

República del Paraguay - Registro de Asesoramientos y Denuncias 2022, Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) - Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)

**Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT), Dirección del
Observatorio Laboral**

report_generated_on: April 30, 2024

visit_data_catalog_at: <https://anda.ine.gov.py/anda/index.php>

Información general

Identificación

NÚMERO DE ID
PRY-MTESS-DOL-RAD-2022-v01.

Información general

RESUMEN

Objetivo del Registro: Recolectar datos relacionado al debido cumplimiento, en el sector privado de la economía, de normas laborales relacionadas a las siguientes normativas legales: Ley N° 5407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5,508 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5,777/16 de Contra toda forma de violencia y de la Ley N° 213/93 que establece el Código del Trabajo.

Área Temática: Denuncias laborales, Asesoramiento legal laboral

Tema: Registrar todas las atenciones realizadas por la DGPMT relativas a asesoramientos y denuncias. Denuncias por parte de trabajadores de incumplimientos de sus derechos laborales y/o violencia laboral. Los asesoramientos legales laborales son brindados tanto a empleadores como trabajadores.

TIPO DE DATO

Registros Administrativos (adm)

UNIDAD DE ANÁLISIS

UNIDAD DE OBSERVACION

En el caso de asesoramientos:

- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.
- Empleadores formales e informales de trabajadores domésticos y de trabajadores de empresas privadas, cuando estas consultas hagan referencia a situaciones contempladas en las siguientes normativas legales: Ley N° 5.407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5.508 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5.777/16 de Contra toda forma de violencia (solo en el caso de mujeres trabajadoras) y de la Ley N° 213/93 que establece el Código del Trabajo (esta última aplicada transversalmente a los casos de denuncias presentados y/o asesoramientos solicitados en el marco de las normativas anteriormente citadas).
- Trabajadores y trabajadoras formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia o maltrato laboral en empresas privadas (en el caso de los trabajadores masculinos los asesoramientos son canalizados por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad.

En el caso de denuncias

- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.
- Trabajadores y trabajadoras formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.

- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia o maltrato laboral en empresas privadas (en el caso de los trabajadores masculinos las denuncias son registradas por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad.

TOPICS

Tema	Vocabulario	URI
Relaciones laborales/Conflictos laborales [3.3]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Condiciones de trabajo [3.6]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common

KEYWORDS

Trabajo Doméstico, Maternidad, Lactancia, Violencia, Ley N° 213/93 Código del Trabajo, Asesoramiento legal laboral, Denuncia laboral, Trabajador, Empleador, Ley N° 5.407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5.508/15 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5.777/16 de Contra toda forma de violencia

Cobertura

COBERTURA GEOGRÁFICA

La cobertura geográfica del Registro de Asesoramiento y Denuncias, con los distintos registros que los integran, es nacional con desagregación departamental y distrital. No tiene cobertura Urbana-Rural. Las unidades de observación no están georeferenciadas.

GEOGRAPHIC UNIT

Nivel más pequeño de agregación cubierto por los datos: Distrito

UNIVERSO DE ESTUDIO

En el caso de asesoramientos:

- Trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.
- Empleadores formales e informales de trabajadores domésticos y de trabajadores de empresas privadas, cuando estas consultas hagan referencia a situaciones contempladas en las siguientes normativas legales: Ley N° 5407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5508 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5777/16 de Contra toda forma de violencia (solo en el caso de mujeres trabajadoras) y de la Ley N° 213/93 que establece el Código del Trabajo (esta última aplicada transversalmente a los casos de denuncias presentados y/o asesoramientos solicitados en el marco de las normativas anteriormente citadas).
- Trabajadores formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia laboral en empresas privadas o en el sector doméstico (en el caso de los trabajadores masculinos los asesoramientos son canalizados por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad.

En el caso de denuncias:

- Trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.
- Trabajadores formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia laboral en empresas privadas o en el sector doméstico (en el caso de los trabajadores masculinos las denuncias son registradas por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad.

Productores y Patrocinadores

INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Dependencia
Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT)	MTESS
Dirección del Observatorio Laboral	MTESS

FINANCIAMIENTO

Nombre	Abreviación	Rol
Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social	MTESS	Cartera Ministerial dependiente del Poder Ejecutivo

OTROS RECONOCIMIENTOS

Nombre	Dependencia	Rol
Organización Internacional del Trabajo (OIT)	NNUU	Única agencia 'tripartita' de la ONU, la OIT reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 Estados Miembros a fin de establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de todos, mujeres y hombres

Producción del metadato

METADATO PRODUCIDO POR

Nombre	Abreviación	Dependencia	Rol
Dirección del Observatorio Laboral	DOL	MTESS	Documentación, validación y difusión del metadato

FECHA DE PRODUCCIÓN DEL METADATO

2023-06-20

IDENTIFICADOR DEL DOCUMENTO DDI

PRY-MTESS-DOL-DGPMT-2022-V01

Muestreo

No content available

Cuestionarios

Información general

CUESTIONARIOS SEMI ESTRUCTURADOS

Para la recolección de los datos del Registro de Asesoramientos (sea Presencial o No Presencial) se utiliza un formulario, que en su mayor parte está conformado por preguntas cerradas, pero la recolección del motivo del asesoramiento se realiza con una pregunta abierta.

Para el Registro de Asesoramientos se utilizan tres formularios:

- Formulario del Registro de Asesoramiento No Presencial
- Formulario del Registro de Asesoramiento Patronal Presencial
- Formulario del Registro de Asesoramiento Trabajador Presencial

Para la recolección de los datos del Registro de Denuncias se utiliza un formulario, que en su mayor está conformadas por preguntas cerradas, pero con la inclusión de ciertas preguntas abiertas en sus respuesta como ser: el motivo de la denuncia, la actividad económica de la empresa, actividad realizada por el denunciante en la empresa, profesión, entre otras.

El formulario de Denuncias consta de las siguientes secciones:

- Sección Empresa
- Sección Denunciante
- Sección Datos Patronal
- Sección Motivo Denuncia
- Sección Datos Recurrente
- Sección Datos Personal Tutor

Recolección de datos

Fechas de recolección de datos

Inicio	Fin	Período
2022-01-02	2022-12-30	Los datos del registro son recolectados permanentemente

Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Período
2022-01-02		Permanente

Modo de recolección de datos

Cara a Cara [f2f]

Cuestionarios

CUESTIONARIOS SEMI ESTRUCTURADOS

Para la recolección de los datos del Registro de Asesoramientos (sea Presencial o No Presencial) se utiliza un formulario, que en su mayor parte está conformado por preguntas cerradas, pero la recolección del motivo del asesoramiento se realiza con una pregunta abierta.

Para el Registro de Asesoramientos se utilizan tres formularios:

- Formulario del Registro de Asesoramiento No Presencial
- Formulario del Registro de Asesoramiento Patronal Presencial
- Formulario del Registro de Asesoramiento Trabajador Presencial

Para la recolección de los datos del Registro de Denuncias se utiliza un formulario, que en su mayor está conformadas por preguntas cerradas, pero con la inclusión de ciertas preguntas abiertas en sus respuesta como ser: el motivo de la denuncia, la actividad económica de la empresa, actividad realizada por el denunciante en la empresa, profesión, entre otras.

El formulario de Denuncias consta de las siguientes secciones:

Sección Empresa
Sección Denunciante
Sección Datos Patronal
Sección Motivo Denuncia
Sección Datos Recurrente
Sección Datos Personal Tutor

Recolector(es) de datos

Nombre	Abreviación	Dependencia
Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora	DGPMT	MTESS

Procesamiento de datos

Edición de datos

Al mometo de la recolección de datos de asesoramiento, aquellos casos que no correspondan al objetivo del registro cubierto por las normativas, la solicitud de asesoramiento es registrada pero derivada a la dependencia responsable, pero la misma no debe considerarse en el análisis de los datos.

Se hacen controles de los datos recolectados en las mesas de entrada por las responsables de área y los cambios o correcciones en el registro quedan documentados en el sistema.

No se realiza codificación de preguntas abiertas.

En Gabinete, los datos son extraídos del Sistema de Denuncias y Liquidaciones de la DGPMT, generándose tres bases de datos para Asesoramiento y una base de Denuncias y son manipulados en archivos en formato Excel para su tabulación posterior.

Previamente a la tabulación se realizam filtros para los casos válidos y correcciones para rescate de casos descartados.

Otros procesamientos

Para el Registro de Asesoramientos la recolección de los datos, tanto del trabajador como del empleador que lo solicite, se realiza con el llenado de un formulario el cual puede realizarse de manera presencial (cara a cara) en dependencias de la DGPMT del MTESS o hacerlo de manera no presencial mediante el uso del correo electrónico, whatsapp y llamadas telefónicas.

Para el Registro de Denuncias la recolección de los datos del trabajador que lo solicite, se realiza con el llenado de un formulario, el cual debe realizarse de manera presencial (cara a cara).

Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad

No content available

file_description

variable_list

Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Contenido	Archivo: Base Asesoramiento DGPMT 2022 Este archivo contiene información a nivel de individuos proveniente de la unión de tres registros de Asesoramiento de la DGPMT. Estos registros son: Registro de Asesoramiento no Presencial: la información a nivel de individuos incluye tanto a trabajadores como empleadores que solicitan asesoramiento legal laboral. Registro de Asesoramiento Trabajador Presencial: solo contiene información a nivel de individuos de trabajadores que solicitan asesoramiento legal laboral. Registro de Asesoramiento Trabajador Patronal: solo contiene información a nivel de individuos de empleadores que solicitan asesoramiento legal laboral.
Casos	11526
Variable(s)	9
Estructura	Tipo: Claves: ()
Version	Versión V01 - Junio - 2023 Se realizaron cambios a nombres de variables originales para facilitar la comprensión del usuario de la base. Versión con datos individuales anonimizados que permiten replicar los tabulados del Boletín publicado de manera conjunta por la DGPMT y la DOL del MTESS Los tabulados pueden consultarse en: "Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (2023). Registro de denuncias y asesoramientos en la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora. Boletín Técnico Anual N° 2, Asunción"
Productor	Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) - Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Datos omisos (missings)	

Variables

ID	NOMBRE	ETIQUETA	TIPO	FORMATO	PREGUNTA
V1	V1	V1	discrete	character	
V2	V2	V2	discrete	character	
V3	V3	V3	discrete	character	
V4	V4	V4	discrete	character	
V5	V5	V5	discrete	character	
V6	V6	V6	discrete	character	
V7	V7	V7	discrete	character	
V8	V8	V8	discrete	character	
V9	V9	V9	discrete	character	

Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Contenido	Archivo: Base Asesoramiento DGPMT 2022 Este archivo contiene información a nivel de individuos proveniente de la unión de tres registros de Asesoramiento de la DGPMT. Estos registros son: 1- Registro de Asesoramiento no Presencial: la información a nivel de individuos incluye tanto a trabajadores como empleadores que solicitan asesoramiento legal laboral. 2- Registro de Asesoramiento Trabajador Presencial: solo contiene información a nivel de individuos de trabajadores que solicitan asesoramiento legal laboral. 3- Registro de Asesoramiento Trabajador Patronal: solo contiene información a nivel de individuos de empleadores que solicitan asesoramiento legal laboral.
Casos	11525
Variable(s)	9
Estructura	Tipo: Claves: ()
Version	Versión V01 - Junio - 2023 Se realizaron cambios a nombres de variables originales para facilitar la comprensión del usuario de la base. Versión con datos originales individuales anonimizados que permiten replicar los tabulados del Boletín publicado de manera conjunta por la DGPMT y la DOL del MTESS Los tabulados pueden consultarse en: "Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (2023). Registro de denuncias y asesoramientos en la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora. Boletín Técnico Anual N° 2, Asunción"
Productor	Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) - Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Datos omisos (missings)	Cuando la información no ha sido recolectada la variable se completa automáticamente por el Sistema con Null.

Variables

ID	NOMBRE	ETIQUETA	TIPO	FORMATO	PREGUNTA
V16	Tiposdeasesoramiento	Tipos de asesoramiento	discrete	character	
V17	Fecha	Fecha	discrete	numeric	
V18	Edad	Edad	discrete	character	
V19	Sexo	Sexo	discrete	character	
V20	Departamento	Departamento	discrete	character	
V21	Ambitolaboral	Ambito laboral	discrete	character	
V22	Tipodesolicitante	Tipo de solicitante	discrete	character	
V23	FuenteDetalle	Fuente Detalle	discrete	character	
V24	MarcoNormativo	Marco Normativo	discrete	character	

Base_Denuncias_DGPMT_2022_V01

Contenido	Archivo: Base Denuncias DGPMT 2022 Este archivo contiene información a nivel de individuos anonimizados proveniente del Registro de Denuncias de la DGPMT.
Casos	791
Variable(s)	8
Estructura	Tipo: Claves: ()
Version	Versión V01 - Junio - 2023 Se realizaron cambios a nombres de variables originales para facilitar la comprensión del usuario de la base. Versión con datos originales individuales anonimizados que permiten replicar los tabulados del Boletín publicado de manera conjunta por la DGPMT y la DOL del MTESS Los tabulados pueden consultarse en: "Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (2023). Registro de denuncias y asesoramientos en la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora. Boletín Técnico Anual N° 2, Asunción°
Productor	Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) - Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Datos omisos (missings)	Cuando la información no ha sido recolectada el campo queda en blanco o se rellena con la opción null.

Variables

ID	NOMBRE	ETIQUETA	TIPO	FORMATO	PREGUNTA
V49	anio_denuncia	Año de denuncia	discrete	numeric	El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año de la denuncia recibida del trabajador/a que formaliza la misma
V48	mes_denuncia	Mes de denuncia	discrete	numeric	El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año de la denuncia recibida del trabajador/a que formaliza la misma
V42	edad	Edad del trabajador/a	discrete	numeric	El dato correspondiente a la edad del trabajador que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio. Se halla en la SECCIÓN DATOS RECURRENTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado EDAD
V43	sexo	Sexo del trabajador/a	discrete	character	El dato correspondiente al sexo del trabajador que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio. Se halla en la SECCIÓN DATOS RECURRENTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SEXO
V44	ambito_laboral	Ambito laboral al cual corresponde la denuncia	discrete	character	El dato correspondiente al ámbito laboral en el cual el trabajador/a denunciante realiza sus labores es de carácter obligatorio. Se halla en la SECCIÓN EMPRESA del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SECTOR, el cual permite la elección entre: Doméstica Empresarial NULL (esta opción se utiliza cuando la denuncia no corresponde a ninguno de las anteriores)

V45	marco_normativo	Marco normativo al que corresponde la denuncia	discrete	character	El dato correspondiente al marco normativo al cual pertenece la denuncia del trabajador/a denunciante es completada por el entrevistador de acuerdo a la información revelada por el informante. Se halla en la SECCIÓN EMPRESA del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado MARCO NORMATIVO, el cual permite la elección entre: Ley N 5508/15 de Maternidad y Lactancia Ley N 5407/15 de Trabajo Doméstico Ley N 5777/16 de Contra Toda Forma de Violencia Código Laboral Null (esta opción se elige cuando el caso no corresponde a ninguno de los anteriores)
V46	tipo_contrato	Tipo de contrato laboral	discrete	character	El dato correspondiente a la forma de contrato con la cual se establece la relación laboral entre trabajador/a y empleador lo proporciona de manera directa el trabajador/a que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio. Se halla en la SECCIÓN DENUNCIANTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado CONTRATO. Tiene como opciones de respuesta: Verbal/con retiro Verbal/sin retiro Escrito/con retiro Escrito/sin retiro Laboral Civil Sin contrato Civil/con retiro Civil/sin retiro Sin Contrato/con retiro Sin Contrato/sin retiro En la presente base de datos la variable ha sido recodificada de la siguiente manera: Verbal Escrito Otros
V47	seguro_social	Tenencia de Seguro Social	discrete	character	El dato correspondiente a la tenencia de Seguro Social por parte del trabajador se realiza de manera directa al trabajador/a que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio. Se halla en la SECCIÓN DENUNCIANTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SEGURO SOCIAL. Tiene como opciones de respuesta: Si No Si el casillero se halla vacío significa que la información no se obtuvo

V1 (V1)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 35

Casos válidos: 11526
Inválidos: 0

V2 (V2)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 5

Casos válidos: 11526
Inválidos: 0

V3 (V3)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 4

Casos válidos: 11316
Inválidos: 0

V4 (V4)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 9

Casos válidos: 11477
Inválidos: 0

V5 (V5)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 18

Casos válidos: 3410
Inválidos: 0

V6 (V6)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 14

Casos válidos: 11526
Inválidos: 0

V7 (V7)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 20

Casos válidos: 2341
Inválidos: 0

V8 (V8)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 14

Casos válidos: 2341
Inválidos: 0

V9 (V9)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 49

Casos válidos: 11526
Inválidos: 0

Tipos de asesoramiento (Tiposdeasesoramiento)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 35

Casos válidos: 11525
Inválidos: 0

Fecha (Fecha)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 5
Decimales: 0
Rango: 44564-44925

Casos válidos: 11525
Inválidos: 0

Edad (Edad)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 4

Casos válidos: 11315
Inválidos: 0

Sexo (Sexo)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 9

Casos válidos: 11476
Inválidos: 0

Departamento (Departamento)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 18

Casos válidos: 3409
Inválidos: 0

Ambito laboral (Ambitolaboral)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 11

Casos válidos: 11525
Inválidos: 0

Tipo de solicitante (Tipodesolicitante)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 20

Casos válidos: 2340

Inválidos: 0

Fuente Detalle (FuenteDetalle)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 2340

Inválidos: 0

Marco Normativo (MarcoNormativo)

Archivo: Base_Asesoramientos_DGPMT_2022_1

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 49

Casos válidos: 11525

Inválidos: 0

Año de denuncia (anio_denuncia)

Archivo: Base_Denuncias_DGPMT_2022_V01

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 0
Rango: 2022-2022

Casos válidos: 791
Inválidos: 0

Descripción

Año al cual corresponde la denuncia realizada por el trabajador/a

Universo de estudio

Ver ítem Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura

Fuente de información

Asignado de manera automática por el sistema de Denuncias y Asesoramiento

Pre-pregunta

No aplica

Pregunta textual

El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año de la denuncia recibida del trabajador/a que formaliza la misma

Post-pregunta

No aplica

Mes de denuncia (mes_denuncia)

Archivo: Base_Denuncias_DGPMT_2022_V01

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 1-12

Casos válidos: 791
Inválidos: 0

Descripción

Mes en el cual se realizó la denuncia realizada por el trabajador/a

Universo de estudio

Ver ítem Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura

Fuente de información

Asignado de manera automática por el sistema de Denuncias y Asesoramiento

Pre-pregunta

No aplica

Pregunta textual

El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año de la denuncia recibida del trabajador/a que formaliza la misma

Post-pregunta

No aplica

Edad del trabajador/a (edad)

Archivo: Base_Denuncias_DGPMT_2022_V01

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 2
Decimales: 0
Rango: 17-78

Casos válidos: 791
Inválidos: 0

Descripción

Edad del trabajador/a denunciante

Universo de estudio

Ver ítem Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura

Fuente de información

Informante directo

Pre-pregunta

No aplica

Pregunta textual

El dato correspondiente a la edad del trabajador que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio.
Se halla en la SECCIÓN DATOS RECURRENTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento.
Corresponde al casillero denominado EDAD

Post-pregunta

No aplica

Sexo del trabajador/a (sexo)

Archivo: Base_Denuncias_DGPMT_2022_V01

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos válidos: 791
Inválidos: 0

Descripción

Sexo del trabajador/a denunciante

Universo de estudio

Ver ítem Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura

Fuente de información

Informante directo

Pre-pregunta

No aplica

Pregunta textual

El dato correspondiente al sexo del trabajador que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio.
Se halla en la SECCIÓN DATOS RECURRENTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento.
Corresponde al casillero denominado SEXO

Post-pregunta

No aplica

Ambito laboral al cual corresponde la denuncia (ambito_laboral)

Archivo: Base_Denuncias_DGPMT_2022_V01

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 26

Casos válidos: 791
Inválidos: 0

Descripción

Ámbito laboral al cual corresponde la denuncia. La denuncia realizada por el trabajador/ra puede corresponder al ámbito laboral doméstico o al empresarial.

Universo de estudio

Ver ítem Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura

Fuente de información

Informante directo

Pre-pregunta

No aplica

Pregunta textual

El dato correspondiente al ámbito laboral en el cual el trabajador/a denunciante realiza sus labores es de carácter obligatorio.

Se halla en la SECCIÓN EMPRESA del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento.

Corresponde al casillero denominado SECTOR, el cual permite la elección entre:

Doméstica

Empresarial

NULL (esta opción se utiliza cuando la denuncia no corresponde a ninguno de las anteriores)

Post-pregunta

No aplica

Marco normativo al que corresponde la denuncia (marco_normativo) Archivo: Base_Denuncias_DGPMT_2022_V01

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 48

Casos válidos: 791

Inválidos: 0

Descripción

Marco normativo al cual corresponde la denuncia realizada por el trabajador/a.

Universo de estudio

Ver ítem Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura

Fuente de información

Asignado por el entrevistador en base a las características de la denuncia del trabajador/a

Pre-pregunta

No aplica

Pregunta textual

El dato correspondiente al marco normativo al cual pertenece la denuncia del trabajador/a denunciante es completada por el entrevistador de acuerdo a la información revelada por el informante.

Se halla en la SECCIÓN EMPRESA del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento.

Corresponde al casillero denominado MARCO NORMATIVO, el cual permite la elección entre:

Ley N 5508/15 de Maternidad y Lactancia

Ley N 5407/15 de Trabajo Doméstico

Ley N 5777/16 de Contra Toda Forma de Violencia

Código Laboral

Null (esta opción se elige cuando el caso no corresponde a ninguno de los anteriores)

Post-pregunta

No aplica

Tipo de contrato laboral (tipo_contrato) Archivo: Base_Denuncias_DGPMT_2022_V01

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 7

Casos válidos: 791

Inválidos: 0

Descripción

Tipo de relación laboral o contrato laboral establecido entre el trabajador/ra y el empleador. Puede ser escrito o verbal o de otro tipo (incluye contrato civil, laboral, etc)

Universo de estudio

Ver ítem Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura

Fuente de información

Informante directo

Pre-pregunta

No aplica

Pregunta textual

El dato correspondiente a la forma de contrato con la cual se establece la relación laboral entre trabajador/a y empleador lo proporciona de manera directa el trabajador/a que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio.

Se halla en la SECCIÓN DENUNCIANTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento.

Corresponde al casillero denominado CONTRATO.

Tiene como opciones de respuesta:

Verbal/con retiro

Verbal/sin retiro

Escrito/con retiro

Escrito/sin retiro

Laboral

Civil

Sin contrato

Civil/con retiro

Civil/sin retiro

Sin Contrato/con retiro

Sin Contrato/sin retiro

En la presente base de datos la variable ha sido recodificada de la siguiente manera:

Verbal

Escrito

Otros

Post-pregunta

No aplica

Tenencia de Seguro Social (seguro_social)

Archivo: Base_Denuncias_DGPMT_2022_V01

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 782

Inválidos: 0

Descripción

Tenencia de algún tipo de Seguro social por parte del trabajador/ra.

Universo de estudio

Ver ítem Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura

Fuente de información

Informante directo

Pre-pregunta

No aplica

Pregunta textual

El dato correspondiente a la tenencia de Seguro Social por parte del trabajador se realiza de manera directa al trabajador/a que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio.

Se halla en la SECCIÓN DENUNCIANTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento.

Corresponde al casillero denominado SEGURO SOCIAL.

Tiene como opciones de respuesta:

Si

No

Si el casillero se halla vacío significa que la información no se obtuvo

Post-pregunta

No aplica

Materiales relacionados

Otros materiales

Registro de Denuncias y Asesoramientos de la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora

Título	Registro de Denuncias y Asesoramientos de la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora
subtitle	Boletín Técnico Anual 2022
Autor(es)	COORDINACIÓN Diego Sanabria - Director del Observatorio laboral (DOL) Ana María Castiglioni - Directora General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) ELABORACIÓN Diego Sanabria - Director del Observatorio laboral (DOL) Cynthia Méndez - Técnica Est
Fecha	2023-02-01
País	Paraguay
Idioma	Spanish
Editor(es)	DGPMT - DOL - MTESS
Descripción	La Dirección del Observatorio Laboral (DOL) y la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, buscando satisfacer la necesidad de la ciudadanía y de los tomadores de decisiones de contar con datos e indicadores del mercado laboral paraguayo y particularmente del ámbito laboral privado, presentan el Boletín Técnico Anual 2022 con datos recopilados de los Registros de Denuncias y Asesoramientos de la DGPMT relativos a la aplicación de la normativa laboral vigente y demás leyes complementarias que protegen , por las características del mercado laboral paraguayo y la especificidad de las normativas, fundamentalmente a las mujeres trabajadoras.
Nombre del archivo	C:/Users/HORACIO/Downloads/Boletín_Técnico_Anual 2022_Nº 2.pdf
