Ejemplo * Una empresa de tecnología que se dedica a la producción de Software quiere expandir su línea de productos para incluir servicios de consultoría además de sus productos de software. En este caso, podrían reasignar o redefinir los puestos de trabajo existentes de la siguiente manera: A los actuales "Desarrolladores de software": En lugar de centrarse exclusivamente en el desarrollo de productos, podrían ser reasignados para trabajar en el desarrollo de soluciones personalizadas para clientes como parte de los servicios de consultoría. A los actuales "Especialistas en ventas": Podrían ser reasignados para incluir la venta de servicios de consultoría además de los productos de software, adaptando sus enfoques de venta y estrategias para abordar las necesidades específicas de los clientes en este nuevo ámbito.

* Supongamos que una cadena de supermercados experimenta un cambio en la demanda de los consumidores hacia las compras en línea, lo que ha generado una mayor necesidad de personal dedicado al procesamiento y entrega de pedidos en línea. Para adaptarse a esta tendencia, la empresa decide reasignar y redefinir algunos puestos de trabajo existentes. Se evalúan las habilidades y competencias del personal actual para determinar quiénes podrían ser reasignados a los nuevos roles o actividades. Se buscan empleados con habilidades de atención al cliente, organización y capacidad para trabajar en un entorno dinámico. Aquellos empleados seleccionados para roles en el procesamiento y entrega de pedidos en línea reciben capacitación específica en áreas como la gestión de inventario, el uso de sistemas de gestión de pedidos y las prácticas de embalaje y envío. Se reasignan las responsabilidades dentro de los equipos existentes para integrar el procesamiento y la entrega de pedidos en línea. Por ejemplo, algunos empleados de las áreas de almacenamiento y atención al cliente pueden ser reasignados temporalmente para trabajar en el cumplimiento de pedidos en línea.

Utilizar tecnología o maquinaria para sustituir el trabajo de la vacante (C4_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 4-5

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa ha optado por implementar tecnología o maquinaria como alternativa para cubrir las tareas asignadas a las vacantes difíciles de llenar.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados.

Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

4. Utilizar tecnología o maquinaria para sustituir el trabajo de la vacante: se refiere a la estrategia de emplear sistemas automatizados, máquinas o software avanzado para realizar las tareas que originalmente estaban asignadas a un puesto vacante. Ejemplos: *Para el puesto de operador de montacargas. En lugar de contratar a un nuevo empleado para llenar esa vacante que no logra cubrir, la empresa decide invertir en un sistema automatizado de transporte y manipulación de materiales. Este sistema consiste en robots o maquinaria controlada por ordenador que pueden realizar las mismas tareas que un operador de montacargas, como mover materiales de un lugar a otro dentro de la fábrica. *Dentro de la industria textil podría ser la implementación de sistemas de automatización en una fábrica de prendas de vestir para sustituir el trabajo manual de coser. En lugar de contratar a un gran número de costureras para coser las prendas, la empresa podría invertir en máquinas de costura automatizadas que pueden realizar el trabajo de manera más rápida y precisa.

Externalizar el trabajo por fuera de la empresa (outsourcing) (C4_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 5-6

Casos válidos: 370 (2526.7)

Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa ha decidido contratar servicios externos (outsourcing) para ejecutar las tareas asociadas a las vacantes difíciles de cubrir. Es una estrategia para delegar funciones específicas fuera de la organización.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados.

Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

5. Externalizar el trabajo por fuera de la empresa (outsourcing): Esta opción se refiere a la contratación de terceros o personas ajenas a la empresa, como por ejemplo proveedores externos o contratistas independientes, para realizar las tareas asociadas con la vacante difícil de cubrir. Ejemplo: La subcontratación de servicios especializados de: desarrollo de software, la contabilidad, o la atención al cliente.

Incorporar trabajadores temporales a través de agencias (C4_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 6-7

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa ha contratado trabajadores temporales mediante agencias de empleo para cubrir las vacantes difíciles. Es una estrategia para satisfacer las necesidades personales a corto plazo.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados.

Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

6. Incorporar trabajadores temporales a través de agencias: Aquí, la empresa decide contratar empleados temporales a través de agencias de trabajo para cubrir la vacante. Ejemplo: La contratación de empresas reclutadoras de personal como Manpower, Jobs, Pivot, etc. para la búsqueda de personas para cubrir los puestos vacantes.

Redefinir el perfil y características de la vacante (C4_7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 7-8

Casos válidos: 370 (2526.7)
Inválidos: 1080 (8100.3)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa ha ajustado el perfil y las características del puesto ofrecido, incluyendo requisitos, habilidades o experiencia necesarias, para facilitar el proceso de contratación.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados. Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

Aumentar los esfuerzos en el reclutamiento (más divulgación de la vacante, más bolsas de empleo) (C4_8)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 8-9

Casos válidos: 193 (1305.5)
Inválidos: 1257 (9321.5)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa ha incrementado sus esfuerzos de reclutamiento mediante la difusión de las vacantes en más plataformas, bolsas de empleo o estrategias de captación de talento.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados. Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

8. Aumentar los esfuerzos en el reclutamiento (más divulgación de la vacante, más bolsas de empleo): Aquí, la empresa intensifica sus actividades de reclutamiento, aumentando la divulgación de la vacante a través de diferentes canales y ampliando su presencia en bolsas de empleo o redes profesionales.

Contratar trabajadores del exterior (C4_9)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 9-10

Casos válidos: 18 (112.6)
Inválidos: 1432 (10514.4)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa ha optado por buscar y contratar trabajadores provenientes de otros países como solución a las vacantes difíciles de cubrir. Representa una estrategia de reclutamiento internacional.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados.

Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

9. Contratar trabajadores del exterior: Esta opción se refiere a la búsqueda de talento o trabajadores fuera del país para cubrir la vacante difícil de cubrir.

Otra (C4_10)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 10-11

Casos válidos: 10 (48.9)
Inválidos: 1440 (10578.1)

Descripción

Esta variable permite registrar si la empresa ha implementado alguna medida alternativa no contemplada en las opciones anteriores para resolver las dificultades relacionadas con las vacantes difíciles de cubrir

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Para que aquellos que respondieron que presentaron dificultades de encontrar las vacantes se realiza la pregunta C4, donde se indaga qué estrategias se utiliza para superar los desafíos relacionados con la contratación de personal para roles específicos que, por diversas razones, han sido difíciles de llenar con candidatos calificados.

Se repasan aquí algunos conceptos de las opciones para tener en cuenta.

10. Otra (Especificar): Esta opción permite proporcionar medidas o acciones adicionales que la empresa esté tomando para abordar los problemas relacionados con las vacantes difíciles de cubrir, que no se enumeran en las opciones anteriores. Al marcar esta opción se debe especificar a qué se refiere la medida adoptada por la empresa.

Especificar (C4_10_ESPEC)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 58

Casos válidos: 10 (48.9)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Especificar alguna medida alternativa no contemplada en las opciones anteriores para resolver las dificultades relacionadas con las vacantes difíciles de cubrir

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C4. ¿Qué medidas o acciones está tomando la empresa para resolver los problemas que han generado las vacantes difíciles de cubrir?

1. Preguntar sólo si en la C2b marcó que sí en algunos de los tres puestos vacantes.
2. (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

10. Otra (Especificar): Esta opción permite proporcionar medidas o acciones adicionales que la empresa esté tomando para abordar los problemas relacionados con las vacantes difíciles de cubrir, que no se enumeran en las opciones anteriores. Al marcar esta opción se debe especificar a qué se refiere la medida adoptada por la empresa.

Disponer de tiempo para horarios rotativos (C5_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa considera la disponibilidad de los candidatos para trabajar en horarios rotativos como un requisito básico para cubrir cualquier vacante.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Contar con movilidad propia (C5_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa exige a los candidatos contar con movilidad propia como parte de los requisitos para cubrir una vacante, especialmente en roles que implican desplazamiento frecuente.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

1. Disponer de tiempo para horarios rotativos: El horario rotativo u horario móvil, es un tipo de organización del trabajo que va cambiando de manera semanal o mensual. Indica que el candidato debe tener disponibilidad para trabajar en horarios rotativos, incluyendo turnos nocturnos, fines de semana o feriados.

Manejar idiomas extranjeros (C5_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa requiere que los candidatos posean conocimientos en uno o más idiomas extranjeros como parte de las competencias necesarias para ocupar una vacante.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

2. Contar con movilidad propia: Este requisito implica que el candidato cuente con transporte o vehículo propio para cumplir con las responsabilidades laborales que puedan requerir desplazamientos por fuera de la empresa.

Tener buena presencia (C5_4) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa considera como requisito que los candidatos tengan una buena presencia física y personal, frecuentemente asociada a roles de atención al cliente o representación.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

4. Tener buena presencia: Incluye aspectos relacionados como el cuidado en la vestimenta, la higiene personal y la pulcritud en la apariencia. En ocasiones algunas empresas dadas las actividades que desempeñan consideran importante la apariencia personal de un empleado, ya que puede afectar la percepción que se tiene de la empresa por parte de clientes y/o socios comerciales.

Una empresa puede requerir personal para Atención al cliente y tiene en cuenta este criterio para la elegibilidad de sus contratados.

Poseer experiencia en el cargo (C5_5) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numerico
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la experiencia laboral previa en el cargo es un requisito solicitado por la empresa para cubrir una vacante.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
 REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

5. Poseer experiencia en el cargo: Este requisito implica que el candidato tenga experiencia previa en un puesto similar al que se está solicitando. Se busca personas que ya estén familiarizadas con las responsabilidades y tareas asociadas al puesto.

Poseer el nivel educativo requerido (C5_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numerico
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si los candidatos deben cumplir con un nivel de educación mínimo, como secundaria completa, técnica o educación superior, según las exigencias del puesto

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
 REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

6. Poseer el nivel educativo requerido: Se refiere al nivel de educación formal que la empresa considera necesario para el puesto vacante. Puede ser un título universitario, técnico, secundaria completa o cualquier otro nivel educativo específico según las necesidades del puesto.

Competencias básicas como comprensión lectora, escritura, cálculos matemáticos básicos (C5_7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Competencias básicas como comprensión lectora, escritura, cálculos matemáticos básicos. Esta variable identifica si las competencias básicas como la comprensión lectora, la escritura correcta y el manejo de cálculos matemáticos básicos son requisitos esenciales para cubrir las vacantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

7. Competencias básicas como comprensión lectora, escritura, cálculos matemáticos básicos: Estas competencias se refieren a habilidades fundamentales que se esperan de las personas a contratar independientemente del puesto. Incluyen la capacidad de comprender y seguir instrucciones escritas, comunicarse de manera efectiva tanto oralmente como por escrito, y realizar cálculos matemáticos básicos necesarios para el trabajo diario.

Ejemplo: Puesto: Asistente Administrativo

-Habilidades para comunicación escrita y oral en español.

-Capacidad para realizar cálculos matemáticos simples.

Manejo básico de computadoras (ofimática: Word, Excel, Correo electrónico, etc.) (C5_8)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Manejo básico de computadoras (ofimática: Word, Excel, Correo electrónico, etc.). Esta variable identifica si las habilidades básicas en el manejo de herramientas ofimáticas y computadoras son necesarias para cubrir las vacantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

8. Manejo básico de computadoras (Ofimática: Word, Excel, Correo electrónico, etc.): Esta competencia requiere tener habilidades básicas en el uso de herramientas informáticas, como procesadores de texto, hojas de cálculo, programas de presentaciones, (Word, Excel, correo, PowerPoint, etc.)

Manejo avanzado de la Tecnología de la Información y Comunicación (TIC) (C5_9)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Manejo avanzado de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC). Esta variable identifica si la empresa requiere habilidades avanzadas en el manejo de tecnologías de la información y comunicación, tales como software especializado o redes, para cubrir ciertas vacantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

9. Manejo avanzado de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC): Se refiere a la capacidad de utilizar tecnologías más avanzadas, como software especializado, sistemas de gestión empresarial o herramientas de análisis de datos. Ejemplo: 1) Una empresa puede requerir personas que sepan utilizar los sistemas de gestión de procesos internos como inventarios, producción, etc., lo cual requiere el manejo avanzado de sistemas informáticos. 2) Otro escenario podría darse en el caso de que una empresa requiera personal capacitado en la manipulación y administración de Datos en la Nube (permite a las empresas acceder y almacenar datos de manera remota), por consiguiente, la persona seleccionada habrá de contar con una sólida base de conocimientos informáticos. Algunos ejemplos de usos avanzados de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC): -Software de gestión de procesos: SAP, Oracle ERP, y Microsoft Dynamics. - Plataformas de nube: AWS (Amazon Web Services), Microsoft Azure y Google Cloud Platform. - Para uso en marketing digital: Facebook Ads, Google Ads, y HubSpot. - Análisis de Datos y Business Intelligence (BI): Tableau, Power BI El uso de todas estas

Contar con competencias actitudinales o socioemocionales (proactividad, actitud de aprendizaje, compromiso, entre otros) (C5_10)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Contar con competencias actitudinales o socioemocionales (proactividad, actitud de aprendizaje, compromiso, entre otros). Esta variable identifica si la empresa considera competencias socioemocionales, como la proactividad, la actitud de aprendizaje y el compromiso, como requisitos clave para cualquier vacante.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
 REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

10. Contar con competencias actitudinales o socioemocionales (proactividad, actitud de aprendizaje, compromiso, entre otros): Estas competencias se refieren a habilidades relacionadas con la actitud y el comportamiento en el trabajo. Incluyen cualidades como proactividad, actitud de aprendizaje, compromiso, capacidad de trabajo en equipo, liderazgo, resolución de problemas, inteligencia emocional, entre otros.

Contar con competencias técnicas o profesionales específicas del puesto (C5_11)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Contar con competencias técnicas o profesionales específicos del puesto. Esta variable identifica si las competencias técnicas o profesionales específicas del puesto son necesarias para cubrir las vacantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
 REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

11. Contar con competencias técnicas o profesionales específicas del puesto: Estas competencias se refieren a habilidades y conocimientos específicos relacionados con el puesto vacante. Se refiere a las habilidades específicas y el conocimiento que uno adquiere a través de la experiencia laboral, la formación profesional o la educación continua en un campo de estudio. Pueden incluir conocimientos técnicos específicos, habilidades informáticas, conocimientos en el manejo de herramientas o equipos específicos, entre otros.

Tener certificación de educación técnica y formación profesional (C5_12)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa exige a los candidatos contar con certificaciones en educación técnica o formación profesional como parte de los requisitos para cubrir vacantes específicas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

12. Tener certificación de Educación Técnica y Formación Profesional: La Educación Técnica y la Formación Profesional (ETFP) es una modalidad del sistema educativo nacional que brinda posibilidades de cualificación laboral en diversos niveles y especialidades, considerando sectores como el industrial, el agropecuario y el de servicios, tanto en el aprendizaje formal, no formal e informal.

Ejemplos: Instalador de Aire Acondicionados Panadero Confitero Secretariado ejecutivo Técnico superior en refrigeración y climatización Técnico superior en mecatrónica industrial Técnico superior en electrónica industrial Técnico superior en TIC en desarrollo de sistemas informáticos

Otro (C5_13)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable permite registrar si la empresa exige algún otro requisito no contemplado en las opciones anteriores. Incluye un campo de texto opcional para especificar el requisito adicional.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información
La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual
C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos
13.Otro (Especificar): Esta opción permite proporcionar otros requisitos o competencias que la empresa considera al momento de solicitar las vacantes, que no se enumeran en las opciones anteriores. Al marcar esta opción se debe especificar el requisito o competencia declarado por el informante.

Especificar (C5_13_ESPEC)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 82 (663.3)
Formato: character	Inválidos: 0 (0)
Ancho: 61	

Descripción
Especificar otro requisito no contemplado en las opciones anteriores. Incluye un campo de texto opcional para especificar el requisito adicional.

Universo de estudio
Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información
La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual
C5. ¿Cuáles son los requisitos y competencias que pide normalmente la empresa para cubrir cualquier vacancia que surja?
REQUISITOS y COMPETENCIAS Sí No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos
13.Otro (Especificar): Esta opción permite proporcionar otros requisitos o competencias que la empresa considera al momento de solicitar las vacantes, que no se enumeran en las opciones anteriores. Al marcar esta opción se debe especificar el requisito o competencia declarado por el informante.

Anuncio en un medio de prensa impreso (C6_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1450 (10627)
Formato: numeric	Inválidos: 0 (0)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza medios impresos, como periódicos o revistas, para publicar anuncios de vacantes laborales. Representa un canal de reclutamiento tradicional

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?

1. Anuncio en un medio de prensa impreso: Se refiere a la publicación de ofertas de trabajo en periódicos, revistas u otros medios impresos. Ejemplos: diario ABC Color, Última Hora, entre otros.

Plataforma web privada gratuita (Bolsas de trabajo) (excluyendo redes sociales) (C6_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 2-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza plataformas web privadas, como bolsas de trabajo online, para publicar sus vacantes. Este canal se centra en sitios especializados en búsqueda de empleo.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?

2. Plataforma web privada gratuita (Bolsas de trabajo) (excluyendo redes sociales): Esto incluye sitios web especializados en empleo donde las empresas pueden publicar sus vacantes de forma gratuita. No se consideran las redes sociales en esta categoría. Ejemplos: Computrabajo Paraguay, Buscojobs, Pivot, LinkedIn.

Redes sociales de la empresa (Facebook, Twitter, Instagram, etc) (C6_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 3-4

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza sus redes sociales oficiales para publicar y promocionar vacantes laborales. Es una estrategia digital enfocada en atraer talento a través de medios sociales.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
3. Redes sociales de la empresa (Facebook, X/Twitter, Instagram, etc.): Las empresas utilizan sus perfiles en redes sociales para anunciar oportunidades de trabajo y atraer candidatos. Pueden ser: Facebook, X/Twitter, Instagram. procesos de intermediación laboral para conectar a los empleadores con posibles candidatos.

Servicio Público de Empleo del Ministerio de Trabajo (C6_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 4-5

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza el Servicio Público de Empleo ofrecido por el Ministerio de Trabajo como canal para reclutar personal.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?

4. Servicio Público de Empleo del Ministerio de Trabajo: Es un canal gubernamental donde a través de las vacancias registradas por los empleadores y la postulación de candidatos en la plataforma EmpleaPy, los funcionarios del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) realizan los procesos de intermediación laboral para conectar a los empleadores con posibles candidatos.

Redes de profesionales o egresados (C6_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 5-6

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa recurre a redes de profesionales o asociaciones de egresados como canal de reclutamiento para llenar vacantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?

5. Redes de profesionales o egresados: Estas redes están formadas por personas que comparten una afiliación profesional o educativa, como exalumnos de una universidad o miembros de una asociación. Ejemplos: Asociación Paraguaya de Arquitectos (APAR), Colegio de Graduados en Ciencias Económicas del Paraguay, Colegio de Contadores del Paraguay, Colegio de Estadísticos del Paraguay, Colegio de Escribanos, etc.

Recomendaciones de trabajadores de la empresa u otros actores (C6_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 6-7

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza recomendaciones directas de sus trabajadores o de otros contactos como canal principal para identificar posibles candidatos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
6. Recomendaciones de trabajadores de la empresa u otros actores: Este canal de reclutamiento implica obtener referencias de empleados actuales o de otros contactos relacionados con la empresa para puestos vacantes.

Contratación de empresas de reclutamiento (C6_7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 7-8

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa contrata los servicios de agencias o empresas especializadas en reclutamiento para llenar vacantes.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
7. Contratación de empresas de reclutamiento: Se refiere a utilizar los servicios de agencias o empresas especializadas en reclutamiento y selección de personal para ayudar en el proceso de contratación.
Ejemplos de algunas reclutadoras en el país son: Manpower Paraguay, Jobs, Agencia de Empleos Acuario

Ferias de empleo (C6_8)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 8-9

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa participa en ferias de empleo como estrategia para atraer postulantes y llenar sus vacantes laborales.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
 (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?

8. Ferias de empleo: Eventos donde las empresas presentan sus vacantes y se reúnen con posibles candidatos de manera presencial.

El Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social eventualmente promociona este tipo de eventos, pero también puede ser llevado a cabo por otros organismos públicos o privados.

Avisos en las inmediaciones de la empresa (C6_9)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 9-10

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza avisos físicos, como carteles o pancartas, colocados cerca de sus instalaciones para captar candidatos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
 (Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?

9. Avisos en las inmediaciones de la empresa: Se refiere a realizar anuncios de empleo lugares cercanos a sus instalaciones. Algunas empresas colocan anuncios en pasacalles, afiches, ploteados o similares.

Contactos personales del empleador (C6_10)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 10-11

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza los contactos personales del empleador como canal para identificar y reclutar posibles candidatos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
10. Contactos personales del empleador: Esto se refiere a las conexiones personales del empleador, como amigos, familiares o colegas, que pueden recomendar candidatos o ayudar en el proceso de selección.

Banco de currículos de la empresa (C6_11)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 11-12

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza su propio banco de currículos previamente recopilados para cubrir vacantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?

11. Banco de currículos de la empresa: es un sistema o base de datos de la empresa donde se almacenan los currículums vitae (CV) de personas que buscan empleo, así la empresa mantiene su banco de currículos para futuras contrataciones.

Otro (C6_12)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 12-13

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable permite registrar si la empresa utiliza algún otro canal no contemplado en las opciones anteriores para llenar sus vacantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
Especificar otros canales

Especificar (C6_12_ESPEC)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 60

Casos válidos: 26 (160.2)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Especificar algún otro canal no contemplado en las opciones anteriores para llenar sus vacantes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
(Marque todas las que corresponda)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

C6. ¿Cuáles son los principales canales de reclutamiento que utiliza la empresa para llenar vacantes?
Especificar otros canales

Computador, celular, tablet (D1_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza actualmente o planea incorporar dispositivos tecnológicos básicos como computadoras, celulares o tabletas para sus operaciones en el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

1. Computador, celular, tablet: Se refiere al uso de dispositivos electrónicos como computadoras de escritorio, portátiles, teléfonos móviles y tabletas para realizar diversas tareas de la empresa.

Conexión a internet (D1_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa cuenta con conexión a internet o tiene previsto implementarla como parte de su infraestructura tecnológica en el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

2. Conexión a internet: Se refiere a la disponibilidad, utilización y acceso a internet para las actividades de la empresa.

Programas básicos de ofimática (word, excel, email, etc.) (D1_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza programas básicos de ofimática, como Word, Excel y correo electrónico, o si planea integrarlos en sus operaciones en el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

3. Programas básicos de ofimática (Word, Excel, Email, etc.): Estos son programas de software estándar utilizados para diversas funciones empresariales, como procesamiento de texto, hojas de cálculo, presentaciones, entre otras tareas de oficina.

Programas o software especializados como ERP y CRM (por ej. Software de gestión de inventario, contabilidad, recursos humanos, atención al cliente, producción, etc.) (D1_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Relaciones con el Cliente), para funciones específicas como gestión de inventarios, contabilidad, recursos humanos, producción o atención al cliente. en el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

4. Programas o software especializados como ERP y CRM (por ej. Software de gestión de inventario, contabilidad, recursos humanos, atención al cliente, producción, etc.): Son herramientas específicas de software diseñadas para gestionar diferentes áreas o procesos de una empresa, como por ejemplo software de ventas, facturación, compras, contabilidad, inventario, proveedores, recursos humanos, atención al cliente y procesos de producción. Ejemplos:

-SAP: es uno de los principales productores mundiales de software para gestión de procesos de negocio, y desarrolla soluciones que facilitan el procesamiento eficaz de datos y el flujo de información entre las organizaciones

-Legra CRM: Permite a las organizaciones realizar e integrar los principales procesos de negocios. Mayor previsibilidad de sus ventas y pronósticos más realistas, permitiéndole delinear los objetivos de ventas. Microsoft Dynamics 365: es una cartera de aplicaciones empresariales inteligentes que ofrece una eficiencia operativa superior y experiencias de cliente innovadoras que permiten a las empresas volverse más ágiles y reducir la complejidad sin aumentar los costes

Redes sociales (WhatsApp, Facebook, Instagram, X/Twitter, Marketplace, etc.) (D1_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza redes sociales como WhatsApp, Facebook, Instagram, X/Twitter o Marketplace para sus actividades comerciales o si planea incorporarlas en el período 2025-2029.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

5. Redes sociales (WhatsApp, Facebook, Instagram, X/Twitter, Marketplace, etc): Se refiere al uso de plataformas de redes sociales para la promoción de la empresa, la interacción con clientes, el marketing y la gestión de la reputación en línea.

Sitio web propio (D1_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa tiene un sitio web propio o planea desarrollar uno para su presencia en línea en el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

6. Sitio web propio: Tener una presencia en línea a través de un sitio web dedicado, que puede ser utilizado para promocionar productos o servicios, brindar información sobre la empresa y facilitar la comunicación con los clientes.

Pagos y cobros electrónicos (D1_7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza actualmente sistemas de pagos y cobros electrónicos o si planea incorporarlos como parte de sus operaciones financieras en el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

7. Pagos y cobros electrónicos: Incluye el uso de sistemas y plataformas electrónicas para realizar transacciones financieras, como pagos en línea, transferencias bancarias electrónicas y cobros a través de tarjetas de crédito/débito.

8. Venta a través de App (Airbnb, Booking, PedidosYa y otros similares): Se refiere a la utilización de plataformas en línea donde las empresas pueden ofrecer sus productos o servicios para su venta directa al consumidor. Ejemplo: -Una empresa hotelera publica los alojamientos que tiene disponible en la plataforma de Booking o Airbnb. -El restaurante "Las delicias" utiliza la aplicación de PedidosYa para ofrecer sus productos.

Ventas a través de App (Airbnb, Booking, Pedidos ya y otros similares) (D1_8)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa realiza ventas a través de aplicaciones especializadas como Airbnb, Booking, PedidosYa, entre otras, o si planea utilizarlas en el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

8. Venta a través de App (Airbnb, Booking, PedidosYa y otros similares): Se refiere a la utilización de plataformas en línea donde las empresas pueden ofrecer sus productos o servicios para su venta directa al consumidor. Ejemplo:

-Una empresa hotelera publica los alojamientos que tiene disponible en la plataforma de Booking o Airbnb.

-El restaurante "Las delicias" utiliza la aplicación de PedidosYa para ofrecer sus productos.

* Para análisis de datos históricos: La IA puede analizar datos históricos de ventas, tendencias de mercado, datos de clientes entre otras cuestiones, para comprender los patrones de compra pasados y predecir las tendencias futuras. * Pronóstico de demanda:

Utilizando algoritmos de aprendizaje automático, la IA genera pronósticos de demanda precisos para cada producto. Esto puede ayudar a la empresa a anticipar la cantidad de productos que necesitarán en stock en función de la demanda esperada. *En el sector de la construcción

Uso de IA en empresas que utilizan la tecnología BIM: La tecnología BIM (Building Information Modeling) es una metodología de trabajo colaborativo empleada en el sector de la construcción. Como su nombre lo indica, se trata del

modelado de información de construcción mediante la recopilación de datos. Hablar de BIM es integrar, desde una perspectiva global, procesos importantes como:

- La inspección de calidad.
- La transferencia tecnológica.

• El uso de materiales inteligentes. • Las técnicas de construcción. Todos los datos del proyecto se comparten en un mismo modelo virtual gracias a la tecnología BIM. Esto facilita la gestión y mejora de los procesos durante la ejecución de la obra para obtener resultados óptimos. La IA se utiliza para mejorar los procesos BIM y reducir drásticamente el tiempo de toma de decisiones. Las tecnologías BIM buscan mejorar el proceso general de los proyectos de construcción mediante la utilización de aplicaciones como IA, realidad virtual (RV), realidad aumentada (RA) y el Internet de las cosas (IoT), utilizando los datos de los modelos BIM inteligentes

Ciencia de datos (inteligencia artificial, big data, etc) (D1_9)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza actualmente herramientas de ciencia de datos, como inteligencia artificial o big data, o si planea implementarlas para la toma de decisiones y optimización de procesos en el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

9. Ciencia de datos (inteligencia artificial, big data, etc.): Uso de tecnologías y metodologías para analizar grandes volúmenes de datos con el fin de obtener información para la toma de decisiones empresariales. Algunos ejemplos de uso de ciencias de datos con IA y Big Data en las empresas

Para análisis de datos históricos: La IA puede analizar datos históricos de ventas, tendencias de mercado, datos de clientes entre otras cuestiones, para comprender los patrones de compra pasados y predecir las tendencias futuras. * Pronóstico de demanda: Utilizando algoritmos de aprendizaje automático, la IA genera pronósticos de demanda precisos para cada producto. Esto puede ayudar a la empresa a anticipar la cantidad de productos que necesitarán en stock en función de la demanda esperada. *En el sector de la construcción Uso de IA en empresas que utilizan la tecnología BIM: La tecnología BIM (Building Information Modeling) es una metodología de trabajo colaborativo empleada en el sector de la construcción. Como su nombre lo indica, se trata del modelado de información de construcción mediante la recopilación de datos. Hablar de BIM es integrar, desde una perspectiva global, procesos importantes como: • La inspección de calidad. • La transferencia tecnológica. • El uso de materiales inteligentes. • Las técnicas de construcción. Todos los datos del proyecto se comparten en un mismo modelo virtual gracias a la tecnología BIM. Esto facilita la gestión y mejora de los procesos durante la ejecución de la obra para obtener resultados óptimos. La IA se utiliza para mejorar los procesos BIM y reducir drásticamente el tiempo de toma de decisiones. Las tecnologías BIM buscan mejorar el proceso general de los proyectos de construcción mediante la utilización de aplicaciones como IA, realidad virtual (RV), realidad aumentada (RA) y el Internet de las cosas (IoT), utilizando los datos de los modelos BIM inteligentes

Tecnologías de automatización de procesos o servicios (cajas de autoservicios, robotización, logista de insumos y materias primas, chatbots) (D1_10)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa utiliza actualmente tecnologías de automatización, como cajas de autoservicio, robotización, logística automatizada, o chatbots, o si planea incorporarlas en el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

10. Tecnologías de automatización de procesos o servicios (cajas de autoservicio, robotización, logística de insumos y materias primas, chatbots): Son sistemas y herramientas diseñados para automatizar tareas y procesos empresariales, lo que puede mejorar la eficiencia y reducir los costos operativos.

-Caja de autoservicio: es una máquina o dispositivo que permite a los clientes realizar transacciones o completar procesos sin la asistencia de un empleado. Estas cajas están diseñadas para ofrecer una experiencia de autoservicio eficiente y conveniente en diversos entornos, como tiendas minoristas, supermercados, restaurantes de comida rápida, estaciones de servicios, aeropuertos, entre otros. -Robotización: La automatización robótica de procesos es la tecnología que permite a cualquier persona configurar un software o también llamado "robot" para simular y desarrollar las acciones de un "humano" que interactúa dentro de sistemas digitales para ejecutar diferentes procesos de negocios.¹² Ejemplo de usos: En empresas manufactureras, los robots industriales pueden ser utilizados para tareas de ensamblaje, soldadura, pintura, embalaje y manipulación de materiales. Por ejemplo, en una fábrica de motocicletas, los robots pueden ensamblar partes de la motocicleta en una línea de producción, en almacenes y centros de distribución, se pueden utilizar sistemas automatizados de almacenamiento y recuperación para gestionar inventarios. Los robots pueden mover productos dentro del almacén, organizarlos en estanterías y recuperarlos según sea necesario para su envío.

Otra (D1_11)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable permite registrar si la empresa utiliza o planea incorporar otras herramientas y tecnologías no contempladas en las opciones anteriores durante el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

11. Otra: Cuando el encuestado menciona otra herramienta o tecnología que utiliza actualmente (1) o planea utilizar (2) que no está contemplada en los puntos anteriores. Si responde de manera afirmativa en esta categoría se debe consultar a qué se refiere la herramienta o tecnología y registrarla donde corresponda.

En caso de que el encuestado indique que no utiliza actualmente o no planea utilizar ninguna herramienta o tecnología adicional a las mencionadas previamente, en el aplicativo de carga se seleccionará la opción 4 (NINGUNA) para que el sistema pueda pasar a la siguiente pregunta.

Especificar (D1_11_ESPEC)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 60

Casos válidos: 16 (86.8)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Especificar si la empresa utiliza o planea incorporar otras herramientas y tecnologías no contempladas en las opciones anteriores durante el período 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D1. ¿Cuáles de las siguientes herramientas y tecnologías utiliza actualmente y/o planea incorporar en los próximos 5 años (2025-2029)? Si en ninguna opción marca la respuesta 2 "Planea incorporar en los próximos 5 años" pasar a la D4

Computador, celular, tablet (D2_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 5 (34)

Inválidos: 1445 (10593)

Descripción

Esta variable identifica si para la implementación de dispositivos tecnológicos como computadoras, celulares y tablets, la empresa necesitaría contratar nuevos trabajadores o transformar las competencias de los trabajadores actuales.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Conexión a internet (D2_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 10 (41.7)
Inválidos: 1440 (10585.3)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa requeriría contratar personal especializado o capacitar a los trabajadores actuales para implementar y gestionar la conexión a internet como parte de sus operaciones.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Programas básicos de ofimática (word, excel, email, etc.) (D2_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 35 (247.6)
 Inválidos: 1415 (10379.4)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa necesitaría contratar nuevos trabajadores o capacitar al personal actual en el uso de programas básicos de ofimática, como Word, Excel y correo electrónico.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Programas o software especializados como ERP y CRM (por ej. Software de gestión de inventario, contabilidad, recursos humanos, atención al cliente, producción, etc.) (D2_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 161 (1180.5)
 Inválidos: 1289 (9446.5)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa necesitaría incorporar personal especializado o capacitar a los trabajadores actuales para el uso e implementación de programas o software especializados como ERP y CRM.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Redes sociales (WhatsApp, Facebook, Instagram, X/Twitter, Marketplace, etc.) (D2_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 55 (382.5)

Inválidos: 1395 (10244.5)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa necesitaría contratar personal especializado en redes sociales o capacitar a los trabajadores actuales para gestionar su presencia en plataformas sociales.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Sitio web propio (D2_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 407 (3027)
 Inválidos: 1043 (7600)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa requeriría contratar personal con habilidades en diseño y mantenimiento de sitios web o capacitar al personal existente para implementar y gestionar un sitio web propio.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Pagos y cobros electrónicos (D2_7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 108 (651.7)
 Inválidos: 1342 (9975.3)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa necesitaría contratar nuevos trabajadores o capacitar a los actuales en el manejo e implementación de sistemas de pagos y cobros electrónicos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Ventas a través de App (Airbnb, Booking, Pedidos ya y otros similares) (D2_8)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 243 (1947.2)

Inválidos: 1207 (8679.8)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa requeriría personal especializado o capacitación para gestionar ventas a través de aplicaciones como Airbnb, Booking, PedidosYa y similares.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Ciencia de datos (inteligencia artificial, big data, etc) (D2_9)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 334 (2470.8)
Formato: numeric	Inválidos: 1116 (8156.2)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-3	

Descripción

Esta variable identifica si la empresa necesitaría contratar personal capacitado en ciencia de datos, como inteligencia artificial y big data, o transformar las competencias del personal actual para implementar estas tecnologías.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los proximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.
Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.
Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Tecnologías de automatización de procesos o servicios (cajas de autoservicios, robotización, logista de insumos y materias primas, chatbots) (D2_10)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 293 (2209.9)
Formato: numeric	Inválidos: 1157 (8417.1)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-3	

Descripción

Esta variable identifica si la empresa requeriría personal especializado o capacitación para implementar tecnologías de automatización, como cajas de autoservicio, robotización, logística automatizada o chatbots.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Otra (D2_11)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 9 (63.9)
Inválidos: 1441 (10563.1)

Descripción

Esta variable permite registrar si la empresa necesitaría contratar o capacitar personal para otras tecnologías no contempladas en las opciones anteriores. Incluye un campo opcional para especificar el tipo de tecnología y las necesidades asociadas

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Especificar (D2_11_ESPEC)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos válidos: 0 (0)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Especificar si la empresa necesitaría contratar o capacitar personal para otras tecnologías no contempladas en las opciones anteriores. Incluye un campo opcional para especificar el tipo de tecnología y las necesidades asociadas

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D2. ¿Para implementar estas nuevas tecnologías, la empresa requeriría la contratación de nuevos trabajadores o la transformación de competencias de los trabajadores actuales? (Se despliegan sólo aquellas que marcaron que planea incorporar en los próximos 5 años) Herramientas y tecnologías

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se refiere a tres enfoques diferentes para abordar la implementación de nuevas tecnologías en la empresa, que mencionó en la pregunta anterior: nuevas contrataciones, transformación de competencias o ambas.

Nuevas contrataciones: Esta opción implica contratar a nuevos trabajadores con habilidades específicas relacionadas con las nuevas tecnologías que se planean implementar. Estos nuevos empleados tendrían la formación y experiencia necesarias para trabajar con las herramientas y sistemas tecnológicos requeridos.

Transformación de competencias de los trabajadores actuales: Esta opción requiere capacitar y actualizar las habilidades de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse y utilizar eficazmente las nuevas tecnologías. En lugar de contratar nuevos empleados, la empresa invertiría en la formación y desarrollo profesional de su personal existente para que puedan desempeñar sus funciones de manera más eficiente con las nuevas herramientas tecnológicas.

Formación relacionada al manejo de herramientas básicas para uso de computadoras e internet (D3_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 877 (6553.3)
 Inválidos: 573 (4073.7)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa requeriría proporcionar formación básica a los trabajadores en el manejo de computadoras e internet para implementar las nuevas tecnologías.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer qué tipo de preparación y desarrollo del personal sería necesario para que la empresa pueda implementar con éxito las nuevas tecnologías mencionadas en las preguntas anteriores. Es decir, cómo va a preparar al personal, ya sea contratando nuevos empleados con las habilidades requeridas o capacitando a los trabajadores actuales para que adquieran las competencias necesarias. Esto puede incluir formación o capacitación en el uso de herramientas tecnológicas específicas, desarrollo de habilidades técnicas relevantes o adaptación a nuevos procesos de trabajo.

1. Formación relacionada al manejo de herramientas básicas para uso de computadoras e internet: Esta opción se refiere a la capacitación necesaria para que los trabajadores adquieran habilidades fundamentales en el uso de computadoras e internet. Esto puede incluir el manejo del sistema operativo, navegación web, correo electrónico, procesadores de texto, hojas de cálculo, etc. Ejemplo: Formación/Capacitación en el uso de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) para la elaboración de informes y presentaciones.

Formación relacionada al uso de software especializados (D3_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 2-3

Casos válidos: 877 (6541)
Inválidos: 573 (4086)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa necesitaría ofrecer capacitación en el manejo de software especializado, como ERP, CRM u otras herramientas específicas, para implementar las nuevas tecnologías.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer qué tipo de preparación y desarrollo del personal sería necesario para que la empresa pueda implementar con éxito las nuevas tecnologías mencionadas en las preguntas anteriores. Es decir, cómo va a preparar al personal, ya sea contratando nuevos empleados con las habilidades requeridas o capacitando a los trabajadores actuales para que adquieran las competencias necesarias. Esto puede incluir formación o capacitación en el uso de herramientas tecnológicas específicas, desarrollo de habilidades técnicas relevantes o adaptación a nuevos procesos de trabajo.

2. Formación relacionada al uso de software especializados: Se trata de la formación específica en el manejo de programas o software que son utilizados en el ámbito laboral de la empresa. Esto puede incluir software de gestión empresarial, herramientas de análisis de datos, software de diseño gráfico, entre otros.

Formación relacionada al uso de redes sociales (D3_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 3-4

Casos válidos: 876 (6540)
Inválidos: 574 (4087)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa requeriría formación en el uso de redes sociales para optimizar la gestión de estas plataformas como herramienta comercial o de comunicación.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer qué tipo de preparación y desarrollo del personal sería necesario para que la empresa pueda implementar con éxito las nuevas tecnologías mencionadas en las preguntas anteriores. Es decir, cómo va a preparar al personal, ya sea contratando nuevos empleados con las habilidades requeridas o capacitando a los trabajadores actuales para que adquieran las competencias necesarias. Esto puede incluir formación o capacitación en el uso de herramientas tecnológicas específicas, desarrollo de habilidades técnicas relevantes o adaptación a nuevos procesos de trabajo.

3. Formación relacionada al uso de redes sociales: Se refiere a la capacitación en el manejo de plataformas de redes sociales y su uso en el contexto laboral. Esto puede incluir la creación de contenido, gestión de cuentas, publicidad en redes sociales, etc. Ejemplo: Formación/Capacitación en el uso de Facebook, Instagram o Twitter para promover encuestas o interactuar con los encuestados

Formación relacionada al desarrollo y programación de software, aplicativos o sistemas informáticos (D3_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 4-5

Casos válidos: 876 (6540)
Inválidos: 574 (4087)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa necesitaría capacitar a los trabajadores en habilidades avanzadas de desarrollo y programación de software, aplicaciones o sistemas informáticos para implementar las nuevas tecnologías.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer qué tipo de preparación y desarrollo del personal sería necesario para que la empresa pueda implementar con éxito las nuevas tecnologías mencionadas en las preguntas anteriores. Es decir, cómo va a preparar al personal, ya sea contratando nuevos empleados con las habilidades requeridas o capacitando a los trabajadores actuales para que adquieran las competencias necesarias. Esto puede incluir formación o capacitación en el uso de herramientas tecnológicas específicas, desarrollo de habilidades técnicas relevantes o adaptación a nuevos procesos de trabajo.

4. Formación relacionada al desarrollo y programación de software, aplicativos o sistemas informáticos: Esta opción implica la capacitación en el desarrollo y programación de software o aplicaciones informáticas. Los trabajadores adquieren habilidades para crear y mantener programas informáticos. Ejemplo: Formación/Capacitación en lenguajes de programación como Python o Java para desarrollar aplicaciones informáticas específicas para la empresa.

Formación relacionada a la configuración de equipos /aplicativos (D3_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 5-6

Casos válidos: 877 (6553.3)
Inválidos: 573 (4073.7)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa requeriría formación para los trabajadores en la configuración de equipos tecnológicos y aplicaciones necesarias para el funcionamiento de las nuevas tecnologías.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer qué tipo de preparación y desarrollo del personal sería necesario para que la empresa pueda implementar con éxito las nuevas tecnologías mencionadas en las preguntas anteriores. Es decir, cómo va a preparar al personal, ya sea contratando nuevos empleados con las habilidades requeridas o capacitando a los trabajadores actuales para que adquieran las competencias necesarias. Esto puede incluir formación o capacitación en el uso de herramientas tecnológicas específicas, desarrollo de habilidades técnicas relevantes o adaptación a nuevos procesos de trabajo.

5. Formación relacionada a la Configuración de equipos /aplicativos: Se trata de la capacitación en la configuración y ajustes de equipos informáticos o aplicaciones para adaptarlos a las necesidades específicas de la empresa. Ejemplo: Los técnicos de soporte pueden necesitar capacitación en la configuración de redes informáticas o software de seguridad.

Formación relacionada a la operación de maquinarias y equipos (nuevos equipos, automatización, robotización) (D3_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 6-7

Casos válidos: 876 (6540)
Inválidos: 574 (4087)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa necesitaría capacitar a los trabajadores en la operación de maquinarias y equipos relacionados con la automatización o robotización de procesos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer qué tipo de preparación y desarrollo del personal sería necesario para que la empresa pueda implementar con éxito las nuevas tecnologías mencionadas en las preguntas anteriores. Es decir, cómo va a preparar al personal, ya sea contratando nuevos empleados con las habilidades requeridas o capacitando a los trabajadores actuales para que adquieran las competencias necesarias. Esto puede incluir formación o capacitación en el uso de herramientas tecnológicas específicas, desarrollo de habilidades técnicas relevantes o adaptación a nuevos procesos de trabajo.

6. Formación relacionada a la Operación de maquinarias y equipos (nuevos equipos, automatización, robotización): Esta opción implica la capacitación en el manejo y operación de maquinarias o equipos específicos, incluyendo aquellos que están automatizados o robotizados. Ejemplo: Los operadores de maquinaria pueden requerir formación/capacitación en la operación de equipos automatizados o robots en la línea de producción.

Otra (D3_7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 7-8

Casos válidos: 876 (6540)

Inválidos: 574 (4087)

Descripción

Esta variable permite registrar si la empresa necesita algún otro tipo de formación no contemplada en las opciones anteriores para implementar las nuevas tecnologías. Incluye un campo opcional para especificar el tipo de formación requerida.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer qué tipo de preparación y desarrollo del personal sería necesario para que la empresa pueda implementar con éxito las nuevas tecnologías mencionadas en las preguntas anteriores. Es decir, cómo va a preparar al personal, ya sea contratando nuevos empleados con las habilidades requeridas o capacitando a los trabajadores actuales para que adquieran las competencias necesarias. Esto puede incluir formación o capacitación en el uso de herramientas tecnológicas específicas, desarrollo de habilidades técnicas relevantes o adaptación a nuevos procesos de trabajo. Registra otro tipo de formación requerida

Especificar (D3_7_ESPEC)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 51

Casos válidos: 3 (22.9)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Especificar si la empresa necesita algún otro tipo de formación no contemplada en las opciones anteriores para implementar las nuevas tecnologías. Incluye un campo opcional para especificar el tipo de formación requerida.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D3. Para implementar estas nuevas tecnologías, ¿qué tipo de formación requeriría para las nuevas contrataciones o transformación de competencias de los trabajadores actuales?. Marcar todas las que corresponda

¿La empresa ha tenido cambios en la cantidad de personal debido a las transformaciones digitales o la automatización del trabajo? (D4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 1-97

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa ha experimentado cambios en la cantidad de personal como consecuencia de la implementación de transformaciones digitales o la automatización del trabajo. Los cambios pueden incluir aumentos, disminuciones o redistribuciones de personal debido a la adopción de nuevas tecnologías.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D4. ¿La empresa ha tenido cambios en la cantidad de personal debido a las transformaciones digitales o la automatización del trabajo?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta D4 indaga sobre los efectos que los cambios tecnológicos realizados por la empresa pueden haber causado en términos de cantidad de personas contratadas por la empresa. La respuesta es de opción única y la cantidad de personas puede haber aumentado, disminuido o haberse mantenido igual. Cuando el informante indica no haber introducido ninguna transformación digital en su empresa se marca la opción 97.

Conceptos/ejemplos a tener en cuenta:

Transformación digital: se entiende que una organización/empresa se ha transformado digitalmente si ha alcanzado un estado donde dispone de la capacidad de articular procesos, competencias y tecnología para enfrentar en forma flexible los impactos y demandas externas cada vez más frecuentes y cambiantes, producto de la economía digital (Organización Internacional del trabajo-OIT).

Ejemplos: * Una tienda de ropa que operaba de manera tradicional y vendía solamente en su establecimiento físico decide extender su línea de negocios y crea una tienda en línea para lo cual contrata desarrolladores para la creación de su propia plataforma de ventas, pudiendo de esta manera ofrecer sus productos en línea. Utilizan sistemas de gestión de inventario que se sincronizan con su tienda en línea para garantizar que el inventario esté actualizado en tiempo real tanto en la tienda física como en la tienda en línea, Implementan estrategias de marketing digital, ofrecen opciones como la compra en línea con pickup y entregas rápidas por delivery, utilizan herramientas de análisis web para rastrear el comportamiento de los usuarios en su sitio web, que les permiten realizar ajustes permanentes en su estrategia de ventas en línea para optimizar el rendimiento. Todo este proceso de transformación digital permitió expandir su alcance, aumentó las ventas y necesitó contratar más personas para el manejo de la tienda en línea y los demás procesos que conllevó esta transformación.

*Una empresa que produce jugos naturales decide automatizar su proceso de producción para mejorar la eficiencia: - Implementa maquinaria que lava, pela y corta frutas, reduciendo la necesidad de empleados en estas tareas. -Introduce sistemas automatizados de control de calidad para detectar frutas defectuosas, disminuyendo el personal de inspección. - Utiliza software de gestión para optimizar inventario y logística, reduciendo la necesidad de personal en estas áreas. - Emplea máquinas automáticas de embotellado y etiquetado, disminuyendo la mano de obra requerida. -Utiliza tecnología IoT (internet de las cosas) para monitorear equipos y realizar mantenimiento predictivo, reduciendo la necesidad de personal de mantenimiento. Estas iniciativas mejoran la eficiencia y reducen la dependencia de mano de obra manual, lo que puede resultar en la necesidad de menos trabajadores para ciertas tareas.

Apertura de nuevos establecimientos, sucursales (D5_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la probabilidad de que la empresa asigne a la apertura de nuevos establecimientos o sucursales en los próximos 5 años (2025-2029). Evalúa la perspectiva de expansión geográfica o comercial.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos?

1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta D5 busca conocer la perspectiva del informante sobre ciertos aspectos o eventos que podrían producirse a lo largo de los próximos 5 años y que generen algún tipo de cambio o reconfiguración en la operación de la empresa, como la apertura o cierre de sucursales, la sustitución de trabajadores por nueva tecnología o adaptación de trabajadores a nueva tecnología. Las opciones para cada uno de estos eventos pueden ser poco probable, probable o muy probable.

-Apertura de nuevos establecimientos, sucursales: Hace referencia a la posibilidad de que la empresa cuente con nuevos locales o sucursales en el periodo 2025-2029.

Cierre de establecimientos, sucursales (D5_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la probabilidad que la empresa asigne al cierre de establecimientos o sucursales en los próximos 5 años (2025-2029). Refleja expectativas de contracción operativa o ajuste estructural.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos?

1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta D5 busca conocer la perspectiva del informante sobre ciertos aspectos o eventos que podrían producirse a lo largo de los próximos 5 años y que generen algún tipo de cambio o reconfiguración en la operación de la empresa, como la apertura o cierre de sucursales, la sustitución de trabajadores por nueva tecnología o adaptación de trabajadores a nueva tecnología. Las opciones para cada uno de estos eventos pueden ser poco probable, probable o muy probable.

-Apertura de nuevos establecimientos, sucursales: Hace referencia a la posibilidad de que la empresa cuente con nuevos locales o sucursales en el periodo 2025-2029.

-Cierre de establecimientos, sucursales: Se refiere a la posibilidad de que se cierren locales o sucursales de una empresa o en caso de que actualmente sea único, la empresa se cierre en el periodo de tiempo mencionado.

Reemplazo o sustitución de trabajadores por nuevas tecnologías (D5_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la probabilidad de que la empresa sustituya trabajadores debido a la adopción de nuevas tecnologías durante el período 2025-2029. Representa la percepción de automatización en el mercado laboral interno.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos?

1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta D5 busca conocer la perspectiva del informante sobre ciertos aspectos o eventos que podrían producirse a lo largo de los próximos 5 años y que generen algún tipo de cambio o reconfiguración en la operación de la empresa, como la apertura o cierre de sucursales, la sustitución de trabajadores por nueva tecnología o adaptación de trabajadores a nueva tecnología. Las opciones para cada uno de estos eventos pueden ser poco probable, probable o muy probable.

-Apertura de nuevos establecimientos, sucursales: Hace referencia a la posibilidad de que la empresa cuente con nuevos locales o sucursales en el periodo 2025-2029.

-Reemplazo o sustitución de trabajadores por nuevas tecnologías: Se refiere a la posibilidad de que los trabajadores sean sustituidos por la implementación de tecnologías automatizadas o digitalizadas en las operaciones de la empresa.

Contratación de trabajadores para implementar nuevas tecnologías (D5_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la probabilidad de que la empresa contrate nuevos trabajadores específicamente para implementar y gestionar tecnologías en el período 2025-2029. Refleja expectativas de ampliación de personal técnico especializado.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos?

1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta D5 busca conocer la perspectiva del informante sobre ciertos aspectos o eventos que podrían producirse a lo largo de los próximos 5 años y que generen algún tipo de cambio o reconfiguración en la operación de la empresa, como la apertura o cierre de sucursales, la sustitución de trabajadores por nueva tecnología o adaptación de trabajadores a nueva tecnología. Las opciones para cada uno de estos eventos pueden ser poco probable, probable o muy probable.

-Apertura de nuevos establecimientos, sucursales: Hace referencia a la posibilidad de que la empresa cuente con nuevos locales o sucursales en el periodo 2025-2029.

-Contratación de trabajadores para implementar nuevas tecnologías: Se refiere a la posibilidad de que la empresa necesite contratar nuevos trabajadores para implementar y gestionar las nuevas tecnologías que se adopten en sus procesos.

Capacitación o reconversión de trabajadores actuales para adaptarse a nuevas tecnologías (D5_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la probabilidad de que la empresa realice actividades de capacitación o reconversión profesional de los trabajadores actuales para que puedan adaptarse al uso de nuevas tecnologías entre 2025-2029.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D5. Pensando en los próximos 5 años (2025-2029) ¿qué tan probable cree que se produzcan estos eventos?

1. Poco Probable 2. Probable 3. Muy probable

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta D5 busca conocer la perspectiva del informante sobre ciertos aspectos o eventos que podrían producirse a lo largo de los próximos 5 años y que generen algún tipo de cambio o reconfiguración en la operación de la empresa, como la apertura o cierre de sucursales, la sustitución de trabajadores por nueva tecnología o adaptación de trabajadores a nueva tecnología. Las opciones para cada uno de estos eventos pueden ser poco probable, probable o muy probable.

-Apertura de nuevos establecimientos, sucursales: Hace referencia a la posibilidad de que la empresa cuente con nuevos locales o sucursales en el periodo 2025-2029.

-Capacitación o reconversión de trabajadores actuales para adaptarse a nuevas tecnologías: Se refiere a la posibilidad de que los trabajadores actuales de la empresa deban recibir capacitación o reconversión para poder adaptarse y trabajar eficazmente con las nuevas tecnologías que se introduzcan.

Teniendo en cuenta los planes de inversión y de negocios de la empresa, así como las políticas económicas, ¿usted cree que durante los próximos 5 años (2025-2029) la cantidad total de trabajadores de la empresa va a crecer, mantenerse o reducirse (D6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-4

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la percepción de la empresa sobre los cambios en la cantidad total de trabajadores en los próximos 5 años (2025-2029), considerando los planos de inversión, estrategias de negocios y el contexto de las políticas económicas. Permite identificar tendencias de expansión, estabilidad o contracción laboral en función de las expectativas empresariales.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D6. Teniendo en cuenta los planes de inversión y de negocios de la empresa, así como las políticas económicas, ¿usted cree que durante los próximos 5 años (2025-2029) la cantidad total de trabajadores de la empresa va a crecer, mantenerse o reducirse?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta D6 indaga si el informante cree que la cantidad de trabajadores en la empresa crecería, se mantendría igual, se reduciría o en último caso, si no tiene certeza sobre lo que podría suceder durante los próximos 5 años, de acuerdo con los planes de inversión o negocio que tenga la empresa y considerando las políticas económicas del Gobierno. Estos factores pueden afectar las perspectivas que tiene el informante sobre el funcionamiento de la empresa y por ende la cantidad de trabajadores que tendría en el futuro (5 años) con relación a la situación actual.

En caso de que la empresa declare que va a crecer se procede a realizar la pregunta D7, caso contrario el sistema pasará a la siguiente sección del cuestionario.

Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Directores y Gerentes (D7P1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general	
Tipo: Discreta	Casos válidos: 862 (6373.6)
Formato: numeric	Inválidos: 588 (4253.4)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	
Descripción	
Esta variable mide la intención de la empresa de contratar trabajadores en el grupo de Profesionales científicos e intelectuales , quienes poseen altos niveles de especialización y desempeñan funciones científicas, técnicas o creativas.	
Universo de estudio	
Universo: La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.	
Fuente de información	
La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).	
Pregunta textual	
D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?	
Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos	

Variable construida a partir de la pregunta D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y proporcionar una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)? La siguiente pregunta recopila información sobre las necesidades de contratación de una empresa en el contexto de un posible crecimiento en el número de trabajadores. Se solicita al encuestado que identifique los cinco puestos de trabajo principales que la empresa requerirá y que proporcione una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029). Los puestos registrados deben ser específicos y estar lo más completo posible de acuerdo con el área de trabajo. Si el encuestado le menciona que necesitará un director o gerente pedir al encuestado que aclare en que área, por ejemplo, director de recursos humanos, director financiero, gerente de marketing, gerente de ventas, etc.

Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Profesionales científicos e intelectuales (D7P2)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general	
Tipo: Discreta	Casos válidos: 862 (6373.6)
Formato: numerico	Inválidos: 588 (4253.4)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 2-3	
Descripción	
Esta variable identifica si la empresa planea aumentar el personal en el grupo de Técnicos y profesionales de nivel medio , responsables de tareas prácticas y técnicas que apoyan las actividades de los profesionales científicos.	
Universo de estudio	
Universo: La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.	
Fuente de información	
La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).	
Pregunta textual	
D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?	
Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos	
Variable construida a partir de la pregunta D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y proporcionar una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)? La siguiente pregunta recopila información sobre las necesidades de contratación de una empresa en el contexto de un posible crecimiento en el número de trabajadores. Se solicita al encuestado que identifique los cinco puestos de trabajo principales que la empresa requerirá y que proporcione una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029). Los puestos registrados deben ser específicos y estar lo más completo posible de acuerdo con el área de trabajo. Si el encuestado le menciona que necesitará un director o gerente pedir al encuestado que aclare en que área, por ejemplo, director de recursos humanos, director financiero, gerente de marketing, gerente de ventas, etc.	

Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Técnicos y profesionales de nivel medio (D7P3)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 3-4

Casos válidos: 862 (6373.6)
 Inválidos: 588 (4253.4)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa planea aumentar el personal en el grupo de Técnicos y profesionales de nivel medio, responsables de tareas prácticas y técnicas que apoyan las actividades de los profesionales científicos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y proporcionar una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

La siguiente pregunta recopila información sobre las necesidades de contratación de una empresa en el contexto de un posible crecimiento en el número de trabajadores. Se solicita al encuestado que identifique los cinco puestos de trabajo principales que la empresa requerirá y que proporcione una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029).

Los puestos registrados deben ser específicos y estar lo más completo posible de acuerdo con el área de trabajo. Si el encuestado le menciona que necesitará un director o gerente pedir al encuestado que aclare en que área, por ejemplo, director de recursos humanos, director financiero, gerente de marketing, gerente de ventas, etc.

Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Personal de apoyo administrativo (D7P4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 4-5

Casos válidos: 862 (6373.6)
 Inválidos: 588 (4253.4)

Descripción

Esta variable evalúa la necesidad de contratar trabajadores en el grupo de Personal de apoyo administrativo, quienes realizan funciones relacionadas con la gestión de documentos, atención al cliente y apoyo operativo.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y proporcionar una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

La siguiente pregunta recopila información sobre las necesidades de contratación de una empresa en el contexto de un posible crecimiento en el número de trabajadores. Se solicita al encuestado que identifique los cinco puestos de trabajo principales que la empresa requerirá y que proporcione una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029).

Los puestos registrados deben ser específicos y estar lo más completo posible de acuerdo con el área de trabajo. Si el encuestado le menciona que necesitará un director o gerente pedir al encuestado que aclare en que área, por ejemplo, director de recursos humanos, director financiero, gerente de marketing, gerente de ventas, etc.

Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (D7P5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 5-6

Casos válidos: 862 (6373.6)
Inválidos: 588 (4253.4)

Descripción

Esta variable mide la intención de la empresa de contratar trabajadores en el grupo de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, quienes brindan servicios personales o participan en actividades comerciales y de ventas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y proporcionar una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

La siguiente pregunta recopila información sobre las necesidades de contratación de una empresa en el contexto de un posible crecimiento en el número de trabajadores. Se solicita al encuestado que identifique los cinco puestos de trabajo principales que la empresa requerirá y que proporcione una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029).

Los puestos registrados deben ser específicos y estar lo más completo posible de acuerdo con el área de trabajo. Si el encuestado le menciona que necesitará un director o gerente pedir al encuestado que aclare en que área, por ejemplo, director de recursos humanos, director financiero, gerente de marketing, gerente de ventas, etc.

Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales, pesqueros (D7P6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 6-7

Casos válidos: 862 (6373.6)
Inválidos: 588 (4253.4)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa tiene previsto contratar trabajadores en el grupo de Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales, pesqueros, encargados de actividades productivas y sostenibles relacionadas con estos sectores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y proporcionar una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

La siguiente pregunta recopila información sobre las necesidades de contratación de una empresa en el contexto de un posible crecimiento en el número de trabajadores. Se solicita al encuestado que identifique los cinco puestos de trabajo principales que la empresa requerirá y que proporcione una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029).

Los puestos registrados deben ser específicos y estar lo más completo posible de acuerdo con el área de trabajo. Si el encuestado le menciona que necesitará un director o gerente pedir al encuestado que aclare en que área, por ejemplo, director de recursos humanos, director financiero, gerente de marketing, gerente de ventas, etc.

Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (D7P7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 7-8

Casos válidos: 862 (6373.6)
Inválidos: 588 (4253.4)

Descripción

Esta variable mide si la empresa planea contratar trabajadores en el grupo de Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, quienes realizan labores técnicas y manuales en oficios especializados

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y proporcionar una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

La siguiente pregunta recopila información sobre las necesidades de contratación de una empresa en el contexto de un posible crecimiento en el número de trabajadores. Se solicita al encuestado que identifique los cinco puestos de trabajo principales que la empresa requerirá y que proporcione una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029).

Los puestos registrados deben ser específicos y estar lo más completo posible de acuerdo con el área de trabajo. Si el encuestado le menciona que necesitará un director o gerente pedir al encuestado que aclare en que área, por ejemplo, director de recursos humanos, director financiero, gerente de marketing, gerente de ventas, etc.

Ocupación agregada de D7 por grandes grupos Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores (D7P8)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 8-9

Casos válidos: 862 (6373.6)
Inválidos: 588 (4253.4)

Descripción

Esta variable evalúa si la empresa tiene previsto contratar trabajadores en el grupo de Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores, responsables de la operación de maquinaria industrial y procesos de ensamblaje.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y proporcionar una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

La siguiente pregunta recopila información sobre las necesidades de contratación de una empresa en el contexto de un posible crecimiento en el número de trabajadores. Se solicita al encuestado que identifique los cinco puestos de trabajo principales que la empresa requerirá y que proporcione una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029).

Los puestos registrados deben ser específicos y estar lo más completo posible de acuerdo con el área de trabajo. Si el encuestado le menciona que necesitará un director o gerente pedir al encuestado que aclare en que área, por ejemplo, director de recursos humanos, director financiero, gerente de marketing, gerente de ventas, etc.

Ocupación agregada de D7 por grandes grupos_Ocupaciones elementales (D7P9)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 9-10

Casos válidos: 862 (6373.6)
Inválidos: 588 (4253.4)

Descripción

Esta variable identifica la intención de contratar trabajadores en el grupo de Ocupaciones elementales, quienes realizan tareas simples y rutinarias, generalmente de apoyo operativo.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y estimar la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta D7. Considerando la posibilidad de un crecimiento en el número de trabajadores, ¿podría enumerar los cinco puestos de trabajo principales que la empresa necesitaría y proporcionar una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029)?

La siguiente pregunta recopila información sobre las necesidades de contratación de una empresa en el contexto de un posible crecimiento en el número de trabajadores. Se solicita al encuestado que identifique los cinco puestos de trabajo principales que la empresa requerirá y que proporcione una estimación de la cantidad de trabajadores que planea contratar en los próximos cinco años (2025-2029).

Los puestos registrados deben ser específicos y estar lo más completo posible de acuerdo con el área de trabajo. Si el encuestado le menciona que necesitará un director o gerente pedir al encuestado que aclare en que área, por ejemplo, director de recursos humanos, director financiero, gerente de marketing, gerente de ventas, etc.

E1. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? (E1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-6

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa tiene interés en capacitar a sus trabajadores dentro de los próximos 24 meses, reflejando su compromiso con el desarrollo de competencias y habilidades de su personal.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E1. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores?

1. Si ---> Pasar a E3
 6. No---->Pasar a E2

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

E1. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores?

La pregunta E1 determina si la empresa tiene interés o no en brindar capacitación a sus trabajadores, en caso de indicar (Si) se continúa con las preguntas desde E3 sobre el tipo de capacitación que requieren. En caso de responder (No) pase a la pregunta E2 sobre los motivos por los cuáles no les interesa la capacitación.

La empresa no tiene recursos para capacitar (E2_1) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0

Casos válidos: 126
 Inválidos: 1324

Descripción

Esta variable identifica si la falta de recursos financieros es una razón por la cual la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2 indaga sobre las razones por las cuales la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores. Se pueden seleccionar todas las razones que indique el informante, y si no se encuentra en la lista, la opción (Otro) permite especificar la razón.

Todo nuestro personal es plenamente competente, no se necesita capacitación (E2_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0

Casos válidos: 126
Inválidos: 1324

Descripción

Esta variable identifica si la empresa considera que su personal ya cuenta con las competencias necesarias para desempeñar sus funciones, eliminando la necesidad de capacitación.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2 indaga sobre las razones por las cuales la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores. Se pueden seleccionar todas las razones que indique el informante, y si no se encuentra en la lista, la opción (Otro) permite especificar la razón.

No hay oferta de capacitación en áreas o contenidos relevantes para la empresa (E2_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0

Casos válidos: 126
Inválidos: 1324

Descripción

Esta variable identifica si la falta de programas de capacitación adecuados a las necesidades específicas de la empresa es un motivo para no capacitar a sus trabajadores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2 indaga sobre las razones por las cuales la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores. Se pueden seleccionar todas las razones que indique el informante, y si no se encuentra en la lista, la opción (Otro) permite especificar la razón.

La empresa no dispone de tiempo para capacitar a sus trabajadores (E2_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0

Casos válidos: 126
Inválidos: 1324

Descripción

Esta variable identifica si la falta de tiempo operativo es una razón por la cual la empresa no considera la capacitación como una opción viable.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2 indaga sobre las razones por las cuales la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores. Se pueden seleccionar todas las razones que indique el informante, y si no se encuentra en la lista, la opción (Otro) permite especificar la razón.

La calidad de la oferta de capacitación no es satisfactoria (E2_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0

Casos válidos: 126
Inválidos: 1324

Descripción

Esta variable identifica si la empresa percibe que la calidad de los programas de capacitación disponibles no cumple con los estándares requeridos para justificar su implementación.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2 indaga sobre las razones por las cuales la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores. Se pueden seleccionar todas las razones que indique el informante, y si no se encuentra en la lista, la opción (Otro) permite especificar la razón.

La capacitación no es una prioridad para la empresa (E2_6)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 126
Formato: numeric	Inválidos: 1324
Ancho: 1	
Decimales: 0	

Descripción

Esta variable identifica si la capacitación no se considera una prioridad estratégica dentro de los objetivos actuales de la empresa.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2 indaga sobre las razones por las cuales la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores. Se pueden seleccionar todas las razones que indique el informante, y si no se encuentra en la lista, la opción (Otro) permite especificar la razón.

Muchos trabajadores son temporales y puede que no permanezcan en nuestra empresa (E2_7)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 126
Formato: numeric	Inválidos: 1324
Ancho: 1	
Decimales: 0	

Descripción

Esta variable identifica si la alta rotación de trabajadores temporales desincentiva a la empresa a invertir en programas de capacitación.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2 indaga sobre las razones por las cuales la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores. Se pueden seleccionar todas las razones que indique el informante, y si no se encuentra en la lista, la opción (Otro) permite especificar la razón.

Otra (E2_8)**Archivo: Base anonimizada ETML2024****Información general**

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0

Casos válidos: 126
Inválidos: 1324

Descripción

Esta variable permite registrar otras razones no contempladas en las opciones anteriores por las cuales la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores. Incluye un campo opcional para especificar estas razones.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E2. ¿Cuáles son las razones por las que la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores? Marcar todas las que corresponda y luego pasar a la E6

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2 indaga sobre las razones por las cuales la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores. Se pueden seleccionar todas las razones que indique el informante, y si no se encuentra en la lista, la opción (Otro) permite especificar la razón.

Especificar (E2_8_ESPEC)**Archivo: Base anonimizada ETML2024****Información general**

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0

Casos válidos: 0
Inválidos: 1450

Descripción

Especificar otras razones no contempladas en las opciones anteriores por las cuales la empresa no estaría interesada en capacitar a sus trabajadores. Incluye un campo opcional para especificar estas razones.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

Especificar las otras razones

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2 indaga sobre las razones por las cuales la empresa no está interesada en capacitar a sus trabajadores. Se pueden seleccionar todas las razones que indique el informante, y si no se encuentra en la lista, la opción (Otro) permite especificar la razón.

Motivación (E3_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 1273 (9307.8)
Inválidos: 177 (1319.2)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa está interesada en capacitar a sus trabajadores en técnicas y estrategias para fomentar la motivación laboral, aumentando su compromiso y desempeño.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E3 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades blandas para sus trabajadores. Las habilidades blandas abarcan aspectos como la motivación, el trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación y la inteligencia emocional entre otras. Se deben seleccionar todas las opciones que correspondan e incluir en la opción "Otra" las que no se encuentren en la lista.

Cuando la empresa declara que las necesidades de capacitación que requiere no se vinculan a habilidades blandas sino a habilidades técnicas se selecciona la opción 97.

Trabajo en equipo (E3_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 2-3

Casos válidos: 1273 (9307.8)
 Inválidos: 177 (1319.2)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa está interesada en capacitaciones relacionadas con la mejora de la colaboración y la cohesión entre los trabajadores para lograr objetivos comunes.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E3 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades blandas para sus trabajadores. Las habilidades blandas abarcan aspectos como la motivación, el trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación y la inteligencia emocional entre otras. Se deben seleccionar todas las opciones que correspondan e incluir en la opción "Otra" las que no se encuentren en la lista.

Cuando la empresa declara que las necesidades de capacitación que requiere no se vinculan a habilidades blandas sino a habilidades técnicas se selecciona la opción 97.

Inteligencia emocional (E3_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 3-4

Casos válidos: 1273 (9307.8)
 Inválidos: 177 (1319.2)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa desea capacitar a sus trabajadores en el desarrollo de habilidades para reconocer, comprender y gestionar las emociones propias y de los demás, mejorando las relaciones interpersonales y el desempeño laboral.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E3 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades blandas para sus trabajadores. Las habilidades blandas abarcan aspectos como la motivación, el trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación y la inteligencia emocional entre otras. Se deben seleccionar todas las opciones que correspondan e incluir en la opción "Otra" las que no se encuentren en la lista.

Cuando la empresa declara que las necesidades de capacitación que requiere no se vinculan a habilidades blandas sino a habilidades técnicas se selecciona la opción 97.

Liderazgo (E3_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 4-5

Casos válidos: 1273 (9307.8)
Inválidos: 177 (1319.2)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa está interesada en desarrollar habilidades de liderazgo entre sus trabajadores, especialmente en roles gerenciales o supervisores, para guiar equipos y alcanzar metas organizacionales.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E3 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades blandas para sus trabajadores. Las habilidades blandas abarcan aspectos como la motivación, el trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación y la inteligencia emocional entre otras. Se deben seleccionar todas las opciones que correspondan e incluir en la opción "Otra" las que no se encuentren en la lista.

Cuando la empresa declara que las necesidades de capacitación que requiere no se vinculan a habilidades blandas sino a habilidades técnicas se selecciona la opción 97.

Negociación / Resolución de conflictos (E3_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 5-6

Casos válidos: 1273 (9307.8)
Inválidos: 177 (1319.2)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa busca capacitar a su personal en técnicas de negociación y resolución efectiva de conflictos, facilitando relaciones laborales más armoniosas y productivas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E3 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades blandas para sus trabajadores. Las habilidades blandas abarcan aspectos como la motivación, el trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación y la inteligencia emocional entre otras. Se deben seleccionar todas las opciones que correspondan e incluir en la opción "Otra" las que no se encuentren en la lista.

Cuando la empresa declara que las necesidades de capacitación que requiere no se vinculan a habilidades blandas sino a habilidades técnicas se selecciona la opción 97.

Comunicación asertiva (E3_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 6-7

Casos válidos: 1273 (9307.8)

Inválidos: 177 (1319.2)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa busca capacitar a su personal en técnicas de negociación y resolución efectiva de conflictos, facilitando relaciones laborales más armoniosas y productivas.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E3 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades blandas para sus trabajadores. Las habilidades blandas abarcan aspectos como la motivación, el trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación y la inteligencia emocional entre otras. Se deben seleccionar todas las opciones que correspondan e incluir en la opción "Otra" las que no se encuentren en la lista.

Cuando la empresa declara que las necesidades de capacitación que requiere no se vinculan a habilidades blandas sino a habilidades técnicas se selecciona la opción 97.

Otros (E3_7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 7-8

Casos válidos: 1273 (9307.8)
 Inválidos: 177 (1319.2)

Descripción

Esta variable permite registrar si la empresa está interesada en algún otro tipo de capacitación relacionada con habilidades blandas no contempladas en las opciones anteriores. Incluye un campo opcional para especificar.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E3 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades blandas para sus trabajadores. Las habilidades blandas abarcan aspectos como la motivación, el trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación y la inteligencia emocional entre otras. Se deben seleccionar todas las opciones que correspondan e incluir en la opción "Otra" las que no se encuentren en la lista.

Cuando la empresa declara que las necesidades de capacitación que requiere no se vinculan a habilidades blandas sino a habilidades técnicas se selecciona la opción 97.

Ninguna relacionada con habilidades blandas (E3_97)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 97-98

Casos válidos: 1324 (9728.9)
 Inválidos: 126 (898.1)
 Mínimo: 97
 Máximo: 98

Descripción

Esta variable identifica si la empresa no está interesada en ningún tipo de capacitación relacionada con habilidades blandas en los próximos 24 meses.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E3 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades blandas para sus trabajadores. Las habilidades blandas abarcan aspectos como la motivación, el trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación y la inteligencia emocional entre otras. Se deben seleccionar todas las opciones que correspondan e incluir en la opción "Otra" las que no se encuentren en la lista.

Cuando la empresa declara que las necesidades de capacitación que requiere no se vinculan a habilidades blandas sino a habilidades técnicas se selecciona la opción 97.

Especificar (E3_7_ESPEC)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 40

Casos válidos: 23 (147.5)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Especificar si la empresa está interesada en algún otro tipo de capacitación relacionada con habilidades blandas no contempladas en las opciones anteriores. Incluye un campo opcional para especificar.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E3 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades blandas para sus trabajadores. Las habilidades blandas abarcan aspectos como la motivación, el trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación y la inteligencia emocional entre otras. Se deben seleccionar todas las opciones que correspondan e incluir en la opción "Otra" las que no se encuentren en la lista.

Cuando la empresa declara que las necesidades de capacitación que requiere no se vinculan a habilidades blandas sino a habilidades técnicas se selecciona la opción 97.

E4. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores con habilidades técnicas? (E4_FILTRO)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-6

Casos válidos: 1324 (9728.9)

Inválidos: 126 (898.1)

Descripción

Esta variable mide el interés de la empresa en desarrollar o mejorar las habilidades técnicas de sus trabajadores dentro de los próximos 24 meses. Las habilidades técnicas incluyen competencias específicas requeridas para desempeñar tareas relacionadas con tecnologías, maquinaria, herramientas o procesos específicos del negocio.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4F. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores con habilidades técnicas?
() 1. Sí
() 6. No a Pasar a E5

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

E4F. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores con habilidades técnicas?
La pregunta busca conocer si la empresa está interesada en capacitar en habilidades técnicas a su personal. Las habilidades técnicas se refieren a los conocimientos específicos y capacidades técnicas necesarios para desempeñarse en el puesto de trabajo y desarrollar adecuadamente las tareas solicitadas.
La respuesta "Sí" en la pregunta E1 "En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores?" implica que la empresa tiene interés en capacitar a sus trabajadores, por lo tanto, se debe seleccionar alguna respuesta diferente a 97 en E3 y/o en E4 debe responder por lo menos una línea.

Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Directores y Gerentes (E4P1)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general	
Tipo: Discreta	Casos válidos: 1204 (8702.2)
Formato: numeric	Inválidos: 246 (1924.8)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	
Descripción	
Puestos de trabajo según ocupaciones por grandes grupos: Directores y Gerentes: Habilidades de liderazgo, toma de decisiones y gestión estratégica.	
Universo de estudio	
Universo: La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.	
Fuente de información	
La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).	
Pregunta textual	
E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo	
Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos	
Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo? La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa. Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.	

Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Profesionales científicos e intelectuales (E4P2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Puestos de trabajo según ocupaciones por grandes grupos:
Profesionales científicos e intelectuales: Capacitación técnica avanzada en campos específicos.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?
La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.
Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Técnicos y profesionales de nivel medio (E4P3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-4

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Puestos de trabajo según ocupaciones por grandes grupos:
Técnicos y profesionales de nivel medio: Habilidades prácticas en áreas técnicas y de soporte.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Personal de apoyo administrativo (E4P4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Puestos de trabajo según ocupaciones por grandes grupos:

Personal de apoyo administrativo: Capacitación en gestión y tareas administrativas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (E4P5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Formato: numeric

Inválidos: 246 (1924.8)

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-6

Descripción

Puestos de trabajo según ocupaciones por grandes grupos:
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados: Habilidades en atención al cliente y ventas.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?
La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.
Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales, pesqueros (E4P6)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Formato: numeric

Inválidos: 246 (1924.8)

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

Descripción

Puestos de trabajo según ocupaciones por grandes grupos:
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales, pesqueros: Capacitación en técnicas agrícolas y sostenibles.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

Ocupación agregada de E4 por grandes grupos _Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (E4P7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-8

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Puestos de trabajo según ocupaciones por grandes grupos:

Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios: Habilidades manuales y técnicas específicas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

Ocupación agregada de E4 por grandes grupos _Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores (E4P8)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Puestos de trabajo según ocupaciones por grandes grupos:

Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores: Capacitación en operación y mantenimiento de maquinaria.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

Ocupación agregada de E4 por grandes grupos_Ocupaciones elementales (E4P9)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 1-10

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Puestos de trabajo según ocupaciones por grandes grupos:

Ocupaciones elementales: Habilidades básicas y operativas para tareas generales.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Puesto de trabajo

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP1R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 1204 (8702.2)
 Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Atención al cliente, recepción: Desarrollo de habilidades relacionadas con la interacción y satisfacción del cliente.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP2R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 2-3

Casos válidos: 1204 (8702.2)
 Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Gestión administrativa y financiera: Capacitación en procesos administrativos, planificación financiera y control de recursos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP3R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 3-4

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Contabilidad y auditoría: Entrenamiento en principios contables, análisis financiero y auditoría.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP4R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 4-5

Casos válidos: 1204 (8702.2)
 Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Marketing: Desarrollo de estrategias de mercado, campañas publicitarias y posicionamiento de marca.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP5R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 5-6

Casos válidos: 1204 (8702.2)
 Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Ventas: Habilidades para mejorar la comercialización de productos o servicios.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP6R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 6-7

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Gestión de calidad: Capacitación en normativas y procedimientos para garantizar estándares de calidad.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP7R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 7-8

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:
Gestión del talento humano: Capacitación en selección, desarrollo y gestión del personal.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?
La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.
Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP8R)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general	
Tipo: Discreta	Casos válidos: 1204 (8702.2)
Formato: numeric	Inválidos: 246 (1924.8)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 8-9	
Descripción	
Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.	
Opciones de capacitación técnica: Comercio exterior: Capacitación en logística internacional, aduanas y comercio global.	
Universo de estudio	
Universo: La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.	
Fuente de información	
La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).	
Pregunta textual	
E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)	
Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos	

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP9R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 9-10

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Secretariado: Capacitación en funciones de apoyo administrativo y organización de documentos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP10R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 10-11

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Logística: Desarrollo de habilidades en gestión de inventarios, transporte y cadena de suministro.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP11R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 11-12

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Elaboración y manipulación de alimentos: Capacitación en seguridad alimentaria y técnicas de producción.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP12R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 12-13

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Textil y confección: Capacitación en diseño y producción de textiles y prendas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP13R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 13-14

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Electricidad y electrónica: Capacitación en instalaciones eléctricas, circuitos y dispositivos electrónicos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP14R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 14-15

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Mecánica de motores: Capacitación en reparación y mantenimiento de motores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP15R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 15-16

Casos válidos: 1204 (8702.2)
 Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Mecánica y metales: Habilidades relacionadas con el trabajo de metales y maquinaria mecánica.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP16R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 16-17

Casos válidos: 1204 (8702.2)
 Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Construcción: Capacitación en técnicas constructivas y uso de materiales.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP17R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 17-18

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Industrias gráficas: Capacitación en impresión, diseño gráfico y producción gráfica.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP18R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 18-19

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Arte y artesanía: Capacitación en diseño artístico y creación manual.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP19R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 19-20

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Imagen, sonido y comunicación: Capacitación en medios audiovisuales y comunicación.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP20R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 20-21

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Medio ambiente: Entrenamiento en prácticas sostenibles y gestión ambiental.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP21R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 21-22

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Química y laboratorio: Capacitación en técnicas de análisis químico y laboratorios.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP22R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 22-23

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Salud y deportes: Entrenamiento atención en médica básica y actividades deportivas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP23R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 23-24

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Conducción de vehículos: Licencias y habilidades en manejo especializado.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP24R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 24-25

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Uso y reparación de maquinarias, herramientas y equipos: Mantenimiento y reparación de equipos industriales.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP25R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 25-26

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Ofimática: Capacitación en herramientas básicas como Word, Excel y PowerPoint.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP26R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Formato: numeric

Inválidos: 246 (1924.8)

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 26-27

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:
Análisis de datos y software especializado: Capacitación en análisis de datos y programas técnicos.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?
La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.
Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP27R)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Formato: numeric

Inválidos: 246 (1924.8)

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 27-28

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:
Uso y manejo de redes sociales: Capacitación en gestión de redes para marketing y comunicación.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP28R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 28-29

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Soporte técnico y redes: Habilidades en instalación y mantenimiento de redes informáticas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP29R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 29-30

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:
Desarrollo informático y lenguaje de programación: Entrenamiento en desarrollo de software y programación.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?
La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.
Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP30R)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1204 (8702.2)
Formato: numeric	Inválidos: 246 (1924.8)
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 30-31	

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:
Otras relacionadas a TIC: Capacitación en tecnologías de la información y comunicación avanzadas.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP31R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 31-32

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Telecomunicaciones: Capacitación en instalación y mantenimiento de sistemas de comunicación.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP32R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 32-33

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Normativas y regulaciones del mercado: Capacitación en legislación aplicable al sector.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP33R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 33-34

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Servicios educativos: Desarrollo de competencias para enseñanza y capacitación.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP34R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 34-35

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:
Agropecuaria: Habilidades en técnicas agrícolas y ganaderas.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP35R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 35-36

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:
Estética animal: Capacitación en cuidado y estética de animales.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP36R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 36-37

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Seguridad: Capacitación en protocolos de seguridad empresarial.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP37R)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Formato: numeric

Inválidos: 246 (1924.8)

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 37-38

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:
Sinistros y primeros auxilios: Capacitación en manejo de emergencias y primeros auxilios.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?
La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.
Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP38R)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1204 (8702.2)

Formato: numeric

Inválidos: 246 (1924.8)

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 38-39

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:
Salud y seguridad ocupacional: Capacitación en prevención de riesgos laborales.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP39R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 39-40

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Limpieza y jardinería: Habilidades en mantenimiento de áreas verdes y limpieza.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

E4. Código de Capacitaciones. Recodificada (E4CAP40R) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 40-41

Casos válidos: 1204 (8702.2)
Inválidos: 246 (1924.8)

Descripción

Esta categoría identifica las áreas específicas de capacitación técnica en las que la empresa está interesada para desarrollar las competencias de sus trabajadores en los próximos 24 meses.

Opciones de capacitación técnica:

Otros: Campo opcional para especificar capacitaciones no contempladas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?. Capacitaciones técnicas específicas de los puestos de trabajo (Respuestas abiertas)

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Variable construida a partir de la pregunta E4. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipos de capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas estaría interesada la empresa y para qué puestos de trabajo?

La pregunta E4 indaga sobre el interés de la empresa en capacitaciones sobre habilidades técnicas para sus trabajadores y para qué puestos de trabajo dentro de la empresa.

Para tener en cuenta: puede registrarse más de una capacitación para un mismo puesto, y viceversa.

¿Cuál es el formato de capacitaciones más conveniente para la empresa? (E5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1324 (9728.9)
Inválidos: 126 (898.1)

Descripción

Esta variable identifica el formato preferido por la empresa para la realización de capacitaciones, tomando en cuenta factores como la disponibilidad de los trabajadores, la infraestructura y los objetivos de aprendizaje.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E5. ¿Cuál es el formato de capacitaciones más conveniente para la empresa?

- ☐ 1. Virtual
☐ 2. Presencial
☐ 3. Mixto

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E5 se refiere a la conveniencia o preferencia de la empresa por las modalidades de capacitación, se debe seleccionar una opción entre formato virtual, formato presencial y formato mixto (virtual y presencial). El formato virtual se refiere a capacitaciones en línea por medio de dispositivos electrónicos, el formato presencial implica la presencia física de los trabajadores en la capacitación.

Desarrollo de competencias, habilidades o conocimientos técnicos (E6_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide el grado de importancia que la empresa asigna a distintas razones para implementar programas de capacitación en los próximos 24 meses. Permite priorizar los objetivos estratégicos asociados al desarrollo de competencias laborales.

Desarrollo de competencias, habilidades o conocimientos técnicos: Capacitación orientada a mejorar habilidades específicas relacionadas con los roles laborales.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E6 indaga sobre la valoración que otorga la empresa a las razones de capacitación al momento de decidir capacitar a sus trabajadores. Para cada una de las razones se debe indicar si la empresa considera que es Poco importante (opción 1), Importante (opción 2) o Muy importante (opción 3).

Si el informante indica además una razón fuera de la lista debe seleccionar la opción Otro y especificar, caso contrario se deja marca la opción 4. (NINGUNA).

Incorporación de nuevas tecnologías (E6_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide el grado de importancia que la empresa asigna a distintas razones para implementar programas de capacitación en los próximos 24 meses. Permite priorizar los objetivos estratégicos asociados al desarrollo de competencias laborales.

Incorporación de nuevas tecnologías: Capacitación para adaptarse a la implementación de innovaciones tecnológicas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E6 indaga sobre la valoración que otorga la empresa a las razones de capacitación al momento de decidir capacitar a sus trabajadores. Para cada una de las razones se debe indicar si la empresa considera que es Poco importante (opción 1), Importante (opción 2) o Muy importante (opción 3).

Si el informante indica además una razón fuera de la lista debe seleccionar la opción Otro y especificar, caso contrario se deja marca la opción 4. (NINGUNA).

Contribución al desarrollo profesional de los trabajadores (E6_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide el grado de importancia que la empresa asigna a distintas razones para implementar programas de capacitación en los próximos 24 meses. Permite priorizar los objetivos estratégicos asociados al desarrollo de competencias laborales.

Contribución al desarrollo profesional de los trabajadores: Enfoque en el crecimiento y progreso laboral de los empleados.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E6 indaga sobre la valoración que otorga la empresa a las razones de capacitación al momento de decidir capacitar a sus trabajadores. Para cada una de las razones se debe indicar si la empresa considera que es Poco importante (opción 1), Importante (opción 2) o Muy importante (opción 3).

Si el informante indica además una razón fuera de la lista debe seleccionar la opción Otro y especificar, caso contrario se deja marca la opción 4. (NINGUNA).

Desarrollo de habilidades socioemocionales o blandas (E6_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide el grado de importancia que la empresa asigna a distintas razones para implementar programas de capacitación en los próximos 24 meses. Permite priorizar los objetivos estratégicos asociados al desarrollo de competencias laborales.

Desarrollo de habilidades socioemocionales o blandas: Capacitación en aspectos como liderazgo, trabajo en equipo y comunicación efectiva.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E6 indaga sobre la valoración que otorga la empresa a las razones de capacitación al momento de decidir capacitar a sus trabajadores. Para cada una de las razones se debe indicar si la empresa considera que es Poco importante (opción 1), Importante (opción 2) o Muy importante (opción 3).

Si el informante indica además una razón fuera de la lista debe seleccionar la opción Otro y especificar, caso contrario se deja marca la opción 4. (NINGUNA).

Dotación de habilidades básicas o inducción laboral (E6_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide el grado de importancia que la empresa asigna a distintas razones para implementar programas de capacitación en los próximos 24 meses. Permite priorizar los objetivos estratégicos asociados al desarrollo de competencias laborales.

Dotación de habilidades básicas o inducción laboral: Entrenamiento inicial o general para nuevos trabajadores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E6 indaga sobre la valoración que otorga la empresa a las razones de capacitación al momento de decidir capacitar a sus trabajadores. Para cada una de las razones se debe indicar si la empresa considera que es Poco importante (opción 1), Importante (opción 2) o Muy importante (opción 3).

Si el informante indica además una razón fuera de la lista debe seleccionar la opción Otro y especificar, caso contrario se deja marca la opción 4. (NINGUNA).

Cumplimiento de estándares de seguridad (E6_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide el grado de importancia que la empresa asigna a distintas razones para implementar programas de capacitación en los próximos 24 meses. Permite priorizar los objetivos estratégicos asociados al desarrollo de competencias laborales.

Cumplimiento de estándares de seguridad: Capacitación en normativas y procedimientos para garantizar la seguridad laboral.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E6 indaga sobre la valoración que otorga la empresa a las razones de capacitación al momento de decidir capacitar a sus trabajadores. Para cada una de las razones se debe indicar si la empresa considera que es Poco importante (opción 1), Importante (opción 2) o Muy importante (opción 3).

Si el informante indica además una razón fuera de la lista debe seleccionar la opción Otro y especificar, caso contrario se deja marca la opción 4. (NINGUNA).

Cumplimiento de protocolos sanitarios (E6_7)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide el grado de importancia que la empresa asigna a distintas razones para implementar programas de capacitación en los próximos 24 meses. Permite priorizar los objetivos estratégicos asociados al desarrollo de competencias laborales.

Cumplimiento de protocolos sanitarios: Capacitación para seguir normativas de higiene y salud ocupacional.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E6 indaga sobre la valoración que otorga la empresa a las razones de capacitación al momento de decidir capacitar a sus trabajadores. Para cada una de las razones se debe indicar si la empresa considera que es Poco importante (opción 1), Importante (opción 2) o Muy importante (opción 3).

Si el informante indica además una razón fuera de la lista debe seleccionar la opción Otro y especificar, caso contrario se deja marca la opción 4. (NINGUNA).

Otro (E6_8)**Archivo: Base anonimizada ETML2024****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide el grado de importancia que la empresa asigna a distintas razones para implementar programas de capacitación en los próximos 24 meses. Permite priorizar los objetivos estratégicos asociados al desarrollo de competencias laborales.

Otra (Especificar): Opción para identificar y evaluar razones adicionales no contempladas en las categorías anteriores.

Universo de estudio**Universo:**

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E6 indaga sobre la valoración que otorga la empresa a las razones de capacitación al momento de decidir capacitar a sus trabajadores. Para cada una de las razones se debe indicar si la empresa considera que es Poco importante (opción 1), Importante (opción 2) o Muy importante (opción 3).

Si el informante indica además una razón fuera de la lista debe seleccionar la opción Otro y especificar, caso contrario se deja marca la opción 4. (NINGUNA).

Especificar (E6_8_ESPEC)**Archivo: Base anonimizada ETML2024****Información general**

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 60

Casos válidos: 10 (58.7)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Especificar otras razones adicionales no contempladas en las categorías anteriores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E6. ¿Qué tan importante considera las siguientes razones para capacitar a los trabajadores de la empresa?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E6 indaga sobre la valoración que otorga la empresa a las razones de capacitación al momento de decidir capacitar a sus trabajadores. Para cada una de las razones se debe indicar si la empresa considera que es Poco importante (opción 1), Importante (opción 2) o Muy importante (opción 3).

Si el informante indica además una razón fuera de la lista debe seleccionar la opción Otro y especificar, caso contrario se deja marca la opción 4. (NINGUNA).

Plataforma Emplea Py (E7_1) Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa conoce o utiliza Plataforma Emplea Py, un servicio público digital diseñado para conectar a las empresas con candidatos a empleo, facilitando el proceso de reclutamiento a través de una base de datos centralizada y accesible.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E7 indaga sobre el conocimiento y utilización de programas y servicios públicos. Cada programa citado debe tener un código de respuesta declarado por el informante.

1. Plataforma Emplea Py: Sitio web del MTESS donde a través de las vacancias registradas por los empleadores y la postulación de candidatos en la plataforma, los funcionarios del MTESS realizan los procesos de intermediación laboral para conectar a los empleadores con posibles candidatos.

Programa de aprendizaje (E7_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide si la empresa conoce o utiliza el Programa de aprendizaje, una iniciativa pública destinada a capacitar a jóvenes en habilidades prácticas y conocimientos técnicos específicos mediante experiencias laborales combinadas con formación teórica

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E7 indaga sobre el conocimiento y utilización de programas y servicios públicos. Cada programa citado debe tener un código de respuesta declarado por el informante.

2. Programa de aprendizaje: es una modalidad donde el aprendiz beneficiario tiene un contacto real con el trabajo, obteniendo experiencia laboral, competitividad profesional y una mayor integración entre los conocimientos teóricos y las habilidades técnicas necesarias para el ejercicio profesional calificado de la profesión elegida.

Modelo Paraguayo de Formación Dual (MOPADUAL) (E7_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa está familiarizada o participa en el Modelo Paraguayo de Formación Dual (MOPADUAL), un sistema que combina formación teórica en instituciones educativas con prácticas laborales supervisadas en empresas, diseñado para mejorar la empleabilidad y la capacitación técnica de los trabajadores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E7 indaga sobre el conocimiento y utilización de programas y servicios públicos. Cada programa citado debe tener un código de respuesta declarado por el informante.

3. Modelo Paraguayo de Formación Dual (MOPADUAL): Un Programa de Formación Profesional Dual (MoPaDual), que se constituye en una estrategia de aprendizaje, que tiene como objetivo preparar a los Aprendices para su vida profesional. La Formación Dual se realiza de manera combinada, 70% del tiempo realizan práctica profesional en una empresa y el 30% restante realizan clases teóricas en el SNPP, de acuerdo a un Plan Curricular. El tiempo de formación abarca 3.600 hs.

Reloj, distribuidas en dos años.

Objetivo General: Desarrollar y establecer un Modelo Paraguayo de Formación Profesional Dual integrado en el Sistema Educativo del Paraguay, reconocido a nivel nacional.

Objetivo Específico: Implementar carreras de Formación Profesional Dual en el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) en profesiones seleccionadas conforme a la demanda del mercado, en cooperación con empresas del sector.

Capacitaciones del SNPP (E7_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide si la empresa conoce o utiliza las Capacitaciones del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), que ofrecen formación técnica y profesional en diversas áreas para mejorar las competencias de los trabajadores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E7 indaga sobre el conocimiento y utilización de programas y servicios públicos. Cada programa citado debe tener un código de respuesta declarado por el informante.

4. Capacitaciones del SNPP: cursos o acciones formativas que el participante puede seguir en el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) con instructores y sedes directamente vinculados con la institución.

Capacitaciones del SINAFOCAL (E7_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable identifica si la empresa conoce o utiliza las Capacitaciones del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL), orientadas al desarrollo de habilidades técnicas y laborales, especialmente para trabajadores de pequeñas y medianas empresas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E7 indaga sobre el conocimiento y utilización de programas y servicios públicos. Cada programa citado debe tener un código de respuesta declarado por el informante.

5. Capacitaciones del SINAFOCAL: cursos o acciones formativas que el participante puede seguir con el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) a través de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFLC) adjudicados por licitación pública nacional, por convenios, o por medio de funcionarios de la institución, en sedes de ejecución adaptadas en cada comunidad beneficiada.

Ferias públicas de empleo (E7_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide si la empresa participa o utiliza las Ferias públicas de empleo, eventos organizados por el gobierno para facilitar la conexión entre trabajadores y personas en búsqueda de empleo, promoviendo la contratación directa.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E7. ¿Su empresa conoce o utiliza los siguientes programas y servicios públicos?

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E7 indaga sobre el conocimiento y utilización de programas y servicios públicos. Cada programa citado debe tener un código de respuesta declarado por el informante.

6. Ferias públicas de empleo: evento público cuyo objetivo principal es poner en contacto a empresas que buscan candidatos/as con personas interesadas en encontrar empleo.

Participación en estudios sobre el mercado de trabajo (E8_1)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la disposición de la empresa para colaborar con el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) en diversas áreas relacionadas con la capacitación y el desarrollo del mercado laboral.

Opciones de colaboración:

Participación en estudios sobre el mercado de trabajo: La empresa estaría dispuesta a contribuir con información y análisis en investigaciones relacionadas con el mercado laboral.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E8 indaga sobre la disposición que tendría la empresa de desarrollar o colaborar con SINAFOCAL en aspectos como estudios de mercado, desarrollo de mallas curriculares, capacitaciones, entre otras. Debe seleccionar todas las opciones que correspondan y especificar en la opción Otra si el tipo de colaboración que indica el informante no se encuentra en la lista ofrecida.

1. Participación en estudios sobre el mercado de trabajo: por ejemplo, un análisis específico o diagnóstico sobre el comportamiento del mercado laboral en su sector de actividad económica.

Desarrollo de mallas curriculares para la Formación y Capacitación Laboral (E8_2)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 2-3

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la disposición de la empresa para colaborar con el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) en diversas áreas relacionadas con la capacitación y el desarrollo del mercado laboral.

Opciones de colaboración:

Desarrollo de mallas curriculares para la Formación y Capacitación Laboral: La empresa colaboraría en la elaboración de programas educativos y currículos enfocados en las necesidades del mercado laboral.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E8 indaga sobre la disposición que tendría la empresa de desarrollar o colaborar con SINAFOCAL en aspectos como estudios de mercado, desarrollo de mallas curriculares, capacitaciones, entre otras. Debe seleccionar todas las opciones que correspondan y especificar en la opción Otra si el tipo de colaboración que indica el informante no se encuentra en la lista ofrecida.

2. Desarrollo de mallas curriculares para la Formación y Capacitación Laboral: colaboración en el desarrollo del contenido/materias para cursos de formación o capacitación adecuado al sector que representa.

Capacitaciones al personal de la empresa (E8_3)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numerico
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 3-4

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la disposición de la empresa para colaborar con el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) en diversas áreas relacionadas con la capacitación y el desarrollo del mercado laboral.

Opciones de colaboración:

Capacitaciones al personal de la empresa: La empresa estaría interesada en recibir capacitaciones organizadas o facilitadas por SINAFOCAL.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E8 indaga sobre la disposición que tendría la empresa de desarrollar o colaborar con SINAFOCAL en aspectos como estudios de mercado, desarrollo de mallas curriculares, capacitaciones, entre otras. Debe seleccionar todas las opciones que correspondan y especificar en la opción Otra si el tipo de colaboración que indica el informante no se encuentra en la lista ofrecida.

3. Capacitaciones al personal de la empresa: alianzas o acuerdos institucionales para capacitar al personal de su empresa.

Evaluación y Certificación de Competencias (E8_4)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 4-5

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la disposición de la empresa para colaborar con el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) en diversas áreas relacionadas con la capacitación y el desarrollo del mercado laboral.

Opciones de colaboración:

Evaluación y Certificación de Competencias: La empresa estaría dispuesta a que SINAFOCAL evalúe y certifique las competencias de sus trabajadores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E8 indaga sobre la disposición que tendría la empresa de desarrollar o colaborar con SINAFOCAL en aspectos como estudios de mercado, desarrollo de mallas curriculares, capacitaciones, entre otras. Debe seleccionar todas las opciones que correspondan y especificar en la opción Otra si el tipo de colaboración que indica el informante no se encuentra en la lista ofrecida.

4. Evaluación y Certificación de Competencias: colaboración para que sus trabajadores o de otras empresas, accedan a certificación específica para desempeñar sus labores.

Ninguna (E8_5)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 5-6

Casos válidos: 1450 (10627)
 Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la disposición de la empresa para colaborar con el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) en diversas áreas relacionadas con la capacitación y el desarrollo del mercado laboral.

Opciones de colaboración:

Ninguna: La empresa no estaría interesada en colaborar con SINAFOCAL en ninguna de las áreas mencionadas.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E8 indaga sobre la disposición que tendría la empresa de desarrollar o colaborar con SINAFOCAL en aspectos como estudios de mercado, desarrollo de mallas curriculares, capacitaciones, entre otras. Debe seleccionar todas las opciones que correspondan y especificar en la opción Otra si el tipo de colaboración que indica el informante no se encuentra en la lista ofrecida.

Otra (E8_6)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 6-7

Casos válidos: 1450 (10627)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Esta variable mide la disposición de la empresa para colaborar con el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) en diversas áreas relacionadas con la capacitación y el desarrollo del mercado laboral.

Opciones de colaboración:

Otra (Especificar): Permite registrar otras formas de colaboración propuestas por la empresa, no incluidas en las categorías anteriores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E8 indaga sobre la disposición que tendría la empresa de desarrollar o colaborar con SINAFOCAL en aspectos como estudios de mercado, desarrollo de mallas curriculares, capacitaciones, entre otras. Debe seleccionar todas las opciones que correspondan y especificar en la opción Otra si el tipo de colaboración que indica el informante no se encuentra en la lista ofrecida.

Especificar (E8_6_ESPEC)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 43

Casos válidos: 3 (46.8)
Inválidos: 0 (0)

Descripción

Especificar otras formas de colaboración propuestas por la empresa, no incluidas en las categorías anteriores.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

E8. ¿Considera que su empresa estaría dispuesta a trabajar conjuntamente con SINAFOCAL para: ...? Marcar todas las que corresponda

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E8 indaga sobre la disposición que tendría la empresa de desarrollar o colaborar con SINAFOCAL en aspectos como estudios de mercado, desarrollo de mallas curriculares, capacitaciones, entre otras. Debe seleccionar todas las opciones que correspondan y especificar en la opción Otra si el tipo de colaboración que indica el informante no se encuentra en la lista ofrecida.

Factor de Expansión (FEX)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general	
Tipo: Continua	Casos válidos: 1450
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 5	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 31
Rango: 1-30.9615384615385	Mean: 7.3
	Standard deviation: 5.7

Descripción

El Factor de Expansión para empresas es un coeficiente utilizado en el análisis estadístico para ajustar los datos muestrales y extrapolarlos a la población objetivo. Representa la cantidad de empresas que cada unidad muestral (empresa) representa dentro del total del universo de estudio, permitiendo obtener resultados representativos y generalizables.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

No aplcada en el cuestionario

Rango de antigüedad (Rangoantigüedad)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general	
Tipo: Discreta	Casos válidos: 1450 (10627)
Formato: numeric	Inválidos: 0 (0)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-4	
Descripción	

El Rango de antigüedad de la empresa se refiere al período de tiempo que ha transcurrido desde la creación o fundación de una empresa. Este rango puede clasificarse en intervalos (por ejemplo, menores a 10 años, de 10 a 19 años, más de 30 años) y se utiliza para analizar patrones de comportamiento, estabilidad y evolución de las empresas según su tiempo de operación en el mercado.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

A1. ¿En qué año la empresa inició sus actividades?

Composición de las empresas (Composicion)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 1450 (10627)

Inválidos: 0 (0)

Descripción

Empresas con un establecimiento

Las empresas con un establecimiento son aquellas que operan desde una única ubicación o sede. Este tipo de empresas suelen ser de menor tamaño y en su mayoría se encuentran en sectores de servicios o pequeñas empresas que no requieren múltiples puntos de operación. Tienen una estructura más simple y, generalmente, menos complejidad organizativa en comparación con las empresas con múltiples establecimientos.

Empresas con más de un establecimiento

Las empresas con más de un establecimiento son aquellas que tienen sucursales o filiales en diferentes ubicaciones geográficas. Estas empresas pueden operar a nivel nacional o internacional, dependiendo de la extensión de sus sucursales. Su estructura organizacional tiende a ser más compleja y puede incluir departamentos descentralizados para gestionar cada uno de los establecimientos.

Universo de estudio

Universo:

La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

A3. ¿Este establecimiento es: ...?

Capacitaciones relacionadas con habilidades blandas (habilidades_blandas)

Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1324 (9728.9)
Formato: numeric	Inválidos: 126 (898.1)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

Descripción

Capacitaciones relacionadas con habilidades blandas
Las capacitaciones relacionadas con habilidades blandas son programas de formación diseñados para desarrollar competencias socioemocionales y relacionales en los trabajadores. Estas habilidades incluyen liderazgo, comunicación asertiva, trabajo en equipo, inteligencia emocional, negociación, resolución de conflictos y otras competencias interpersonales que mejoran el desempeño en el lugar de trabajo. Variable creada a partir de la pregunta E3 del cuestionario.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

Variable no aplicada en el formulario, creada a partir de la pregunta E3. En los próximos 24 meses, ¿en qué tipo de capacitaciones relacionadas con habilidades blandas estaría interesada la empresa?

Capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas
(habilidades_tecnica)
Archivo: Base anonimizada ETML2024

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1324 (9728.9)
Formato: numeric	Inválidos: 126 (898.1)
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

Descripción

Capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas
Las capacitaciones relacionadas con habilidades técnicas son programas de formación orientados al desarrollo de competencias específicas necesarias para realizar tareas y funciones relacionadas con un oficio, profesión o área técnica. Estas capacitaciones pueden incluir manejo de herramientas, uso de software especializado, operación de maquinaria, normativas de seguridad, programación, entre otros conocimientos prácticos aplicables al puesto de trabajo. Variable creada a partir de la pregunta filtro E4_FILTRO del cuestionario.

Universo de estudio

Universo:
La encuesta cubre a todas las empresas activas de los sectores de Industria, Comercio y Servicios en Asunción y el departamento Central, que cuentan con Registro Único del Contribuyente (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), realizan actividades económicas en los sectores de la industria, comercio y servicios, que tienen 5 o más personas ocupadas y se encuentran activas, según el Directorio General de Empresas y Establecimientos (DIRGE 2023) generado por el INE.

Fuente de información

La recolección de los datos fue por medio de entrevista personal cara a cara, con la aplicación de un cuestionario asistida por dispositivos móviles de captura (tabletas), con la participación de la persona mejor informada de la empresa (propietario, gerente o en última instancia quien la represente).

Pregunta textual

Variable no aplicada en el formulario, creada a partir de la pregunta E4F. En los próximos 24 meses ¿la empresa estaría interesada en capacitar a sus trabajadores con habilidades técnicas?

Materiales relacionados

Reportes

1. Cuestionario ETML2024

Título 1. Cuestionario ETML2024
Nombre del archivo 1. Cuestionario ETML2024.pdf

Otros materiales

ddi-documentation-spanish-212

Título ddi-documentation-spanish-212
Nombre del archivo ddi-documentation-spanish-212.pdf

2. Manual del encuestador ETML2024

Título 2. Manual del encuestador ETML2024
Nombre del archivo 2. Manual del encuestador ETML2024.pdf

3. Informe metodologico ETML2024

Título 3. Informe metodologico ETML2024
Nombre del archivo 3. Informe metodologico ETML2024.pdf

4. Presentacion resultados ETML2024

Título 4. Presentacion resultados ETML2024
Nombre del archivo 4. Presentacion resultados ETML2024.pdf

5. Informe final de resultados ETML2024

Título 5. Informe final de resultados ETML2024
Nombre del archivo 5. Informe final de resultados ETML2024.pdf

6. Resultados en dashboard ETML2024

Título 6. Resultados en dashboard ETML2024
Nombre del archivo 6. Resultados en dashboard ETML2024.xlsx
