

**República del Paraguay**

**Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT), MTESS  
Dirección del Observatorio Laboral, MTESS**

## **Registro de Denuncias y Asesoramientos 2022**

### **Study Documentation**

11 Septiembre 2023

# Producción de los Metadatos

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Productor de los Metadatos | Dirección del Observatorio Laboral (DOL) , MTESS , Documentación, validación y difusión del metadato |
| Fecha de Producción        | 20 Septiembre 2023   |
| Versión                    |  |
| Identificación             | PRY-MTESS-DOL-DGPMT-2022-V01   |

# Indice

|  |                    |
|--|--------------------|
| <a href="#">Resumen General.....</a>                   | <a href="#">4</a>  |
| <a href="#">Cobertura y Dominio Temático.....</a>      | <a href="#">7</a>  |
| <a href="#">Productores y Auspiciadores.....</a>       | <a href="#">8</a>  |
| <a href="#">Recolección de Datos.....</a>              | <a href="#">8</a>  |
| <a href="#">Tratamiento y Validación de Datos.....</a> | <a href="#">9</a>  |
| <a href="#">Accesibilidad.....</a>                     | <a href="#">9</a>  |
| <a href="#">Derechos y Notas Legales.....</a>          | <a href="#">10</a> |
| <a href="#">Descripción de los Archivos.....</a>       | <a href="#">11</a> |
| <a href="#">Base Denuncias DGPM T 2022.....</a>        | <a href="#">11</a> |
| <a href="#">Base Asesoramientos DGPM T 2022.....</a>   | <a href="#">11</a> |
| <a href="#">Lista de variables.....</a>                | <a href="#">13</a> |
| <a href="#">Base Denuncias DGPM T 2022.....</a>        | <a href="#">13</a> |
| <a href="#">Base Asesoramientos DGPM T 2022.....</a>   | <a href="#">13</a> |
| <a href="#">Descripción de la variable.....</a>        | <a href="#">15</a> |
| <a href="#">Base Denuncias DGPM T 2022.....</a>        | <a href="#">16</a> |
| <a href="#">Base Asesoramientos DGPM T 2022.....</a>   | <a href="#">21</a> |

## Registro de Denuncias y Asesoramientos 2022

### *Complaints and Consultations Registry 2022*

| Resumen General |  |
|-----------------|--|
| Tipo            | Registros Administrativos, Trabajo [ad/trabajo]  |
| Identificación  | PRY-MTESS-DOL-RAD-2023-v01.  |
| Series          | <p>El MTESS administra numerosos registros administrativos que son responsabilidad de varias de sus dependencias y que le permiten llevar adelante su cometido institucional. Estos registros son a su vez gerenciados mediante sistemas de gestión informáticos que permiten y facilitan el vínculo y comunicación entre sus responsables y los usuarios.</p> <p>La Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT), dependiente del Viceministerio de Trabajo del MTESS, tiene a su cargo el Sistema de Denuncias y Liquidaciones, conformado por un conjunto de registros administrativos orientados al asesoramiento laboral de trabajadores y empleadores, así como un registro de denuncias de trabajadores, de carácter individual, en el marco de normativas legales específicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ley N° 5.407/15 de Trabajo Doméstico, la cual regula la relación laboral entre el trabajador y el empleador, derivada de la prestación de un trabajo doméstico. Dicha ley define como trabajo doméstico, a la prestación subordinada, habitual, remunerada, con retiro o sin retiro, de servicios consistentes en la realización de las tareas de aseo, cocina y demás inherentes a un hogar, residencia o habitación particular.</li> </ul> <p>Conforme a la normativa son considerados trabajadores domésticos las personas de uno u otro sexo que desempeñan en forma habitual las labores de aseo, asistencia y demás del servicio interior de una casa u otro lugar de residencia o habitación particular. De acuerdo al Artículo 3 de dicha normativa son considerados trabajadores domésticos, entre otros: a) choferes del servicio familiar; b) amas de llave; c) mucamas; d) lavanderas y/o planchadoras en casas particulares; e) niñeras; f) cocineras de la casa de familia y sus ayudantes; g) jardineros en relación de dependencia y ayudantes; h) cuidadoras de enfermos, ancianos o minusválidos; i) mandaderos; y, j) trabajadores domésticos para actividades diversas del hogar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ley N° 5.508/15 de Maternidad y Lactancia, que tiene por objeto promover, proteger y apoyar la maternidad y la lactancia materna siendo sus disposiciones aplicables a todas las personas que trabajen ejerciendo cualquier modalidad laboral o que desempeñen funciones en cualquier entidad, organismo o institución de naturaleza privada, pública y/o mixta.</li> </ul> <p>La normativa establece Permiso por Maternidad, Subsidios por Permiso de Maternidad, Permiso por adopción, Permiso por Paternidad, así como el Permiso por Lactancia. De acuerdo a la norma el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social deberá diseñar y aplicar estrategias de control para el efectivo cumplimiento del otorgamiento de los permisos por maternidad y lactancia y otros permisos laborales, a través de procesos de fiscalización programados y aleatorios, y aplicar en forma inmediata las sanciones establecidas para las infracciones cometidas a las obligaciones dispuestas por en la Ley.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ley N° 5.777/16 de Contra toda forma de violencia, la cual tiene por objeto establecer políticas y estrategias de prevención de la violencia hacia la mujer, mecanismos de atención y medidas de protección, sanción y reparación integral, tanto en el ámbito público como en el privado. Dicha normativa también establece su finalidad consistente en promover y garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, entre ellas la violencia laboral. Es esta última forma de violencia la registrada en el Sistema de Denuncias y Liquidaciones.</li> </ul> |

La normativa define violencia laboral como toda acción de maltrato o discriminación hacia la mujer en el ámbito del trabajo, ejercida por superiores o compañeros de igual o inferior jerarquía a través de: 1. Descalificaciones humillantes; 2. Amenazas de destitución o despido injustificado; 3. Despido durante el embarazo; 4. Alusiones a la vida privada que impliquen la exposición indebida de su intimidad; 5. La imposición de tareas ajenas a sus funciones; 6. Servicios laborales fuera de horarios no pactados; 7. Negación injustificada de permisos o licencias por enfermedad, maternidad, o vacaciones; 8. Sometimiento a una situación de aislamiento social ejercida por motivos discriminatorios de su acceso al empleo, permanencia o ascenso; o, 9. La imposición de requisitos que impliquen un menoscabo a su condición laboral y estén relacionados con su estado civil, familiar, edad y apariencia física, incluida la obligación de realizarse pruebas de Virus de Inmunodeficiencia Humana VIH/SIDA y a la prueba de embarazo.

En el Artículo 17 se establece que Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en el marco de sus atribuciones y funciones deberá: a) Establecer políticas para la recuperación de las mujeres trabajadoras en situación de violencia y la restitución de sus derechos laborales, b) Establecer programas de capacitación técnica y productiva para mujeres en situación de violencia y de inserción laboral, c) Elaborar y poner en práctica criterios para la inclusión de las mujeres en los planes y programas de fortalecimiento y promoción laboral, d) Ejecutar programas para el empoderamiento social y económico de las mujeres incluido el acceso al crédito, la capacitación profesional y empresarial, así como la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres, e) Desarrollar programas de sensibilización y capacitación a empresas y sindicatos para eliminar la violencia laboral contra las mujeres y promover la igualdad de derechos y oportunidades en el ámbito laboral, y f) Establecer mecanismos de vigilancia y sanción del Estado por el incumplimiento de los derechos laborales de la mujer, con prioridad de las que viven en situación de violencia.

Ley N° 213/93 que establece el Código del Trabajo. Regula las relaciones entre los trabajadores y empleadores, concernientes a la prestación subordinada y retribuida de la actividad laboral. Entre otras cuestiones, regula las relaciones laborales de las mujeres con el objetivo de proteger la maternidad. El Código del Trabajo es aplicado transversalmente a los casos de denuncias presentados y/o asesoramientos solicitados (por ejemplo, cálculo de liquidaciones) en el marco de las normativas específicamente cubiertas por los registros del sistema.

#### LA DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN A LA MUJER TRABAJADORA (DGPMT)

La Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT), dependiente del Viceministerio de Trabajo del MTESS, fue instituida por la Ley N° 5115/13, De Creación del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La DGPMT tiene por tiene como misión trabajar en la promoción y protección efectiva de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras, en sus distintas dimensiones, con acciones especialmente dirigidas a aquellas que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad. Para ello, la DGPMT promueve y aplica Políticas Públicas de igualdad de oportunidades y de trato entre trabajadoras y trabajadores en el acceso al empleo, trabajo, formación y protección social, con énfasis en sectores vulnerables. Consta de tres dependencias con las siguientes funciones:

##### Departamento de Servicio de Atención de Asuntos Laborales

Se encarga de prestar asesoramiento integral a trabajadores, empleadores, empresas y público en general sobre la aplicación de la normativa laboral vigente (Ley N° 213/93 que establece el Código del Trabajo) y demás leyes complementarias que afectan a las mujeres trabajadoras (Ley N° 5407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5,508 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5,777/16 de Contra toda forma de violencia).

##### Departamento de Programas y Proyectos

Se encarga de promover, diseñar e implementar Programas y Proyectos para el acceso al empleo, trabajo, formación, capacitación laboral y protección social de las mujeres trabajadoras. A su cargo está impulsar proyectos de difusión de la legislación que regula el trabajo de las mujeres y acompañar las acciones de la Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades.

Oficina de Atención y Prevención de la Violencia laboral

Se encarga de recibir todo tipo de presentación que contenga consultas y/o denuncias sobre violencia laboral, que involucren a trabajadores y trabajadoras. De constatare, denuncia mediante, la existencia de hechos y conductas susceptibles de ser calificadas como violencia laboral, se encarga de asesorar al trabajador denunciante sobre los derechos que pudieren asistirle y en cada caso indicará el procedimiento correspondiente. También los casos de acoso sexual en el trabajo hacia un trabajador por parte de un superior jerárquico se hallan a cargo de la Oficina de Atención y Prevención de la Violencia laboral, debiendo poner a conocimiento del afectado la posibilidad de recurrir a las instancias judiciales. El registro estadístico de los resultados de los sumarios de casos de violencia laboral a cargo de la Asesoría Jurídica del Viceministerio del Trabajo y detectados por otras instancias del MTESS, deben remitirse a la Oficina de Atención y Prevención de la Violencia laboral.

### **Resumen**

**Objetivo del Registro:** Recolectar datos relacionado al debido cumplimiento, en el sector privado de la economía, de normas laborales relacionadas a las siguientes normativas legales: Ley N° 5407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5,508 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5,777/16 de Contra toda forma de violencia y de la Ley N° 213/93 que establece el Código del Trabajo.

**Área Temática:** Denuncias laborales, Asesoramiento legal laboral

**Tema:** Registrar todas las atenciones realizadas por la DGPMT relativas a asesoramientos y denuncias. Denuncias por parte de trabajadores de incumplimientos de sus derechos laborales y/o violencia laboral. Los asesoramientos legales laborales son brindados tanto a empleadores como trabajadores.

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Tipo de Datos</b>      | Registros Administrativos (adm)  |
| <b>Unidad de Análisis</b> | <p>UNIDAD DE OBSERVACION</p> <p>EN EL CASO DE ASESORAMIENTOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.</li> <li>- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.</li> <li>- Empleadores formales e informales de trabajadores domésticos y de trabajadores de empresas privadas, cuando estas consultas hagan referencia a situaciones contempladas en las siguientes normativas legales: Ley N° 5.407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5.508 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5.777/16 de Contra toda forma de violencia (solo en el caso de mujeres trabajadoras) y de la Ley N° 213/93 que establece el Código del Trabajo (esta última aplicada transversalmente a los casos de denuncias presentados y/o asesoramientos solicitados en el marco de las normativas anteriormente citadas).</li> <li>- Trabajadores y trabajadoras formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.</li> <li>- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia o maltrato laboral en empresas privadas (en el caso de los trabajadores masculinos los asesoramientos son canalizados por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad.</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p><b>EN EL CASO DE DENUNCIAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.</li> <li>- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.</li> <li>- Trabajadores y trabajadoras formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.</li> <li>- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia o maltrato laboral en empresas privadas (en el caso de los trabajadores masculinos las denuncias son registradas por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad.</li> </ul> |
|--|---|

### Cobertura y Dominio Temático

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Palabra Clave</b>         | Trabajo Doméstico, Maternidad, Lactancia, Violencia, Ley N° 213/93 Código del Trabajo, Asesoramiento legal laboral, Denuncia laboral, Trabajador, Empleador, Ley N° 5.407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5.508/15 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5.777/16 de Contra toda forma de violencia |
| <b>Temas</b>                 | Relaciones laborales/Conflictos laborales [3.3], Condiciones de trabajo [3.6]   |
| <b>Periodo de Referencia</b> | 2022  |
|                              | República del Paraguay  |

### Cobertura Geográfica

La cobertura geográfica del Registro de Denuncias y Asesoramiento es nacional con desagregación departamental y distrital. No tiene cobertura Urbana-Rural. Las unidades de observación no están georeferenciadas.

### Universo

En el caso de asesoramientos:

- Trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.
- Empleadores formales e informales de trabajadores domésticos y de trabajadores de empresas privadas, cuando estas consultas hagan referencia a situaciones contempladas en las siguientes normativas legales: Ley N° 5407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5508 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5777/16 de Contra toda forma de violencia (solo en el caso de mujeres trabajadoras) y de la Ley N° 213/93 que establece el Código del Trabajo (esta última aplicada transversalmente a los casos de denuncias presentados y/o asesoramientos solicitados en el marco de las normativas anteriormente citadas).
- Trabajadores formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia laboral en empresas privadas o en el sector doméstico (en el caso de los trabajadores masculinos los asesoramientos son canalizados por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad.

En el caso de denuncias:

- Trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.
- Trabajadores formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.
- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia laboral en empresas privadas o en el sector doméstico (en el caso de los trabajadores masculinos las denuncias son registradas por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad.

| <b>Productores y Auspiciadores</b> |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Investigadores Principales</b>  | Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT), MTESS<br>Dirección del Observatorio Laboral, MTESS   |
| <b>Agencias Auspiciadoras</b>      | Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) , Cartera Ministerial dependiente del Poder Ejecutivo   |
| <b>Otros Reconocimientos</b>       | Organización Internacional del Trabajo (OIT) , Única agencia 'tripartita' de la ONU, la OIT reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 Estados Miembros a fin de establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de todos, mujeres y hombres , NNUU |

| <b>Recolección de Datos</b>  |  |
|--|--|
| <b>Fechas de Recolección de Datos</b>  | Los datos del registro son recolectados permanentemente : start 2022-01-02<br>Los datos del registro son recolectados permanentemente : end 2022-12-30 |
| <b>Periodo de Referencia</b>   | Permanente: start 2022-01-02<br>Permanente: end 2022-12-30   |
| <b>Método de Recolección</b>   | Cara a cara [f2f]; Entrevista Personal Asistida por Computadora [capi]   |
| <b>Cuestionarios</b><br><b>CUESTIONARIOS ESTRUCTURADOS</b><br><br><p>Para la recolección de los datos del Registro de Asesoramientos (sea Presencial o No Presencial) se utiliza un formulario, que en su mayor parte está conformado por preguntas cerradas, pero la recolección del motivo del asesoramiento se realiza con una pregunta abierta.</p> <p>Para el Registro de Asesoramientos se utilizan tres formularios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formulario del Registro de Asesoramiento No Presencial</li> <li>- Formulario del Registro de Asesoramiento Patronal Presencial</li> <li>- Formulario del Registro de Asesoramiento Trabajador Presencial</li> </ul> <p>Para la recolección de los datos del Registro de Denuncias se utiliza un formulario, que en su mayor está conformadas por preguntas cerradas, pero con la inclusión de ciertas preguntas abiertas en sus respuesta como ser: el motivo de la denuncia, la actividad económica de la empresa, actividad realizada por el denunciante en la empresa, profesión, entre otras.</p> <p>El formulario de Denuncias consta de las siguientes secciones:</p> <p>Sección Empresa<br/>Sección Denunciante<br/>Sección Datos Patronal<br/>Sección Motivo Denuncia<br/>Sección Datos Recurrente<br/>Sección Datos Personal Tutor</p> |  |
| <b>Entrevistador(es)</b>   | Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) , MTESS  |
| <b>Supervisión</b><br><p>La supervisión de la validez de los datos del Registro es aleatorio y la realizan las autoridades de los departamentos que conforman la DGPMT.</p> <p>No existe supervisión externa.</p>  |  |



## Tratamiento y Validación de Datos

### Procesamiento de Datos

Al momento de la recolección de datos de asesoramiento, aquellos casos que no correspondan al objetivo del registro cubierto por las normativas, la solicitud de asesoramiento es registrada pero derivada a la dependencia responsable, pero la misma no debe considerarse en el análisis de los datos.

Se hacen controles de los datos recolectados en las mesas de entrada por las responsables de área y los cambios o correcciones en el registro quedan documentados en el sistema.

No se realiza codificación de preguntas abiertas.

En la DOL, los datos son extraídos del Sistema de Denuncias y Liquidaciones de la DGPMT, generándose tres bases de datos para Asesoramiento y una base de Denuncias y son manipulados en archivos en formato Excel para su tabulación posterior.

La tabulación y el análisis de datos la realiza la DOL sobre los casos válidos de las variables involucradas en los cruces generando un Boletín Técnico Anual con los datos válidos y anonimizados

### Otros relacionados al procesamiento

Para el Registro de Asesoramientos la recolección de los datos, tanto del trabajador como del empleador que lo solicite, se realiza con el llenado de un formulario el cual puede realizarse de manera presencial (cara a cara) en dependencias de la DGPMT del MTESS o hacerlo de manera no presencial mediante el uso del correo electrónico, whatsapp y llamadas telefónicas.

Para el Registro de Denuncias la recolección de los datos del trabajador que lo solicite, se realiza con el llenado de un formulario, el cual debe realizarse de manera presencial (cara a cara).

### Estimaciones del Error Muestral

No aplica por tratarse de un Registro Administrativo

### Otras Formas de Validación de los Datos

No se realizan procesos de evaluación de datos de manera sistemática. Los errores detectados de manera puntual son corregidos en el registro en la DGPMT. Los errores detectados por la DOL en el proceso de transformación del registro administrativo en registro estadístico son comunicados a la DGPMT para su corrección.

## Accesibilidad

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Institución Propietaria</b> | Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) (MTESS) , <a href="mailto:jessicaespino@mtess.gov.py">jessicaespino@mtess.gov.py</a>  |
| <b>Contacto(s)</b>             | Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) (MTESS) , <a href="mailto:jessicaespino@mtess.gov.py">jessicaespino@mtess.gov.py</a><br>Dirección del Observatorio Laboral (DOL) (MTESS) , <a href="mailto:observatorio@mtess.gov.py">observatorio@mtess.gov.py</a><br><a href="mailto:observatoriomtess0@gmail.com">observatoriomtess0@gmail.com</a> |

### Confidencialidad

El INE garantiza la protección y confidencialidad de la información con la que se producen las estadísticas oficiales, así como la preservación de la fuente de información, según lo establece la Ley N° 6670/2020, en sus artículos 2,3 y 34; los resultados generados a partir de los datos de los diferentes operativos son exclusivamente con fines estadísticos.

### Condiciones de uso

Las bases con los microdatos desidentificados están disponibles para uso público en el sitio web del Instituto Nacional de Estadística: ([www3.ine.gub.uy/anda](http://www3.ine.gub.uy/anda))

### Forma de citar

Los cuadros elaborados a partir de las bases publicadas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, son de exclusiva responsabilidad de los usuarios y en todos los casos se debe citar como fuente de información al MTESS, de la siguiente forma:

"Fuente: MTESS-DGPMT-Registro de Asesoramientos-2022", en el caso del uso del Registro de Asesoramientos

"Fuente: MTESS-DGPMT-Registro de Denuncias-2022", en el caso del uso del Registro de Denuncias

## Derechos y Notas Legales

### Nota Legal

La información relativa a la responsabilidad de los usuarios respecto a las bases de datos esta dada por la Ley N° 6670/2020.

### **Derechos de Autor**

© Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) - 2022

# Descripción de los Archivos

## Contenido de la Base de Datos 2 archivo(s)

| Base_Denuncias_DGPMT_2022  |     |
|--|-----|
| # Casos  | 791 |
| # Variable(s)  | 8   |
| <b><u>Contenido del Archivo</u></b><br>Archivo: Base_Denuncias_DGPMT_2022<br><br>Este archivo contiene información a nivel de individuos anonimizados proveniente del Registro de Denuncias de la DGPMT.   |     |
| <b><u>Productor</u></b><br>Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) - Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)   |     |
| <b><u>Versión</u></b><br>Versión<br><br>V01 - Junio - 2023<br><br>Se realizaron cambios a nombres de variables originales para facilitar la comprensión del usuario de la base. Versión con datos originales individuales anonimizados que permiten replicar los tabulados del Boletín publicado de manera conjunta por la DGPMT y la DOL del MTESS<br><br>Los tabulados pueden consultarse en:<br>"Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (2023). Registro de denuncias y asesoramientos en la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora. Boletín Técnico Anual N° 2, Asunción° |     |
| <b><u>Datos perdidos</u></b><br>Cuando la información no ha sido recolectada el campo queda en blanco o se rellena con la opción null.   |     |

| Base_Asesoramientos_DGPMT_2022  |       |
|---|-------|
| # Casos   | 11525 |
| # Variable(s)   | 10    |
| <b><u>Contenido del Archivo</u></b><br>Archivo: Base_Asesoramiento_DGPMT_2022<br><br>Este archivo contiene información a nivel de individuos proveniente de la unión de tres registros de Asesoramiento de la DGPMT. Estos registros son:<br><br>1- Registro de Asesoramiento no Presencial: la información a nivel de individuos incluye tanto a trabajadores como empleadores que solicitan asesoramiento legal laboral.<br>2- Registro de Asesoramiento Trabajador Presencial: solo contiene información a nivel de individuos de trabajadores que solicitan asesoramiento legal laboral.<br>3- Registro de Asesoramiento Trabajador Patronal: solo contiene información a nivel de individuos de empleadores que solicitan asesoramiento legal laboral. |       |
| <b><u>Productor</u></b><br>Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora (DGPMT) - Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)  |       |
| <b><u>Versión</u></b>   |       |

Versión

V01 - Junio - 2023

Se realizaron cambios a nombres de variables originales para facilitar la comprensión del usuario de la base. Versión con datos originales individuales anonimizados que permiten replicar los tabulados del Boletín publicado de manera conjunta por la DGPM y la DOL del MTESS

Los tabulados pueden consultarse en:

"Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (2023). Registro de denuncias y asesoramientos en la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora. Boletín Técnico Anual N° 2, Asunción°

**Datos perdidos**

Cuando la información no ha sido recolectada la variable se completa automáticamente por el Sistema con Null o queda en blanco

# Lista de variables

## Contenido de la Base de Datos 18 variable(s)

| Archivo Base_Denuncias_DGPMT_2022 |                            |  |          |             |        |          |  |
|-----------------------------------|----------------------------|--|----------|-------------|--------|----------|--|
| #                                 | Nombre                     | Etiqueta                                       | Tipo     | Formato     | Válido | Inválido | Pregunta   |
| 1                                 | <a href="#">anio_den..</a> | Año de denuncia                                | discreta | numeric-4.0 | 791    | 0        | El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año de la denuncia recibida del trabajador/a que formaliza la misma. A partir de ella se genera la variable anio_denuncia   |
| 2                                 | <a href="#">trim_den..</a> | Trimestre de denuncia                          | discreta | character-1 | 791    | 0        | El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año de la denuncia recibida del trabajador/a que formaliza la misma. A partir de ella se genera la variable Trimestre   |
| 3                                 | <a href="#">sexo</a>       | Sexo del trabajador/a denunciante              | discreta | character-1 | 791    | 0        | El dato correspondiente al sexo del trabajador que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio. Se halla en la SECCIÓN DATOS RECURRENTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SEXO |
| 4                                 | <a href="#">grupo_edad</a> | Grupo de edad al que pertenece el trabajador/a | discreta | numeric-1.0 | 791    | 0        | <a href="#">grupo_edad</a>   |
| 5                                 | <a href="#">ambito_l..</a> | Ambito laboral al cual corresponde la denuncia | discreta | numeric-1.0 | 791    | 0        | <a href="#">ambito_laboral</a>   |
| 6                                 | <a href="#">marco_no..</a> | Marco normativo al que corresponde la denuncia | discreta | numeric-1.0 | 791    | 0        | <a href="#">marco_normativo</a>  |
| 7                                 | <a href="#">tipo_con..</a> | Tipo de contrato laboral                       | discreta | numeric-1.0 | 791    | 0        | <a href="#">tipo_contrato</a>  |
| 8                                 | <a href="#">seguro_s..</a> | Tenencia de Seguro Social                      | discreta | numeric-1.0 | 782    | 9        | <a href="#">seguro_social</a>  |

| Archivo Base_Asesoramientos_DGPMT_2022 |                            |                                      |          |             |        |          |  |
|--|----------------------------|--------------------------------------|----------|-------------|--------|----------|--|
| #                                      | Nombre                     | Etiqueta                             | Tipo     | Formato     | Válido | Inválido | Pregunta   |
| 1                                      | <a href="#">anio_ase..</a> | Año en que solicito el asesoramiento | discreta | numeric-4.0 | 11525  | 0        | El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año a la solicitud de asesoramiento recibida . A partir de ella se genera la variable Anio_asesoramiento      |
| 2                                      | <a href="#">mes_ases..</a> | Mes en que solicito el asesoramiento | discreta | numeric-2.0 | 11525  | 0        | El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año a la solicitud de asesoramiento recibida . A partir de ella se genera la variable Mes_asesoramiento       |
| 3                                      | <a href="#">tipo_ase..</a> | Tipos de asesoramiento               | discreta | numeric-1.0 | 11525  | 0        | <a href="#">tipo_asesoramiento</a>   |
| 4                                      | <a href="#">sexo</a>       | Sexo del asesorado                   | discreta | numeric-1.0 | 11525  | 0        | El dato correspondiente al sexo del trabajador/a o empleador/a que realiza la solicitud de asesoramiento se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SEXO. |

| Archivo Base_Asesoramientos_DGPMT_2022 |                            |   |          |             |        |          |  |
|--|----------------------------|---|----------|-------------|--------|----------|--|
| #                                      | Nombre                     | Etiqueta  | Tipo     | Formato     | Válido | Inválido | Pregunta   |
| 5                                      | <a href="#">grupo_edad</a> | Grupo de edad del asesorado                         | discreta | numeric-1.0 | 11525  | 0        | El dato correspondiente a la edad del trabajador/a o empleador/a que realiza la solicitud de asesoramiento Se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado EDAD A partir de ella se genera la variable grupo_edad. |
| 6                                      | <a href="#">departam..</a> | Departamento en el que reside el asesorado          | discreta | numeric-1.0 | 11525  | 0        | <a href="#">departamento</a> .   |
| 7                                      | <a href="#">ambito_1..</a> | Ambito laboral al cual corresponde el asesoramiento | discreta | numeric-1.0 | 11525  | 0        | El dato correspondiente al ámbito laboral del trabajador/a o empleador/a que realiza la solicitud de asesoramiento se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SECTOR.   |
| 8                                      | <a href="#">tipo_sol..</a> | Tipo de solicitante del asesoramiento               | discreta | numeric-1.0 | 11525  | 0        | El dato correspondiente al tipo de solicitante del asesoramiento de acuerdo a su posición en la relación laboral se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado Tipo de solicitante.                              |
| 9                                      | <a href="#">marco_no..</a> | Marco Normativo al que corresponde el asesoramiento | discreta | numeric-1.0 | 11525  | 0        | El dato correspondiente al marco normativo al cual se circunscribe la solicitud de asesoramiento se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado MARCO NORMATIVO.  |
| 10                                     | <a href="#">fuente</a>     | Forma en que se solicitó el asesoramiento           | discreta | numeric-1.0 | 11525  | 0        | El dato correspondiente a la manera en que el trabajador/a o empleador/a realiza la solicitud de asesoramiento se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado Fuente detalle.                                     |

## Descripción de la variable

Contenido de la Base de Datos 18 variable(s)

## Archivo : Base\_Denuncias\_DGPMT\_2022

### # anio\_denuncia: Año de denuncia

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Rango= 2022-2022] [Valores perdidos =*]  |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=791 /-] [Inválido=0 /-]  |
| <b>Definición</b>                  | Año al cual corresponde la denuncia realizada por el trbajador/a   |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Creado para esta base de datos a partir de la fecha asignada de manera automática por el sistema de Denuncias y Asesoramiento  |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año de la denuncia recibida del trabajador/a que formaliza la misma. A partir de ella se genera la variable anio_denuncia |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un Registro Administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |

| Valor | Etiqueta | Casos | Porcentaje         |
|-------|----------|-------|--------------------|
| 2022  |          | 791   | <div></div> 100.0% |

### # trim\_denuncia: Trimestre de denuncia

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=character] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=791 /-] [Inválido=0 /-]  |
| <b>Definición</b>                  | Trimestre en el cual se realizó la denuncia realizada por el trbajador/a   |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Creado para esta base de datos a partir de la fecha asignada de manera automática por el sistema de Denuncias y Asesoramiento  |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año de la denuncia recibida del trabajador/a que formaliza la misma. A partir de ella se genera la variable Trimestre |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un Registro Administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |

| Valor | Etiqueta   | Casos | Porcentaje        |
|-------|------------|-------|-------------------|
| 1     | Trimestre1 | 239   | <div></div> 30.2% |
| 4     | Trimestre1 | 215   | <div></div> 27.2% |
| 3     | Trimestre1 | 184   | <div></div> 23.3% |
| 2     | Trimestre1 | 153   | <div></div> 19.3% |

### # sexo: Sexo del trabajador/a denunciante

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Información</b>         | [Tipo= discreta] [Formato=character] [Valores perdidos =*]         |
| <b>Estadística [NP/ P]</b> | [Válido=791 /-] [Inválido=0 /-]                                    |
| <b>Definición</b>          | Sexo del trabajador/a denunciante<br>1 = Femenino<br>2 = MAsculino |
| <b>Universo</b>            | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura        |



## Archivo : Base\_Denuncias\_DGPMT\_2022

### # sexo: Sexo del trabajador/a denunciante

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Fuente</b>                      | Informante directo   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente al sexo del trabajador que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio.<br>Se halla en la SECCIÓN DATOS RECURRENTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento.<br>Corresponde al casillero denominado SEXO |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un Registro Administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |

| Valor | Etiqueta  | Casos | Porcentaje |
|-------|-----------|-------|------------|
| 1     | FEMENINO  | 768   | 97.1%      |
| 2     | MASCULINO | 23    | 2.9%       |

### # grupo\_edad: Grupo de edad al que pertenece el trabajador/a

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=791 /-] [Inválido=0 /-]  |
| <b>Definición</b>                  | Grupo de edad al que pertenece el trabajador/a denunciante   |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Informante directo   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente a la edad del trabajador que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio.<br>Se halla en la SECCIÓN DATOS RECURRENTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento.<br>Corresponde al casillero denominado EDAD<br>A partir de ella se genera la variable grupo_edad. |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un Registro Administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |
| <b>Seguridad</b>                   | Para garantizar la anonimidad de los datos de los trabajadores denunciantes se han agregados los datos de la edad del trabajador en grupos de edad   |

| Valor | Etiqueta   | Casos | Porcentaje |
|-------|------------|-------|------------|
| 4     | 30 a 39    | 261   | 33.0%      |
| 3     | 25 a 29    | 158   | 20.0%      |
| 2     | 18 a 24    | 136   | 17.2%      |
| 5     | 40 a 49    | 130   | 16.4%      |
| 6     | 50 a 59    | 76    | 9.6%       |
| 7     | 60 y mas   | 28    | 3.5%       |
| 1     | Menor a 18 | 2     | 0.3%       |

### # ambito\_laboral: Ambito laboral al cual corresponde la denuncia

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Información</b>         | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*] |
| <b>Estadística [NP/ P]</b> | [Válido=791 /-] [Inválido=0 /-]                          |

## Archivo : Base\_Denuncias\_DGPMT\_2022

### # ambito\_laboral: Ambito laboral al cual corresponde la denuncia

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Definición</b>                  | Ámbito laboral al cual corresponde la denuncia. La denuncia realizada por el trabajador/ra puede corresponder al ámbito laboral doméstico o al empresarial.  |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Informante directo   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente al ámbito laboral en el cual el trabajador/a denunciante realiza sus labores es de carácter obligatorio. Se halla en la SECCIÓN EMPRESA del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SECTOR, el cual permite la elección entre:<br>Doméstica<br>Empresarial<br>NULL (esta opción se utiliza cuando la denuncia no corresponde a ninguno de las anteriores) |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un Registro Administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |

| Valor | Etiqueta                   | Casos | Porcentaje |
|-------|----------------------------|-------|------------|
| 1     | Ambito Laboral Domestico   | 493   | 62.3%      |
| 2     | Ambito Laboral Empresarial | 298   | 37.7%      |

### # marco\_normativo: Marco normativo al que corresponde la denuncia

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]  |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=791 /-] [Inválido=0 /-]   |
| <b>Definición</b>                  | Marco normativo al cual corresponde la denuncia realizada por el trabajador/a.  |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura   |
| <b>Fuente</b>                      | Asignado por el entrevistadoren base a las características de la denuncia del trabajador/a  |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica   |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente al marco normativo al cual pertenece la denuncia del trabajador/a denunciante es completada por el entrevistador de acuerdo a la información revelada por el informante. Se halla en la SECCIÓN EMPRESA del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado MARCO NORMATIVO, el cual permite la elección entre:<br>Ley N 5508/15 de Maternidad y Lactancia<br>Ley N 5407/15 de Trabajo Doméstico<br>Ley N 5777/16 de Contra Toda Forma de Violencia<br>Código Laboral<br>Null (esta opción se elige cuando el caso no corresponde a ninguno de los anteriores) |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica   |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible  |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un Registro Administrativo  |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica   |

| Valor | Etiqueta                                      | Casos | Porcentaje |
|-------|---|-------|------------|
| 1     | Ley 5407/15 de Trabajo Domestico              | 465   | 58.8%      |
| 2     | Ley 5508/15 de Maternidad y Lactancia         | 289   | 36.5%      |
| 3     | Ley 5777/16 de Contra Toda Forma de Violencia | 36    | 4.6%       |
| 4     | Codigo Laboral                                | 1     | 0.1%       |

## Archivo : Base\_Denuncias\_DGPMT\_2022

### # tipo\_contrato: Tipo de contrato laboral

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=791 /-] [Inválido=0 /-]  |
| <b>Definición</b>                  | Tipo de relación laboral o contrato laboral establecido entre el trabajador/ra y el empleador. Puede ser escrito o verbal o de otro tipo (incluye contrato civil, laboral, etc)  |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Informante directo   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | <p>El dato correspondiente a la forma de contrato con la cual se establece la relación laboral entre trabajador/a y empleador lo proporciona de manera directa el trabajador/a que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio. Se halla en la SECCIÓN DENUNCIANTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado CONTRATO.</p> <p>Tiene como opciones de respuesta:</p> <p>Verbal/con retiro<br/>Verbal/sin retiro<br/>Escrito/con retiro<br/>Escrito/sin retiro<br/>Laboral<br/>Civil<br/>Sin contrato<br/>Civil/con retiro<br/>Civil/sin retiro<br/>Sin Contrato/con retiro<br/>Sin Contrato/sin retiro</p> <p>En la presente base de datos la variable ha sido recodificada de la siguiente manera:</p> <p>Verbal<br/>Escrito<br/>Otros</p> |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un Registro Administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |

| Valor | Etiqueta | Casos | Porcentaje |
|-------|----------|-------|------------|
| 1     | Verbal   | 567   | 71.7%      |
| 2     | Otros    | 196   | 24.8%      |
| 3     | Escrito  | 28    | 3.5%       |

### # seguro\_social: Tenencia de Seguro Social

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Información</b>         | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b> | [Válido=782 /-] [Inválido=9 /-]  |
| <b>Definición</b>          | Tenencia de algún tipo de Seguro social por parte del trabajador/ra.   |
| <b>Universo</b>            | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>              | Informante directo   |
| <b>Pre-pregunta</b>        | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>    | <p>El dato correspondiente a la tenencia de Seguro Social por parte del trabajador se realiza de manera directa al trabajador/a que realiza la denuncia y es de carácter obligatorio. Se halla en la SECCIÓN DENUNCIANTE del formulario de Denuncia General del Sistema de Denuncias y Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SEGURO SOCIAL.</p> <p>Tiene como opciones de respuesta:</p> <p>Si<br/>No</p> |

## Archivo : Base\_Denuncias\_DGPMT\_2022

### # seguro\_social: Tenencia de Seguro Social

|                                    | Si el casillero se halla vacío significa que la información no se obtuvo |       |            |
|------------------------------------|--|-------|------------|
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |       |            |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |       |            |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un Registro Administrativo                     |       |            |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |       |            |
| Valor                              | Etiqueta   | Casos | Porcentaje |
| 1                                  | NO   | 529   | 67.6%      |
| 2                                  | SI   | 253   | 32.4%      |
| Sysmiss                            |  | 9     |            |

## Archivo : Base\_Asesoramientos\_DGPMT\_2022

### # anio\_asesoramiento: Año en que solicito el asesoramiento

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Rango= 2022-2022] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]   |
| <b>Definición</b>                  | Identifica el año al cual corresponde el asesoramiento legal laboral realizado. Surge de la variable Fecha del formulario del Sistema de Denuncias y Asesoramientos                       |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura   |
| <b>Fuente</b>                      | Creado para esta base de datos a partir de la fecha asignada de manera automática por el sistema de Denuncias y Asesoramiento   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica   |
| <b>Pregunta textual</b>            | El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año a la solicitud de asesoramiento recibida . A partir de ella se genera la variable Anio_asesoramiento |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica   |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible  |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo  |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica   |

| Valor | Etiqueta | Casos | Porcentaje         |
|-------|----------|-------|--------------------|
| 2022  |          | 11525 | <div></div> 100.0% |

### # mes\_asesoramiento: Mes en que solicito el asesoramiento

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Rango= 1-12] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]  |
| <b>Definición</b>                  | Identifica el mes al cual corresponde el asesoramiento legal laboral realizado. Surge de la variable Fecha del formulario del Sistema de Denuncias y Asesoramientos                      |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Creado para esta base de datos a partir de la fecha asignada de manera automática por el sistema de Denuncias y Asesoramiento  |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | El sistema de Denuncias y Asesoramiento asigna de manera automática fecha, mes y año a la solicitud de asesoramiento recibida . A partir de ella se genera la variable Mes_asesoramiento |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |

| Valor | Etiqueta  | Casos | Porcentaje        |
|-------|-----------|-------|-------------------|
| 1     | Enero     | 1496  | <div></div> 13.0% |
| 3     | Marzo     | 1374  | <div></div> 11.9% |
| 2     | Febrero   | 1134  | <div></div> 9.8%  |
| 12    | Diciembre | 990   | <div></div> 8.6%  |
| 11    | Noviembre | 939   | <div></div> 8.1%  |
| 8     | Agosto    | 933   | <div></div> 8.1%  |
| 5     | Mayo      | 892   | <div></div> 7.7%  |
| 10    | Octubre   | 827   | <div></div> 7.2%  |
| 6     | Junio     | 805   | <div></div> 7.0%  |
| 7     | Julio     | 796   | <div></div> 6.9%  |

## Archivo : Base\_Asesoramientos\_DGPMT\_2022

### # mes\_asesoramiento: Mes en que solicito el asesoramiento

| Valor | Etiqueta  | Casos | Porcentaje |
|-------|-----------|-------|------------|
| 9     | Setiembre | 708   | 6.1%       |
| 4     | Abril     | 631   | 5.5%       |

### # tipo\_asesoramiento: Tipos de asesoramiento

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]  |
| <b>Definición</b>                  | <p>Esta variable identifica el tipode asesoramiento laboral. El mismo puede ser:</p> <p>1 - Asesoramiento no presencial</p> <p>2 - Asesoramiento trabajador presencial</p> <p>3 - Asesoramiento patronal presencial</p> <p>Esta variable es generada en gabinete al ser la base de datos la unión de las tres bases de datos de asesoramiento disponibles en el Registro de Denuncias y Asesoramientos</p>   |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Creado en gabinete a partir de la fusión de las bases de datos de asesoramiento.   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | <p>Variable creada a partir de la unión de los tres registros de Asesoramiento de la DGPMT. Estos registros son:</p> <p>1- Registro de Asesoramiento no Presencial: la información a nivel de individuos incluye tanto a trabajadores como empleadores que solicitan asesoramiento legal laboral.</p> <p>2- Registro de Asesoramiento Trabajador Presencial: solo contiene información a nivel de individuos de trabajadores que solicitan asesoramiento legal laboral.</p> <p>3- Registro de Asesoramiento Trabajador Patronal: solo contiene información a nivel de individuos de empleadores que solicitan asesoramiento legal laboral.</p> |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |

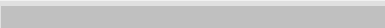


| Valor | Etiqueta              | Casos | Porcentaje |
|-------|-----------------------|-------|------------|
| 3     | Trabajador Presencial | 8116  | 70.4%      |
| 1     | No Presencial         | 2340  | 20.3%      |
| 2     | Patronal Presencial   | 1069  | 9.3%       |

### # sexo: Sexo del asesorado

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>Información</b>            | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>    | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]  |
| <b>Definición</b>             | <p>Sexo del trabajador/a o empleador/a que solicita el asesoramiento.</p> <p>Se identifica el sexo del solicitante del asesoramiento de la siguiente forma:</p> <p>F - Femenino</p> <p>M - Masculino</p> |
| <b>Universo</b>               | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                 | Informante directo   |
| <b>Pre-pregunta</b>           | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>       | El dato correspondiente al sexo del trabajador/a o empleador/a que realiza la solicitud de asesoramiento se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SEXO.           |
| <b>Pos-pregunta</b>           | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b> | No se halla disponible   |


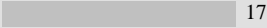
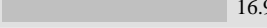


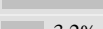


## Archivo : Base\_Asesoramientos\_DGPMT\_2022

### # sexo: Sexo del asesorado

| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo |       |   |
|------------------------------------|--|-------|---|
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |       |   |
| Valor                              | Etiqueta   | Casos | Porcentaje  |
| 1                                  | F  | 10248 |  88.9% |
| 2                                  | M  | 1266  |  11.0% |
| 3                                  | NA   | 11    |  0.1%  |

### # grupo\_edad: Grupo de edad del asesorado

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]  |
| <b>Definición</b>                  | Grupo de edad al cual pertenece el solicitante del asesoramiento. Se crea a partir de la variable Edad del formulario del Registro de Denuncias y Asesoramiento.<br>Se identifican los siguientes grupos de edad:<br>1 - 18 a 24 años<br>2 - 25 a 29 años<br>3 - 30 a 39 años<br>4 - 40 a 49 años<br>5 - 50 a 59 años<br>6 - 60 años y mas |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Informante directo   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente a la edad del trabajador/a o empleador/a que realiza la solicitud de asesoramiento<br>Se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado EDAD<br>A partir de ella se genera la variable grupo_edad.   |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |
| <b>Seguridad</b>                   | Para garantizar la anonimidad de los datos de los solicitantes de asesoramiento se han agregados los datos de la edad en grupos de edad  |

| Valor | Etiqueta   | Casos | Porcentaje  |
|-------|------------|-------|---|
| 5     | 30 a 39    | 3333  |  28.9% |
| 7     | 25 a 29    | 2030  |  17.6% |
| 2     | 40 a 49    | 1952  |  16.9% |
| 6     | 18 a 24    | 1483  |  12.9% |
| 3     | 50 a 59    | 1471  |  12.8% |
| 4     | 60 o mas   | 876   |  7.6%  |
| 1     | NA         | 365   |  3.2%  |
| 8     | Menor a 18 | 15    |  0.1%  |

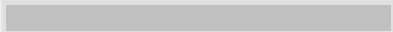
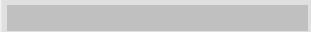



### # departamento: Departamento en el que reside el asesorado

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Información</b>         | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]  |
| <b>Estadística [NP/ P]</b> | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]   |
| <b>Definición</b>          | Departamento en el cual reside el trabajador/a o empleador/a que solicita el asesoramiento. Se obtiene de la variable Departamento del formulario de Asesoramiento del Sistema de Denuncias y Asesoramientos y se agrupa de la siguiente forma: |

## Archivo : Base\_Asesoramientos\_DGPMT\_2022

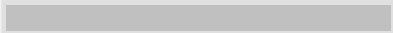
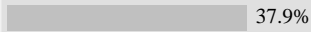

### # departamento: Departamento en el que reside el asesorado

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
|                                    | 1 - ASUNCION<br>2 - CENTRAL<br>3 - RESTO DEL PAIS  |
| <b>Universe</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Informante directo   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente al Departamento de residencia del trabajador/a o empleador/a que realiza la solicitud de asesoramiento se halla en el formulario de Asesoramiento.<br>Corresponde al casillero denominado Departamento. Pregunta cerrada en la cual se identifican los 17 departamentos del país.<br>En la presente base se identifican tres zonas geográficas principales: Asunción, Central y Resto del país |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |
| <b>Seguridad</b>                   | Para garantizar la anonimidad de los datos de los solicitantes del asesoramiento se han agregado los datos del departamento de residencia en tres zonas geográficas  |

| Valor | Etiqueta       | Casos | Porcentaje   |
|-------|----------------|-------|--|
| 3     | ASUNCION       | 5844  |  50.7%  |
| 2     | CENTRAL        | 4572  |  39.7%  |
| 4     | RESTO DEL PAIS | 1036  |  9.0%   |
| 5     | NA             | 70    |  0.6% |
| 1     | Null           | 3     |  0.0% |

### # ambito\_laboral: Ambito laboral al cual corresponde el asesoramiento

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]  |
| <b>Definición</b>                  | Ámbito laboral al cual corresponde el asesoramiento solicitado.<br>Se identifican dos ámbitos laborales:<br>1 - Domestico/a<br>2 - Empresarial   |
| <b>Universe</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |
| <b>Fuente</b>                      | Asignado por el entrevistador en base a la información proporcionada por el solicitante del asesoramiento  |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente al ámbito laboral del trabajador/a o empleador/a que realiza la solicitud de asesoramiento se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado SECTOR. |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |

| Valor | Etiqueta                   | Casos | Porcentaje  |
|-------|----------------------------|-------|---|
| 1     | Ambito Laboral Domestico   | 7003  |  60.8% |
| 2     | Ambito Laboral Empresarial | 4366  |  37.9% |
| 3     | Null                       | 156   |  1.4%  |



## Archivo : Base\_Asesoramientos\_DGPMT\_2022

### # tipo\_solicitante: Tipo de solicitante del asesoramiento

|                                    |   |              |                   |
|------------------------------------|---|--------------|-------------------|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]  |              |                   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]   |              |                   |
| <b>Definición</b>                  | Identifica al que solicita el asesoramiento de acuerdo a su posición en la relación laboral. Puede ser:<br>1 - TRABAJADORA<br>2 - PATRONAL  |              |                   |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura   |              |                   |
| <b>Fuente</b>                      | Asignado por el entrevistador en base a la información proporcionada por el solicitante del asesoramiento   |              |                   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica   |              |                   |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente al tipo de solicitante del asesoramiento de acuerdo a su posición en la relación laboral se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado Tipo de solicitante. |              |                   |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica   |              |                   |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible  |              |                   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo  |              |                   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica   |              |                   |
| <b>Valor</b>                       | <b>Etiqueta</b>   | <b>Casos</b> | <b>Porcentaje</b> |
| 1                                  | Trabajadores  | 10024        | 87.0%             |
| 2                                  | Empleadores   | 1450         | 12.6%             |
| 3                                  | NA  | 51           | 0.4%              |

### # marco\_normativo: Marco Normativo al que corresponde el asesoramiento

|                                    |  |              |                   |
|------------------------------------|--|--------------|-------------------|
| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]   |              |                   |
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]  |              |                   |
| <b>Definición</b>                  | Marco normativo al cual corresponde el asesoramiento solicitado.<br>Puede ser:<br>1 - Ley N 5508/15 de Maternidad y Lactancia<br>2 - Ley N ° 5407/15 de Trabajo Doméstico<br>3 - Ley N 5777/16 de Contra Toda Forma de Violencia<br>4 - Código Laboral |              |                   |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |              |                   |
| <b>Fuente</b>                      | Asignado por el entrevistador en base a la información proporcionada por el solicitante del asesoramiento  |              |                   |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |              |                   |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente al marco normativo al cual se circunscribe la solicitud de asesoramiento se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado MARCO NORMATIVO.  |              |                   |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |              |                   |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |              |                   |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo   |              |                   |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |              |                   |
| <b>Valor</b>                       | <b>Etiqueta</b>  | <b>Casos</b> | <b>Porcentaje</b> |
| 2                                  | Ley 5407/15 de Trabajo Domestico   | 6790         | 58.9%             |
| 5                                  | Ley 5508/15 de Maternidad y Lactancia  | 3172         | 27.5%             |
| 3                                  | Codigo Laboral   | 1037         | 9.0%              |
| 4                                  | Ley 5777/16 de Contra Toda Forma de Violencia  | 395          | 3.4%              |
| 1                                  | Null   | 131          | 1.1%              |

## Archivo : Base\_Asesoramientos\_DGPMT\_2022

### # fuente: Forma en que se solicito el asesoramiento

| <b>Información</b>                 | [Tipo= discreta] [Formato=numeric] [Valores perdidos =*]   |       |            |
|------------------------------------|--|-------|------------|
| <b>Estadística [NP/ P]</b>         | [Válido=11525 /-] [Inválido=0 /-]  |       |            |
| <b>Definición</b>                  | Identifica el medio en que se realizó la solicitud de asesoramiento por parte del trabajador/a o empleador/a.<br>Puede ser:<br>1 - CORREO<br>2 - WHATSAPP<br>3 - TELEFONO<br>4 - PRESENCIAL                    |       |            |
| <b>Universo</b>                    | Ver item Universo de estudio ubicado del Capítulo Cobertura  |       |            |
| <b>Fuente</b>                      | Asignado por el entrevistadoren en base al medio utilizado por el solicitante del asesoramiento para hacer su consulta   |       |            |
| <b>Pre-pregunta</b>                | No aplica  |       |            |
| <b>Pregunta textual</b>            | El dato correspondiente a la manera en que el trabajador/a o empleador/a realiza la solicitud de asesoramiento se halla en el formulario de Asesoramiento. Corresponde al casillero denominado Fuente detalle. |       |            |
| <b>Pos-pregunta</b>                | No aplica  |       |            |
| <b>Manual del encuestador</b>      | No se halla disponible   |       |            |
| <b>Imputación</b>                  | No aplica por tratarse de un registro administrativo   |       |            |
| <b>Recodificación y Derivación</b> | No aplica  |       |            |
| Valor                              | Etiqueta   | Casos | Porcentaje |
| 1                                  | PRESENCIAL   | 9221  | 80.0%      |
| 2                                  | TELEFONO   | 873   | 7.6%       |
| 3                                  | WHATSAPP   | 788   | 6.8%       |
| 4                                  | CORREO   | 638   | 5.5%       |
| 5                                  | NA   | 5     | 0.0%       |